



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม...ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทองแสนขัน “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” หน่วยงาน...โรงพยาบาลทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์.....

สถานที่ตั้ง...๒๖๑ หมู่ ๙ ตำบลบ่อทอง อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์.....

ชื่อผู้ประสานงาน...นายพีรวัส แสงทอง.....ตำแหน่ง...นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

สังกัด...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทองแสนขัน.....โทรศัพท์...๐๘๖-๙๒๔๖๙๙๖, ๐๖๔-๔๒๕๑๔๗๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์...peerawastsk@gmail.com.....LINE ID :...peerawastsk.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลทองแสนขัน	๑๔๙ คน	๑๔๙ คน/๕ เครือข่าย	๓๕๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....๑๔.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรม องค์กรประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรม	ผู้บริหารและ บุคลากรใน องค์กร ๘๐% ขึ้นไปร่วม ประกาศ เจตนารมณ์เป็น ลายลักษณ์ อักษร	บุคลากรมีความ มุ่งมั่นร่วม ขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
	(๒) กิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย องค์กรจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และความ ดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู -ความสะอาด/สภาพแวดล้อม -การทำงานเป็นทีม -ความเสียสละ/มีน้ำใจ/แบ่งปัน -การส่งเสริมสุขภาพบุคลากร -รู้คุณค่า รักษาสิ่งแวดล้อม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย MOPH	มีการกำหนด เป้าหมายไม่น้อย กว่า ๕ เรื่องที่ สอดคล้องกับ หลักธรรมทาง ศาสนา หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ องค์กร	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓			
	(๓) กิจกรรมส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการรักษา วัฒนธรรมไทย	วัฒนธรรมไทย ได้รับการ สืบทอด	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบ คุณงามความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถ เป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่น ในหน่วยงานให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี								
	(๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ผู้ทำความดี	มีการยกย่อง ผู้ทำความดี	บุคลากรผู้ทำ ความดีได้รับการ ยกย่อง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ นำค่านิยม ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรม ในการประพฤติปฏิบัติทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข								
	(๑) กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยม MOPH มาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน			-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ “สุขภาพดี ชีวิตมีสุข”	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรมี สุขภาพกายใจ ที่ดี	-	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์รวม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิถีปฏิบัติ โรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติ อย่างจริงจัง								
	(๑) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและ ประเพณีไทย เช่น ทำบุญตักบาตร จัด กิจกรรมในวันสำคัญทางพุทธศาสนา	ผู้บริหารและ บุคลากร ในองค์กร ๙๐% ขึ้นไปเข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากร โรงพยาบาล มีความรัก ความผูกพัน องค์กร รู้จัก ขนบธรรมเนียม ประเพณีและ วัฒนธรรม ของชาติไทย	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และพระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทาง ศาสนาของแต่ละศาสนา	ผู้บริหารและ บุคลากร ในองค์กร ๙๐% ขึ้นไปเข้าร่วม กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	บุคลากรได้ร่วม แสดงความจงรัก ภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม/ สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม การทำ ความดีอย่างเป็น ระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร</p>	<p>๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างระบบ นิเวศคุณธรรม และส่งเสริมให้หน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุขเปิดพื้นที่ทาง สังคม/สาธารณะ โดยใช้พื้นที่สาธารณะ และสื่อสังคมออนไลน์ มีกิจกรรมที่ แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p>									
	(๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์สร้างระบบ นิเวศคุณธรรมขององค์กร	<p>มีการ ประชาสัมพันธ์ กิจกรรม คุณธรรมผ่านสื่อ เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง</p>	<p>มีการสร้างระบบ นิเวศคุณธรรม ผ่านเทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร</p>	-	งานสารสนเทศ ทางการแพทย์ กลุ่มงานประกันฯ	✓	✓	✓	✓	
	(๒) กิจกรรมพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูล ด้านคุณธรรม		<p>มีระบบการ จัดเก็บข้อมูล ด้านคุณธรรม</p>		งานสารสนเทศ ทางการแพทย์ กลุ่มงานประกันฯ	✓	✓	✓	✓	
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ การวางระบบ คัดเลือกคนดีและผลงานของหน่วยงานอย่าง โปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ และเผยแพร่ ต่อสาธารณะ									
	(๑) กิจกรรมคัดเลือก อสม.ดีเด่น				มีการกำหนด หลักเกณฑ์ในการ คัดเลือก	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิฯ		✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมเชิดชูบุคลากรที่มี คุณธรรมจริยธรรมที่ดีในโรงพยาบาล		มีความภาคภูมิใจ ในการได้รับการ เชิดชูความดี และตระหนัก ถึงความสำคัญ ของการ ประกอบความดี และเป็น แบบอย่าง ที่ดีให้กับ บุคลากร ในหน่วยงาน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำให้ ความดีด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑.๗ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสา “ทำความดีเพื่อ แผ่นดิน”	บุคลากรร่วม กิจกรรมจิต อาสา	บุคลากรมีความ เสียสละเพื่อ ประโยชน์ ส่วนรวม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมปลอดโฟม ลดพลาสติก	การใช้โฟม และพลาสติก เป็นศูนย์	อนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	-	งานอนามัย สิ่งแวดล้อม กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิฯ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการ เรียนรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และการ รักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุก ประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่								
	(๑) โครงการอบรมความรู้ด้านวินัย และคุณธรรมจริยธรรม	มีการจัดอบรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรมี ความรู้ด้านวินัย และจริยธรรม	๕,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำหนดให้มี หน่วยงาน ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับ งานด้านการเสริมสร้างวินัย และรักษา จริยธรรมประจำหน่วยงาน	มีคำสั่งกำหนด ผู้รับผิดชอบ	มีผู้รับผิดชอบ ชัดเจน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบ บริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรม และมี ประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ปราศจากการใช้ ดุลยพินิจ มีหลักฐานการพิจารณาที่ปรากฏ เป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจน เปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการสามารถคัดสรรได้ทั้ง คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และศักยภาพสูง เข้ามาปฏิบัติราชการ	มีการกำหนด หลักเกณฑ์ ชัดเจน	การบริหาร บุคคลโปร่งใส	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล					

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๑ เสริมสร้าง การเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการกระทำความผิด เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓	มีการกำหนด มาตรการ ป้องกัน	สิทธิมนุษยชน ได้รับการ คุ้มครอง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๒.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๒ จัดให้มีกลไก การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศหรือคุกคาม ทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หรือข้อ ปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและ ผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงาน โดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมี มาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับ ของผู้ร้องเรียน	มีกลไกการรับ เรื่องร้องเรียน	เรื่องร้องเรียน ได้รับการจัดการ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานการพยาบาล กลุ่มงานประกันฯ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแนวทางการ ประเมินองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรม	๒.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ นำแนวทางการ ประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของกรมการ ศาสนา เพื่อก้าวสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
	(๑) กิจกรรมพัฒนาองค์กรสู่องค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์ที่กรมการ ศาสนากำหนด	เข้าร่วมการ ประเมินองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	มีการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การรวบรวม องค์ความรู้จากผลงานการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน/องค์กร ซึ่งขับเคลื่อน อย่างเป็นระบบ โดยใช้รูปแบบการวิจัยหรือ การจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ เช่น การถอดบทเรียน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ให้เกิดความ ต่อเนื่อง	มีการรวบรวม องค์ความรู้	มีการพัฒนา องค์ความรู้ ต่อเนื่อง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ วางแผนการ จัดระบบคัดเลือกคนดี และผลงานของ หน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจาก อคติ และเปิดเผยต่อสาธารณะ	มีการจัดระบบ การคัดเลือก	การคัดเลือก มีความโปร่งใส	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม - วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้ ผู้บริหาร บุคลากรทุกคน สร้างการตระหนักรู้ ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่ง การเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการที่จะใช้ ภายในหน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริม จริยธรรมของหน่วยงานเอง	มีหลักเกณฑ์ ป้องกันการ ขัดกันของ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	การปฏิบัติงานมี ความโปร่งใส	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ รณรงค์ส่งเสริม ให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขยึด หลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดของส่วน ราชการอย่างเคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ให้มีการเปิดเผยสิ่งทุจริต(ไม่ทนต่อการทุจริต) การฝ่าฝืนจริยธรรม การให้ข้อมูลเพื่อ ช่วยเหลือผู้ถูกรังแกโดยไม่เป็นธรรม ไม่ปล่อยปละละเลย								
	(๑) กิจกรรมเข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมและโปร่งใส ITA กระทรวง สาธารณสุข	หน่วยงาน เข้าร่วมประเมิน ITA กระทรวง สาธารณสุข ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานมีการ ปฏิบัติราชการ โปร่งใส	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๔.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๙ ส่งเสริมรักษา มาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้าง วินัยโดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการรักษา มาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย เป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐใน หน่วยงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย	มีการให้ความรู้ บุคลากร อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรได้รับ ความรู้เกี่ยวกับ มาตรฐานทาง จริยธรรม วินัย	๕,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๕๗.....คน๑๕๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๕.....แห่ง๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๒๐.....แห่ง๒๐๐.....คน๒๐.....แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๐.....ระบบ๐.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๔.....แห่ง๓๖๐.....คน๓.....แห่ง๓๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในโรงพยาบาลทองแสนขัน มีความเข้มแข็งและยั่งยืน สอดคล้องกับคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่
๒. บุคลากรโรงพยาบาลทองแสนขันได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เกิดองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่เข้มแข็งและยั่งยืน
๓. บุคลากรของโรงพยาบาลทองแสนขัน มีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ถูกต้องดีงามด้วยคุณธรรมที่พึงประสงค์ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดทางจริยธรรม ค่านิยมหลัก MOPH เทิดทูนชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

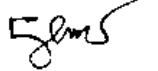
(นายพิรวัส สแสงทอง)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘