



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม...ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทองแสนขัน “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” หน่วยงาน...โรงพยาบาลทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์.....

สถานที่ตั้ง...๒๖๑ หมู่ ๙ ตำบลบ่อทอง อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นายพีรวัสส์ แสงทอง.....ตำแหน่ง...นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

สังกัด...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทองแสนขัน.....โทรศัพท์...๐๘๖-๙๒๔๖๙๙๖ , ๐๖๔-๔๒๕๑๔๗๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์...peerawastsk@gmail.com.....LINE ID :...peerawastsk.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน....๑๐,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑๔..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๖..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๓..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรม องค์กรประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรม	ผู้บริหารและ บุคลากรใน องค์กร ๘๐% ขึ้นไปร่วม ประกาศ เจตนารมณ์เป็น ลายลักษณ์ อักษร	บุคลากรมีความ มุ่งมั่นร่วม ขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
	(๒) กิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย องค์กรจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และความ ดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู -ความสะอาด/สภาพแวดล้อม -การทำงานเป็นทีม	มีการกำหนด เป้าหมายไม่น้อย กว่า ๕ เรื่องที่ สอดคล้องกับ หลักธรรมทาง ศาสนา หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ องค์กร	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	ในการประพุดติปฏิบัติทางคุณธรรมในการ ประพุดติปฏิบัติตนของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข								
	(๑) กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยม MOPH มาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน			-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ “สุขภาพดี ชีวิตมีสุข”	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรมี สุขภาพกายใจ ที่ดี	-	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรรวม	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถีปฏิบัติ โรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติ อย่างจริงจัง								
	(๑) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและ ประเพณีไทย เช่น ทำบุญตักบาตร จัด กิจกรรมในวันสำคัญทางพุทธศาสนา	ผู้บริหารและ บุคลากร ในองค์กร ๙๐% ขึ้นไปเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากร โรงพยาบาล มีความรัก ความผูกพัน องค์กร รู้จัก ขนบธรรมเนียม ประเพณีและ วัฒนธรรม ของชาติไทย	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และพระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทาง ศาสนาของแต่ละศาสนา	ผู้บริหารและ บุคลากร ในองค์กร ๙๐% ขึ้นไปเข้าร่วม กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	บุคลากรได้ร่วม แสดงความจงรัก ภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม การทำ ความดีอย่างเป็น ระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างระบบ นิเวศคุณธรรม และส่งเสริมให้หน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุขเปิดพื้นที่ทาง สังคม/สาธารณะ โดยใช้พื้นที่สาธารณะ และสื่อสังคมออนไลน์ มีกิจกรรมที่ แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	มีการ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม คุณธรรมผ่านสื่อ เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร ไม่น้อยกว่า	มีการสร้างระบบ นิเวศคุณธรรม ผ่านเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร	-	งานสารสนเทศ ทางการแพทย์ กลุ่มงานประกันฯ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสา “ทำความดีเพื่อ แผ่นดิน”	บุคลากรร่วม กิจกรรมจิต อาสา	บุคลากรมีความ เสียสละเพื่อ ประโยชน์ ส่วนรวม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมปลอดโฟม ลดพลาสติก	การใช้โฟม และพลาสติก เป็นศูนย์	อนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	-	งานอนามัย สิ่งแวดล้อม กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิฯ	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุก ประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) โครงการอบรมความรู้ด้านวินัย และคุณธรรมจริยธรรม	มีการจัดอบรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรมี ความรู้ด้านวินัย และจริยธรรม	๕,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำหนดให้มี หน่วยงาน ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับ งานด้านการเสริมสร้างวินัย และรักษา จริยธรรมประจำหน่วยงาน	มีคำสั่งกำหนด ผู้รับผิดชอบ	มีผู้รับผิดชอบ ชัดเจน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีระบบการสรรหาคัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ปราศจากการใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานการพิจารณาที่ปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจน เปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการสามารถคัดสรรได้ทั้งคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และศักยภาพสูง เข้ามาปฏิบัติราชการ	มีการกำหนดหลักเกณฑ์ชัดเจน	การบริหารบุคคลโปร่งใส	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล				
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๑ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓	มีการกำหนดมาตรการป้องกัน	สิทธิมนุษยชนได้รับการคุ้มครอง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๒.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๒ จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม	มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียน	เรื่องร้องเรียนได้รับการจัดการ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานการพยาบาล กลุ่มงานประกันฯ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและ ผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงาน โดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมี มาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับ ของผู้ร้องเรียน								
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแนวทางการ ประเมินองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรม	๒.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ นำแนวทางการ ประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของกรมการ ศาสนา เพื่อก้าวสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาองค์กรสู่องค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์ที่กรมการ ศาสนากำหนด	เข้าร่วมการ ประเมินองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	มีการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การรวบรวม องค์ความรู้จากผลงานการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน/องค์กร ซึ่งขับเคลื่อน อย่างเป็นระบบ โดยใช้รูปแบบการวิจัยหรือ การจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ เช่น	มีการรวบรวม องค์ความรู้	มีการพัฒนา องค์ความรู้ ต่อเนื่อง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดของส่วน ราชการอย่างเคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ให้มีการเปิดเผยสิ่งทุจริต(ไม่ทนต่อการทุจริต) การฝ่าฝืนจริยธรรม การให้ข้อมูลเพื่อ ช่วยเหลือผู้ถูกรังแกโดยไม่เป็นธรรม ไม่ปล่อยปละละเลย								
	(๑) กิจกรรมเข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและโปร่งใส ITA กระทรวง สาธารณสุข	หน่วยงาน เข้าร่วมประเมิน ITA กระทรวง สาธารณสุข ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานมีการ ปฏิบัติราชการ โปร่งใส	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๔.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๙ ส่งเสริมรักษา มาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้าง วินัยโดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการรักษา มาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย เป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐใน หน่วยงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย	มีการให้ความรู้ บุคลากร อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรได้รับ ความรู้เกี่ยวกับ มาตรฐานทาง จริยธรรม วินัย	๕,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcbf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๕๗.....คน๑๕๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กรมการศานากำหนด)๕.....แห่ง๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒๐.....แห่ง๒๐๐.....คน๒๐.....แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๐.....ระบบ๐.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๔.....แห่ง๓๖๐.....คน๓.....แห่ง๓๕๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) การคัดเลือก เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีในโรงพยาบาล สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นในโรงพยาบาล โดยผ่านการคัดกรองจาก คณะกรรมการบริหารงานโรงพยาบาล และประกาศความดีให้บุคลากรและผู้รับบริการทราบผ่านทางเว็บไซต์โรงพยาบาล Facebook โรงพยาบาล และบอร์ดประชาสัมพันธ์ มีการจัดทำเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติมอบให้ในวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีไทย เช่น ทำบุญตักบาตร จัดกิจกรรมในวันสำคัญทางพุทธศาสนา สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องกับหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนา สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป จัดให้มีกิจกรรมการทำบุญตักบาตร โดยนิมนต์พระสงฆ์มารับบิณฑบาตในวันพฤหัสบดีของทุกสัปดาห์ ให้ผู้ป่วยและญาติตลอดจนบุคลากรสาธารณสุขในโรงพยาบาลได้ทำบุญตักบาตร และในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา รณรงค์ให้บุคลากรของโรงพยาบาลเชิญชวนครอบครัว เข้าวัดทำบุญทุกครั้ง</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมปลอดโฟม ลดพลาสติก สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป รณรงค์ให้บุคลากรในโรงพยาบาลลดการใช้โฟมและพลาสติกในการบรรจุอาหาร และรณรงค์ให้บุคลากร โรงพยาบาล ผู้รับบริการร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ลดการเผาขยะ เผาแหล่งเกษตรกรรมโดยสิ้นเชิง</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายพีรวัส แสงทอง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....

(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbk18o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘