

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่		
				ตค.67	พย.67	ธค.67	มค.68	กพ.68	มีค.68	เมย.68	พค.68	มิย.68	กค.68	สค.68	กย.68			
1	พัฒนาพฤติกรรมบริการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD															ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซีมีเคร้า และเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด															ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	ผู้อำนวยการ															ข้อที่ 1
4	พัฒนาศักยภาพการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในการทำงาน	วิธีที่ 1,2,5	ผู้อำนวยการ															ข้อที่ 1
5	ประชุมวิชาการพยาบาล	วิธีที่ 5	ผู้อำนวยการ															ข้อที่ 2
6	อบรมฟื้นฟูพยาบาลเวชปฏิบัติ	วิธีที่ 5	ผู้อำนวยการ															
7	ประชุม/อบรมงานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงาน															ข้อที่ 1

ลงชื่อ



บุคลากร

(นางสาวเลขา ดีแท้)

ลงชื่อ



หัวหน้ากลุ่มงาน

(นางสาวเลขา ดีแท้)

ลงชื่อ



ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

หมายเหตุ

1. วิธีการพัฒนา ได้แก่

วิธีที่ 1 การเรียนรู้ด้วยตนเอง

วิธีที่ 2 การฝึกฝนปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

วิธีที่ 3 การสอนงาน/การนิเทศงาน

วิธีที่ 4 การมอบหมายงานเป็นโครงการ/หรืองานพิเศษอื่น ๆ /หรือการเพิ่มภาระ วิธีที่ 8 อื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนงาน/ย้ายงาน

วิธีที่ 5 การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

วิธีที่ 6 การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

วิธีที่ 7 การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียง

2. เกณฑ์การพัฒนา ได้แก่

ข้อที่ 1 พัฒนานโยบายของโรงพยาบาล/ผู้บริหาร

ข้อที่ 3 พัฒนาคณะกรรมการ/ทีม/ค่อมสายงาน/งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ข้อที่ 2 พัฒนาศักยภาพตามตำแหน่ง/สายงาน

3. ตามเกณฑ์การพัฒนาข้อที่ 1 พัฒนานโยบายของโรงพยาบาล/ผู้บริหาร (3 รายการ) ต้องเข้ารับการพัฒนาร้อยละ 100 และตามเกณฑ์การพัฒนาข้อที่ 2 และข้อที่ 3 ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อย 1 รายการ


4. การรายงาน/ติดตามผล

4.1 ส่งรายงานผลการพัฒนาทุก ๆ ไตรมาส ๆ ละ 1 ครั้ง


4.2 ส่งรายงานผลรายรายการ/หัวข้อที่พัฒนาในรูปแบบ KM OnePage

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่		
				ตค.67	พย.67	ธค.67	มค.68	กพ.68	มีค.68	เมย.68	พค.68	มิย.68	กค.68	สค.68	กย.68			
1	พัฒนาพฤติกรรมบริการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD				←										→	ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วย ซีมีเศร้า	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด				←										→	ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้ากลุ่ม				←										→	ข้อที่ 1
4	พัฒนาการใช้คอมพิวเตอร์ Microsofe office	วิธีที่ 1,2	หัวหน้ากลุ่มงาน				←										→	ข้อที่ 2
5	ประชุม/อบรม งานผู้สูงอายุ/ เยี่ยมบ้าน	วิธีที่ 5,6	หัวหน้ากลุ่มงาน								←						→	ข้อที่ 2
6	ประชุมพัฒนาความรู้งานการพยาบาล/ QA /ประชุมวิชาการ	วิธีที่ 5,6	หัวหน้ากลุ่มงาน				←										→	ข้อที่ 2

ลงชื่อ  บุคลากร
(นางปิยะนาถ แสงทอง)

ลงชื่อ  หัวหน้ากลุ่มงาน
(นางสาวเลขา ดีแท้)

ลงชื่อ  ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

หมายเหตุ

1. วิธีการพัฒนา ได้แก่

วิธีที่ 1 การเรียนรู้ด้วยตนเอง

วิธีที่ 2 การฝึกฝนปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

วิธีที่ 3 การสอนงาน/การนิเทศน์งาน

วิธีที่ 4 การมอบหมายงานเป็นโครงการ/หรืองานพิเศษอื่น ๆ /หรือการเพิ่มภาระท

วิธีที่ 5 การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

วิธีที่ 6 การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

วิธีที่ 7 การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียง

วิธีที่ 8 อื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนงาน/ย้ายงาน

2. เกณฑ์การพัฒนา ได้แก่

ข้อที่ 1 พัฒนานโยบายของโรงพยาบาล/ผู้บริหาร

ข้อที่ 3 พัฒนาตามภารกิจที่มอบหมาย/งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ข้อที่ 2 พัฒนาศักยภาพตามตำแหน่ง/สายงาน

3. ตามเกณฑ์การพัฒนาข้อที่ 1 พัฒนานโยบายของโรงพยาบาล/ผู้บริหาร (3 รายการ) ต้องเข้ารับการพัฒนาร้อยละ 100 และตามเกณฑ์การพัฒนาข้อที่ 2 และข้อที่ 3 ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อย 1 รายการ

4. การรายงาน/ติดตามผล


4.1 ส่งรายงานผลการพัฒนาทุก ๆ ไตรมาส ๆ ละ 1 ครั้ง

4.2 ส่งรายงานผลรายรายการ/หัวข้อที่พัฒนาในรูปแบบ KM.OnePage

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่		
				ตค.67	พย.67	ธค.67	มค.68	กพ.68	มีค.68	เมย.68	พค.68	มิย.68	กค.68	สค.68	กย.68			
1	พัฒนาพฤติกรรมบริการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD				←											ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซีมีเซร่า	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด				←											ข้อที่ 1
3	ประชุม/อบรมงานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงาน				←											ข้อที่ 1
4	พัฒนาศักยภาพการให้คำปรึกษา	วิธีที่ 2,5	หัวหน้ากลุ่มงาน				←											ข้อที่ 2
5	ประชุม/อบรมงานมะเร็ง งานโรคไม่ติดต่อ	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงาน								←							ข้อที่ 2
6	อบรมหลักสูตรพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป/ เวชปฏิบัติครอบครัว	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงาน				←											ข้อที่ 2

ลงชื่อ  บุคลากร
(นางบุญญาภานต์ พรหมลัก)

ลงชื่อ  หัวหน้ากลุ่มงาน
(นางสาวเลขา ดีแท้)

ลงชื่อ  ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

หมายเหตุ

1. วิธีการพัฒนา ได้แก่

วิธีที่ 1 การเรียนรู้ด้วยตนเอง

วิธีที่ 2 การฝึกฝนปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

วิธีที่ 3 การสอนงาน/การนิเทศงาน

วิธีที่ 4 การมอบหมายงานเป็นโครงการ/หรืองานพิเศษอื่น ๆ /หรือวิธีที่ 8 อื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนงาน/ย้ายงาน

วิธีที่ 5 การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

วิธีที่ 6 การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

วิธีที่ 7 การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียง

2. เกณฑ์การพัฒนา ได้แก่

ข้อที่ 1 พัฒนานโยบายของโรงพยาบาล/ผู้บริหาร

ข้อที่ 2 พัฒนาศักยภาพตามตำแหน่ง/สายงาน

ข้อที่ 3 พัฒนาตามภารกิจที่มอบหมาย/งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

3.ตามเกณฑ์การพัฒนาข้อที่1พัฒนานโยบายของโรงพยาบาล/ผู้บริหาร(3 รายการ)ต้องเข้ารับการพัฒนาร้อยละ100และตามเกณฑ์การพัฒนาข้อที่ 2และข้อที่3ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อย1รายการ

4. การรายงาน/ติดตามผล

4.1 ส่งรายงานผลการพัฒนาทุก ๆ ไตรมาส ๆ ละ 1 ครั้ง

4.2 ส่งรายงานผลรายรายการ/หัวข้อที่พัฒนาในรูปแบบ KM OnePage

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่			
				ตค.67	พย.67	ธค.67	มค.68	กพ.68	มีค.68	เมย.68	พค.68	มิย.68	กค.68	สค.68	กย.68				
1	พัฒนาพฤติกรรมบริการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD																ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วย ซีมีเศร้า	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด																ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้ากลุ่ม																ข้อที่ 1
4	พัฒนาความรู้และทักษะงานอนามัยแม่และเด็ก	วิธีที่ 1,2,5	หัวหน้ากลุ่ม																ข้อที่ 1,2
5	พัฒนาศักยภาพการให้คำปรึกษา	วิธีที่ 2,5	หัวหน้ากลุ่มงาน																ข้อที่ 2
6	ประชุมวิชาการพยาบาล	วิธีที่ 5,6	หัวหน้ากลุ่มงาน																ข้อที่ 2

ลงชื่อ กนกพร อินทอง บุคลากร
(นางสาวกนกวรรณ อินทอง)

ลงชื่อ [Signature] หัวหน้ากลุ่มงาน
(นางสาวเลขา ดีแท้)

ลงชื่อ [Signature] ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

หมายเหตุ

1. วิธีการพัฒนา ได้แก่

วิธีที่ 1 การเรียนรู้ด้วยตนเอง

วิธีที่ 2 การฝึกฝนปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

วิธีที่ 3 การสอนงาน/การนิเทศงาน

วิธีที่ 4 การมอบหมายงานเป็นโครงการ/หรืองานพิเศษอื่น ๆ /หรือ

วิธีที่ 5 การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

วิธีที่ 6 การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

วิธีที่ 7 การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียง

วิธีที่ 8 อื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนงาน/ย้ายงาน

2. เกณฑ์การพัฒนา ได้แก่

ข้อที่ 1 พัฒนานโยบายของโรงพยาบาล/ผู้บริหาร

ข้อที่ 2 พัฒนาศักยภาพตามตำแหน่ง/สายงาน

ข้อที่ 3 พัฒนาตามภารกิจทีมคอมสายงาน/งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

3.ตามเกณฑ์การพัฒนาข้อที่1พัฒนานโยบายของโรงพยาบาล/ผู้บริหาร (3รายการ)ต้องเข้ารับการพัฒนาร้อยละ100และตามเกณฑ์การพัฒนาข้อที่2และข้อที่3ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อย1รายการ

4. การรายงาน/ติดตามผล

4.1 ส่งรายงานผลการพัฒนาทุก ๆ ไตรมาส ๆ ละ 1 ครั้ง

4.2 ส่งรายงานผลรายรายการ/หัวข้อที่พัฒนาในรูปแบบ KM OnePage

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่		
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ธ.ย.68			
1	พัฒนาพฤติกรรมบริการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD															ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วย ซึ่มเศร้า	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด															ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้ากลุ่มงาน															ข้อที่ 1
4	พัฒนาศักยภาพด้านระบาศาตราศาสตร์	วิธีที่ 2,6	หัวหน้ากลุ่มงาน															ข้อที่ 2
5	ประชุมวิชาการสาธารณสุข	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงาน															ข้อที่ 2

ลงชื่อ

(นางสาวชลดา ม่วงมันดี)

บุคลากร

ลงชื่อ

(นางสาวเลขา ดีแท้)

หัวหน้ากลุ่มงาน

ลงชื่อ

(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

หมายเหตุ

1. วิธีการพัฒนา ได้แก่

วิธีที่ 1 การเรียนรู้ด้วยตนเอง

วิธีที่ 2 การฝึกฝนปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

วิธีที่ 3 การสอนงาน/การนิเทศน์งาน

วิธีที่ 4 การมอบหมายงานเป็นโครงการ/หรืองานพิเศษอื่น ๆ /หรือวิธีที่ 8 อื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนงาน/ย้ายงาน

วิธีที่ 5 การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

วิธีที่ 6 การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

วิธีที่ 7 การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียง

2. เกณฑ์การพัฒนา ได้แก่

ข้อที่ 1 พัฒนานโยบายของโรงพยาบาล/ผู้บริหาร

ข้อที่ 2 พัฒนาศักยภาพตามตำแหน่ง/สายงาน

ข้อที่ 3 พัฒนาศักยภาพตามภารกิจทีม/คอมสายงาน/งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

3. ตามเกณฑ์การพัฒนาข้อที่พัฒนานโยบายของโรงพยาบาล/ผู้บริหาร(3 รายการ)ต้องเข้ารับการพัฒนาร้อยละ100และตามเกณฑ์การพัฒนาข้อที่2และข้อที่3ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อย 1รายการ


4. การรายงาน/ติดตามผล

4.1 ส่งรายงานผลการพัฒนาทุก ๆ ไตรมาส ๆ ละ 1 ครั้ง


4.2 ส่งรายงานผลรายรายการ/หัวข้อที่พัฒนาในรูปแบบ KM OnePage

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่			
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ก.ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68				
1	พัฒนาพฤติกรรมบริการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD																ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซีมีเศร้าและเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช																ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOW)	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้ากลุ่ม																ข้อที่ 1
4	พัฒนาศักยภาพการจัดทำแผนกลยุทธ์	วิธีที่ 1,2,3,4	หัวหน้ากลุ่มงาน																ข้อที่ 1
5	ประชุม/อบรมงานสุขภาพภาคประชาชน งานสุขศึกษา	วิธีที่ 5	วิธีที่ 5																ข้อที่ 2
6	ประชุมวิชาการสาธารณสุข	วิธีที่ 5	วิธีที่ 5																

ลงชื่อ  บุคลากร
(นางสาวชนิดา จำโนนสูง)

ลงชื่อ  หัวหน้ากลุ่มงาน
(นางสาวเลขา ดีแท้)

ลงชื่อ  ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

หมายเหตุ

1. วิธีการพัฒนา ได้แก่

วิธีที่ 1 การเรียนรู้ด้วยตนเอง

วิธีที่ 2 การฝึกฝนปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

วิธีที่ 3 การสอนงาน/การนิเทศน์งาน

วิธีที่ 4 การมอบหมายงานเป็นโครงการ/หรืองานพิเศษอื่น ๆ /

หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

วิธีที่ 5 การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

วิธีที่ 6 การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

วิธีที่ 7 การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียง

วิธีที่ 8 อื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนงาน/ย้ายงาน

2. เกณฑ์การพัฒนาได้แก่ข้อที่1พัฒนานโยบายของโรงพยาบาล/ผู้บริหาร ข้อที่2พัฒนาศักยภาพตามตำแหน่ง/สายงานข้อที่3พัฒนาตามภารกิจที่มอบหมาย/งานอื่น ๆที่ได้รับมอบหมาย

3. ตามเกณฑ์การพัฒนาข้อที่ 1 พัฒนานโยบายของโรงพยาบาล/ผู้บริหาร (3 รายการ) ต้องเข้ารับการพัฒนาร้อยละ 100 และตามเกณฑ์การพัฒนาข้อที่ 2 และข้อที่ 3 ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อย 1 รายการ

4. การรายงาน/ติดตามผล 4.1 ส่งรายงานผลการพัฒนาทุก ๆ ไตรมาส ๆ ละ 1 ครั้ง 4.2 ส่งรายงานผลรายรายการ/หัวข้อที่พัฒนาในรูปแบบ KM OnePage

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่		
				ตค.67	พย.67	ธค.67	มค.68	กพ.68	มีค.68	เมย.68	พค.68	มิย.68	กค.68	สค.68	กย.68			
1	พัฒนาพฤติกรรมบริการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD															ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วย ซึมเศร้า	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด															ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้ากลุ่มงาน															ข้อที่ 1
4	พัฒนาศักยภาพการดูแลรักษาผู้ป่วยวินโรค	วิธีที่ 2,5,6	หัวหน้ากลุ่มงาน															ข้อที่ 2
5	ประชุมวิชาการสาธารณสุข	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงาน															

ลงชื่อ **วิรัช ทองแดง** บุคลากร
(นายวิรัช ทองแดง)

ลงชื่อ **ดิ** หัวหน้ากลุ่มงาน
(นางสาวเลขา ดีแท้)

ลงชื่อ **ณ** ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

หมายเหตุ

1. วิธีการพัฒนา ได้แก่

- วิธีที่ 1 การเรียนรู้ด้วยตนเอง
- วิธีที่ 2 การฝึกฝนปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
- วิธีที่ 3 การสอนงาน/การนิเทศงาน
- วิธีที่ 4 การมอบหมายงานเป็นโครงการ/หรืองานพิเศษอื่น ๆ /หรือการ: วิธีที่ 8 อื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนงาน/ย้ายงาน
- วิธีที่ 5 การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
- วิธีที่ 6 การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
- วิธีที่ 7 การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน

2. เกณฑ์การพัฒนา ได้แก่

- ข้อที่ 1 พัฒนานโยบายของโรงพยาบาล/ผู้บริหาร
- ข้อที่ 2 พัฒนาศักยภาพตามตำแหน่ง/สายงาน
- ข้อที่ 3 พัฒนาตามภารกิจทีม/ค่อมสายงาน/งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

3. ตามเกณฑ์การพัฒนาข้อที่1พัฒนานโยบายของโรงพยาบาล/ผู้บริหาร (3 รายการ) ต้องเข้ารับการพัฒนาร้อยละ100 และตามเกณฑ์การพัฒนาข้อที่2และข้อที่3 ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อย1รายการ

4. การรายงาน/ติดตามผล

- 4.1 ส่งรายงานผลการพัฒนาทุก ๆ ไตรมาส ๆ ละ 1 ครั้ง
- 4.2 ส่งรายงานผลรายรายการ/หัวข้อที่พัฒนาในรูปแบบ KM OnePage

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่		
				ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ก.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ธ.ค.68			
1	พัฒนาพฤติกรรมบริการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD															ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซีมีเซร่าและเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด															ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้ากลุ่มงาน															ข้อที่ 1
4	พัฒนาศักยภาพ/ประชุม/อบรมงานเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงาน															ข้อที่ 2
5																		
6																		
7																		

ลงชื่อ *Om br* บุคลากร
(นางสาวอรทัย ชมสวน)

ลงชื่อ *Dr.* หัวหน้ากลุ่มงาน
(นางสาวเสนา ดีแท้)

ลงชื่อ *GS* ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

หมายเหตุ

1. วิธีการพัฒนา ได้แก่

วิธีที่ 1 การเรียนรู้ด้วยตนเอง

วิธีที่ 2 การฝึกฝนปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

วิธีที่ 3 การสอนงาน/การนิเทศงาน

วิธีที่ 4 การมอบหมายงานเป็นโครงการ/หรืองานพิเศษอื่น ๆ /

วิธีที่ 5 การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

วิธีที่ 6 การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

วิธีที่ 7 การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียง

วิธีที่ 8 อื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนงาน/ย้ายงาน

หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

2. เกณฑ์การพัฒนา ได้แก่ ข้อที่ 1 พัฒนานโยบายของโรงพยาบาล/ผู้บริหาร ข้อที่ 2 พัฒนาศักยภาพตามตำแหน่ง/สายงาน ข้อที่ 3 พัฒนาศักยภาพภารกิจทีม/ค่อมสายงาน/งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

3. ตามเกณฑ์การพัฒนาข้อที่ 1 พัฒนานโยบายของโรงพยาบาล/ผู้บริหาร(3รายการ)ต้องเข้ารับการพัฒนาร้อยละ 100 และตามเกณฑ์การพัฒนาข้อที่ 2 และข้อที่ 3 ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อย 1 รายการ

4. การรายงาน/ติดตามผล 4.1 ส่งรายงานผลการพัฒนาทุก ๆ ไตรมาส ๆ ละ 1 ครั้ง 4.2 ส่งรายงานผลรายรายการ/หัวข้อที่พัฒนาในรูปแบบ KM OnePage

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่		
				ตค.67	พย.67	ธค.67	มค.68	กพ.68	เมษ.68	พค.68	มิย.68	กค.68	สค.68	กย.68				
1	พัฒนาพฤติกรรมบริการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD															ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วย ซีมีเศร้า	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด															ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ Back Office (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้ากลุ่ม															ข้อที่ 1
4	พัฒนาศักยภาพด้านอาชีวอนามัย และเวชกรรมสิ่งแวดล้อม	วิธีที่ 1,4,5	หัวหน้ากลุ่มงานฯ															ข้อที่ 2, 3
5	ประชุม/อบรมงานพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	วิธีที่ 5	หัวหน้ากลุ่มงาน															ข้อที่ 1

ลงชื่อ อินธอร บุคลากร
(นางสาวอินธอร รินลือ)

ลงชื่อ [Signature] หัวหน้ากลุ่มงาน
(นางสาวเลขา ดีแท้)

ลงชื่อ [Signature] ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

หมายเหตุ

1. วิธีการพัฒนา ได้แก่

วิธีที่ 1 การเรียนรู้ด้วยตนเอง

วิธีที่ 2 การฝึกฝนปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

วิธีที่ 3 การสอนงาน/การนิเทศงาน

วิธีที่ 5 การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

วิธีที่ 6 การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

วิธีที่ 7 การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียง

2. เกณฑ์การพัฒนา ได้แก่ ข้อที่ 1 พัฒนานโยบายของโรงพยาบาล/ผู้บริหาร ข้อที่ 2 พัฒนาศักยภาพตามตำแหน่ง/สายงาน

ข้อที่ 3 พัฒนาตามภารกิจที่มอบหมาย/งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

3.ตามเกณฑ์การพัฒนาข้อที่1พัฒนานโยบายของโรงพยาบาล/ผู้บริหาร (3 รายการ) ต้องเข้ารับการพัฒนาร้อยละ100และตามเกณฑ์การพัฒนาข้อที่ 2และข้อที่ 3 ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อย1รายการ

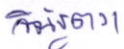
4. การรายงาน/ติดตามผล

4.1 ส่งรายงานผลการพัฒนาทุก ๆ ไตรมาส ๆ ละ 1 ครั้ง


4.2 ส่งรายงานผลรายรายการ/หัวข้อที่พัฒนาในรูปแบบ KM OnePage

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่		
				ตค.67	พย.67	ธค.67	มค.68	กพ.68	มีค.68	เมย.68	พค.68	มิย.68	กค.68	สค.68	กย.68			
1	พัฒนาพฤติกรรมบริการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD															ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วย ซีมีเคร้า	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด															ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้ากลุ่มงาน															ข้อที่ 1
4	พัฒนาศักยภาพงานป้องกันโรคตับอักเสบบี และซี	วิธีที่ 1,5,6	หัวหน้ากลุ่มงาน															ข้อที่ 1, 2

ลงชื่อ  บุคลากร
(นางสาวจินัฐรา มงคล)

ลงชื่อ  หัวหน้ากลุ่มงาน
(นางสาวเลขา ดีแท้)

ลงชื่อ  ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

หมายเหตุ

1. วิธีการพัฒนา ได้แก่

วิธีที่ 1 การเรียนรู้ด้วยตนเอง

วิธีที่ 2 การฝึกฝนปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

วิธีที่ 3 การสอนงาน/การนิเทศงาน

วิธีที่ 4 การมอบหมายงานเป็นโครงการ/หรืองานพิเศษ

อื่น ๆ /หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

วิธีที่ 5 การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

วิธีที่ 6 การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

วิธีที่ 7 การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียง

วิธีที่ 8 อื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนงาน/ย้ายงาน

2. เกณฑ์การพัฒนา ได้แก่ ข้อที่ 1 พัฒนานโยบายของโรงพยาบาล/ผู้บริหาร ข้อที่ 2 พัฒนาศักยภาพตามตำแหน่ง/สายงาน

ข้อที่ 3 พัฒนาตามภารกิจที่มีค่อมสายงาน/งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

3. ตามเกณฑ์การพัฒนาข้อที่ 1 พัฒนานโยบายของโรงพยาบาล/ผู้บริหาร (3 รายการ) ต้องเข้ารับการพัฒนาร้อยละ 100 และตามเกณฑ์การพัฒนาข้อที่ 2 และข้อที่ 3 ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อย 1 รายการ

4. การรายงาน/ติดตามผล 4.1 ส่งรายงานผลการพัฒนาทุก ๆ ไตรมาส ๆ ละ 1 ครั้ง

4.2 ส่งรายงานผลรายรายการ/หัวข้อที่พัฒนาในรูปแบบ KM OnePage

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่		
				ตค.67	พย.67	ธค.67	มค.68	กพ.68	มี.68	มิ.68	กค.68	กย.68	ธค.68	มค.68				
1	พัฒนาพฤติกรรมบริการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD															ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วย ซึมเศร้า	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด															ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้ากลุ่มงาน															ข้อที่ 1
4	พัฒนาศักยภาพการบันทึก ตรวจสอบข้อมูล	วิธีที่ 2,5	หัวหน้ากลุ่มงาน															ข้อที่ 1
5	ประชุม/ อบรม งานธุรการ สารบรรณ	วิธีที่ 2,5	หัวหน้ากลุ่มงาน															ข้อที่ 2

ลงชื่อ  บุคลากร

(นางชจිරัตน์ มีอ่วม)

ลงชื่อ  หัวหน้ากลุ่มงาน

(นางสาวเลขา ดีแท้)

ลงชื่อ  ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

หมายเหตุ

1. วิธีการพัฒนา ได้แก่

วิธีที่ 1 การเรียนรู้ด้วยตนเอง

วิธีที่ 2 การฝึกฝนปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

วิธีที่ 3 การสอนงาน/การนิเทศน์งาน

วิธีที่ 4 การมอบหมายงานเป็นโครงการ/หรืองานพิเศษอื่น ๆ /หรือ

วิธีที่ 5 การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

วิธีที่ 6 การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

วิธีที่ 7 การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียง

วิธีที่ 8 อื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนงาน/ย้ายงาน

2. เกณฑ์การพัฒนา ได้แก่ ข้อที่ 1 พัฒนานโยบายของโรงพยาบาล/ผู้บริหาร ข้อที่ 2 พัฒนาศักยภาพตามตำแหน่ง/สายงาน

ข้อที่ 3 พัฒนากิจกรรมที่มคอสมสายงาน/งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

3.ตามเกณฑ์การพัฒนาข้อที่1พัฒนานโยบายของโรงพยาบาล/ผู้บริหาร (3 รายการ) ต้องเข้ารับการพัฒนาร้อยละ 100 และตามเกณฑ์การพัฒนาข้อที่2และข้อที่3ต้องได้รับการพัฒนา


4. การรายงาน/ติดตามผล 4.1 ส่งรายงานผลการพัฒนาทุก ๆ ไตรมาส ๆ ละ 1 ครั้ง


4.2 ส่งรายงานผลรายรายการ/หัวข้อที่พัฒนาในรูปแบบ KM OnePage

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2568

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่		
				ตค.67	พย.67	ธค.67	มค.68	กพ.68	มีค.68	เมย.68	พค.68	มิย.68	กค.68	สค.68	กย.68			
1	พัฒนาพฤติกรรมบริการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD															ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วย ซีมีเคร้า	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด															ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้ากลุ่มงาน															ข้อที่ 1
4	พัฒนาศักยภาพการบันทึก ตรวจสอบข้อมูล	วิธีที่ 2,5	หัวหน้ากลุ่มงาน															ข้อที่ 1
5	ประชุม/อบรมนมแม่ (ประธานแม่อาสานมแม่)	วิธี 4,5,6,7	หัวหน้ากลุ่มงาน															ข้อที่ 1

ลงชื่อ  บุคลากร
(นางสาวพิศุติ รักไทย)

ลงชื่อ  หัวหน้ากลุ่มงาน
(นางสาวเลขา ดีแท้)

ลงชื่อ  ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

หมายเหตุ

1. วิธีการพัฒนา ได้แก่

วิธีที่ 1 การเรียนรู้ด้วยตนเอง

วิธีที่ 2 การฝึกฝนปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

วิธีที่ 3 การสอนงาน/การนิเทศงาน

วิธีที่ 4 การมอบหมายงานเป็นโครงการ/หรืองานพิเศษอื่น ๆ /

วิธีที่ 5 การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

วิธีที่ 6 การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

วิธีที่ 7 การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียง

วิธีที่ 8 อื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนงาน/ย้ายงาน

หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

2. เกณฑ์การพัฒนา ได้แก่ ข้อที่ 1 พัฒนานโยบายของโรงพยาบาล/ผู้บริหาร ข้อที่ 2 พัฒนาศักยภาพตามตำแหน่ง/สายงาน

ข้อที่ 3 พัฒนาตามภารกิจที่มอบหมาย/งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

3. ตามเกณฑ์การพัฒนาข้อที่ 1 พัฒนานโยบายของโรงพยาบาล/ผู้บริหาร (3 รายการ) ต้องเข้ารับการพัฒนาร้อยละ 100 และตามเกณฑ์การพัฒนาข้อที่ 2 และข้อที่ 3 ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อย 1 รายการ

4. การรายงาน/ติดตามผล 4.1 ส่งรายงานผลการพัฒนาทุก ๆ ไตรมาส ๆ ละ 1 ครั้ง

4.2 ส่งรายงานผลรายรายการ/หัวข้อที่พัฒนาในรูปแบบ KM OnePage