



โรงพยาบาลทองแสนขัน

ทิศทางองค์กรโรงพยาบาลทองแสนขัน

(บทวนปีงบประมาณ 2566-2570)

วิสัยทัศน์ : “เป็นโรงพยาบาลชุมชน เพื่อประชาชนสุขภาพดี เป็นเลิศด้านเทคโนโลยี เจ้าหน้าที่มีความสุข”

พันธกิจ: 1. ให้บริการสุขภาพด้านการส่งเสริม ป้องกัน รักษา และฟื้นฟูสุขภาพ แบบองค์รวมอย่างมีคุณภาพ

2. การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ (Man Money Material Management)

ค่านิยมหลัก : ทำงานเป็นทีม โดยยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง ด้วยความมุ่งมั่นของบุคลากรที่มีการเรียนรู้ และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง (Team, Patient & customer focus, Individual commitment, Learning, Continuous process improvement)

นโยบายหลักโรงพยาบาล :

1. พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (HA) พสมพสานควบคู่ไปกับมาตรฐาน วิชาชีพ และมาตรฐานอื่นๆ โดยบุคลากรทุกระดับ และภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนางาน

2. บุคลากรทุกคนให้บริการด้วยความตระหนักในสิทธิและศักดิ์ศรีของผู้รับบริการ โดยยึดถือปฏิบัติตามสิทธิผู้ป่วย

3. ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยในความเป็นเลิศ 4 ด้านของกระทรวงสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคคุ้มครองผู้บริโภคและอนามัยสิ่งแวดล้อม ด้านบริการ ด้านบุคลากร และด้านบริหารด้วยธรรมาภิบาล)

นโยบายคุณภาพ : บุคลากรทุกคนต้องมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง

เข็มมุ่งการพัฒนางานปี 2566

เข็มมุ่งที่ 1 : พัฒนาระบบการเงินการคลัง เน้นการลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ ไม่ติดวิกฤติทางการเงิน ระดับ 4 และมีสภาพคล่องทางการเงิน เข็มมุ่งที่

เข็มมุ่งที่ 2 : พัฒนาโปรแกรมบันทึกข้อมูลในระบบงานโรงพยาบาล (Paperless ในระบบผู้ป่วยใน,สนับสนุนการให้บริการExtend-OPDในชุมชน) และศูนย์จัดการข้อมูลสารสนเทศ

เข็มมุ่งที่ 3 : พัฒนาพฤติกรรมบริการบุคลากรและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

เข็มมุ่งที่ 4 : พัฒนาระบบการป้องกันความรุนแรงในห้องฉุกเฉิน (Workplace Violence)

เข็มมุ่งที่ 5 : พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร และภาคีเครือข่ายในการดูแลผู้ป่วยDM/HT

เป้าหมายและยุทธศาสตร์ในการพัฒนา ประจำปี 2566-2570 :

เป้าหมายที่ 1 ประชาชนสุขภาพดี

ยุทธศาสตร์ที่ 1.พัฒนาระบบบริการและความรอบรู้ด้านสุขภาพ

1.1 กลยุทธ์: พัฒนาการบริการสุขภาพ ตามService Plan และกลุ่มโรคสำคัญในพื้นที่

1.2 กลยุทธ์: พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพสังคมผู้สูงอายุ และผู้มีภาวะพึ่งพิง (LTC, IMC, PC)

1.3 กลยุทธ์: พัฒนาการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม และอาชีพอนามัย

1.4กลยุทธ์: พัฒนาตามเป้าหมายความปลอดภัยด้านผู้ป่วย และประชาชน (Patient & People safety goals)

1.5 กลยุทธ์: ส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพ และความรอบรู้ด้านสุขภาพที่เหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เอื้อต่อการบริการ

2.1 กลยุทธ์: พัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง และพัสดุ อย่างมีประสิทธิภาพ (เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย บริหารการเงินการคลัง)

2.2 กลยุทธ์: ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมายที่ 2 มีระบบเทคโนโลยีที่เอื้อต่อการบริการบริหารจัดการ และพัฒนาคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

3.1 กลยุทธ์: พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการบริการ

3.2 กลยุทธ์: พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการบริหารจัดการ

3.3 กลยุทธ์: พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพ

เป้าหมายที่ 3 มีบุคลากรที่เพียงพอ มีศักยภาพ มีความสุข และมีความปลอดภัย

ยุทธศาสตร์ที่ 4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านบุคลากร

4.1 กลยุทธ์: บริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากร

4.2 กลยุทธ์: พัฒนาตามเป้าหมายความปลอดภัยด้านบุคลากร(Personnel safety goals)

กลุ่มโรคสำคัญของโรงพยาบาล

1. กลุ่มเรื้อรัง ได้แก่

1) โรคความดันโลหิตสูง (HT : Hypertension)

2) โรคเบาหวาน (DM : Diabetes Mellitus)

3) โรคทางสุขภาพจิต (จิตเวชเด็ก 4กลุ่มโรค)

4) กลุ่มอาการผู้สูงอายุ (Aging Syndrome)

2. กลุ่มเฉียบพลัน ได้แก่

1) โรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน (AMI)

2) โรคหลอดเลือดสมอง (Stroke)

3. กลุ่มติดต่อ / ติดเชื้อ ได้แก่

1) โรควัณโรค (TB : Tuberculosis)

2) โรคติดเชื้อไวรัสตับอักเสบ (Hepatitis)

4. กลุ่มแม่และเด็ก ได้แก่

1) ภาวะขาดออกซิเจนในทารกแรกเกิด (Birth Asphyxia)

2) ภาวะตกเลือดหลังคลอด (PPH : Postpartum Hemorrhage)

5. กลุ่มส่งต่อ ได้แก่



1) ภาวะติดเชื้อในกระแสเลือด (Sepsis)

6. กลุ่มโรคบริบทตามพื้นที่

1) โรคปอดฝุ่นหิน (silicosis)



**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์
โรงพยาบาลทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์**

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ โรงพยาบาลทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์</p> <p>งาน/กลุ่มงาน งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>วัน/เดือน/ปี ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>หัวข้อ ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานโรงพยาบาลที่เป็นปัจจุบันต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>เผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานโรงพยาบาลที่เป็นปัจจุบันต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ข้อมูลผู้บริหาร ๒. นโยบายของผู้บริหาร ๓. โครงสร้างหน่วยงาน ๔. หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้ง หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ๕. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ๖. ข่าวประชาสัมพันธ์ที่แสดงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ และภารกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๗. ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน ๘. ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น <p>หมายเหตุ</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>Link ภายนอก https://209.15.117.112/web/index.php/for-people/ita/ita-2568</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นายพิรวัสส์ แสงทอง)</p> <p>หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)</p> <p>นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง</p> <p>ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน</p> <p>วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....</p>

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์

ศุภณูญา กัดมัน

(นายธัญญา กัดมัน)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....