



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๓.๓๐๘.๑/๑๒๖

วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน

ตามที่ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทองแสนขัน “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ได้จัดทำ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทองแสนขัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๗ ตามแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง
วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดจริยธรรม
เจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข
ระบบสุขภาพยั่งยืน นั้น

ในการนี้ ชมรมจริยธรรม ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลทองแสนขัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) ดังรายงาน
ที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้ และขออนุญาตเผยแพร่รายงานดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายพีรวัส แซงทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทองแสนขัน “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” หน่วยงาน โรงพยาบาลทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์

สถานที่ตั้ง ๒๖๑ หมู่ ๙ ตำบลบ่อทอง อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์

ชื่อผู้ประสานงาน ๑. นายพีรวัสส์ แสงทอง ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทองแสนขัน โทรศัพท์ ๐๘๖-๙๒๔๖๙๙๖ , ๐๖๔-๔๒๕๑๔๗๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ peerawastsk@gmail.com LINE ID : peerawastsk

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน....๑๐,๐๐๐....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน.....๑๔.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน.....๖.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน.....๓.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) กิจกรรม องค์กรประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรม	ผู้บริหารและ บุคลากรใน องค์กรร่วม ประกาศ เจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรม	บุคลากรมีความ มุ่งมั่นร่วม ขับเคลื่อนเป็น องค์กรคุณธรรม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
	(๒) กิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย องค์กรจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และความ ดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู -ความสะอาด/สภาพแวดล้อม	กำหนด เป้าหมายไม่น้อย กว่า ๕ เรื่องที่ สอดคล้องกับ หลักธรรมทาง ศาสนา หลัก ปรัชญาของ	บุคลากรมีส่วน ร่วมในการ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ องค์กร ๕ เรื่อง		-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๑) กิจกรรมย่องย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ผู้ทำความดี	มีการยกย่อง ผู้ทำความดี	บุคลากรผู้ทำ ความดีได้รับการ ยกย่อง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ นำค่านิยม ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรม ในการประพฤติปฏิบัติทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุข								
	(๑) กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยม MOPH มาใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน	บุคลากรทุกคน ยึดถือค่านิยม MOPH เป็นหลักในการ ปฏิบัติงาน	บุคลากรทุกคน ปฏิบัติตาม ค่านิยม MOPH	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ “สุขภาพดี ชีวิตมีสุข”	บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม ออกกำลังกาย เพื่อสุขภาพ “สุขภาพดี ชีวิตมีสุข”	บุคลากรมี สุขภาพกายใจ ที่ดี	-	กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมนุรักษ์และองค์กรรวม	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๐ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ต้นฉบับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติ อย่างจริงจัง								
	(๑) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและ ประเพณีไทย เช่น ทำบุญตักบาตร จัด กิจกรรมในวันสำคัญทางพุทธศาสนา	ผู้บริหารและ บุคลากร ในองค์กรเข้า ร่วมกิจกรรม วันสำคัญทาง พุทธศาสนา	บุคลากร โรงพยาบาล มีความรัก ความผูกพัน องค์กร รู้จัก ขนบธรรมเนียม ประเพณีและ วัฒนธรรม ของชาติไทย	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ และพระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทาง ศาสนาของแต่ละศาสนา	ผู้บริหารและ บุคลากร ในองค์กร เข้าร่วมกิจกรรม เทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	บุคลากรได้ร่วม แสดงความจงรัก ภักดีต่อชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) กิจกรรมคัดเลือก อสม.ดีเด่น	กำหนด หลักเกณฑ์ใน การคัดเลือก	เชิดชู และ ประกาศเกียรติ คุณ อสม.ดีเด่น ในวัน อสม. แห่งชาติ		กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิฯ		✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรมเชิดชูบุคลากรที่มี คุณธรรมจริยธรรมที่ดีในโรงพยาบาล	ค้นหา เชิดชู บุคลากรที่มี คุณธรรม จริยธรรมดีเด่น ประจำเดือน	บุคลากรที่มี คุณธรรม จริยธรรม ดีเด่น มีความภาคภูมิใจ ในการได้รับการ เชิดชูความดี และตระหนัก ถึงความสำคัญ ของการ ประกอบความดี และเป็น แบบอย่าง ที่ดีให้กับ บุคลากร ในหน่วยงาน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) โครงการอบรมความรู้ด้านวินัย และคุณธรรมจริยธรรม	อบรมให้ความรู้ เรื่องความรับผิดชอบทางละเมิด และ ขั้นตอนการ ดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีประกาศ เชิญชวนทั่วไป (e-bidding)	ผู้เข้าร่วมประชุม บุคลากร โรงพยาบาล จำนวน ๑๕๐ คน และ ผู้รับผิดชอบงาน ด้านพัสดุ จำนวน ๑๐ คน	๕,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			✓	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำหนดให้มี หน่วยงาน ผู้บริหาร ผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับ งานด้านการเสริมสร้างวินัย และรักษา จริยธรรมประจำหน่วยงาน	มีการกำหนด ผู้รับผิดชอบงาน คุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน	มีผู้รับผิดชอบ งานคุณธรรม จริยธรรมชัดเจน	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบ บริหารบุคคลให้โปร่งใส เป็นธรรม และมี ประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีระบบการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ปราศจากการใช้ ดุลยพินิจ มีหลักฐานการพิจารณาที่ปรากฏ เป็นลายลักษณ์อักษร ชัดเจน เปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการสามารถคัดสรรได้ทั้ง คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และศักยภาพสูง เข้ามาปฏิบัติราชการ	มีการกำหนด หลักเกณฑ์ด้าน การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ที่ชัดเจน	การบริหาร บุคคลโปร่งใส เป็นธรรม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต</p>	<p>๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๑ เสริมสร้าง การเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคา ลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการกระทำการอัน เป็นการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p>มีการกำหนด มาตรการ ป้องกันที่ชัดเจน ให้ทราบโดย ทั่วกัน</p>	<p>สิทธิมนุษยชน ได้รับการ คุ้มครอง</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
	<p>๒.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๒ จัดให้มีกลไก การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ การลวงละเมิดทางเพศหรือคุกคาม ทางเพศในที่ทำงาน การร้องทุกข์ ทารือข้อ ปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและ ผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงาน โดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมี มาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับ ของผู้ร้องเรียน</p>	<p>มีกลไกการรับ เรื่องร้องเรียน ในหน่วยงาน</p>	<p>เรื่องร้องเรียน ได้รับการจัดการ แก้ไข</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานการพยาบาล กลุ่มงานประกันฯ</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p>แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาแนวทางการ ประเมินองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น รูปธรรม</p>	<p>๒.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ นำแนวทางการ ประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของกรมการ ศาสนา เพื่อก้าวสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ รูปธรรม</p>								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		(๑) กิจกรรมพัฒนาองค์กรสู่องค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์ที่กรมการ ศาสนากำหนด	เข้าร่วมการ ประเมินองค์กร คุณธรรม ต้นแบบ			มีการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน การส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การรวบรวม องค์ความรู้จากผลงานการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน/องค์กร ซึ่งขับเคลื่อน อย่างเป็นระบบ โดยใช้รูปแบบการวิจัยหรือ การจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ เช่น การถอดบทเรียน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ ให้เกิดความ ต่อเนื่อง	มีการรวบรวม องค์ความรู้	มีการพัฒนา องค์ความรู้ ต่อเนื่อง	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ วางแผนการ จัดระบบคัดเลือกคนดี และผลงานของ หน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจาก อคติ และเปิดเผยต่อสาธารณะ	มีการจัดระบบ การคัดเลือก	การคัดเลือก มีความโปร่งใส	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้าน การส่งเสริม จริยธรรมเข้ากับงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม - วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้ ผู้บริหาร บุคลากรทุกคน สร้างการตระหนักรู้ ในพฤติกรรมหรือประเด็นล้อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่ง การเสื่อมเสียชื่อเสียงขาดความเชื่อถือ ศรัทธา หรือพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการที่จะใช้ ภายในหน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริม จริยธรรมของหน่วยงานเอง	มีหลักเกณฑ์ ป้องกันการ ขัดกันของ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	การปฏิบัติงานมี ความโปร่งใส	-	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๘ วรรณคดีส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดของส่วนราชการอย่างเคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ให้มีการเปิดเผยสิ่งทุจริต(ไม่ทนต่อการทุจริต) การฝ่าฝืนจริยธรรม การให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือผู้ถูกรังแกโดยไม่เป็นธรรม ไม่ปล่อยปละละเลย								
	(๑) กิจกรรมเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและโปร่งใส ITA กระทรวงสาธารณสุข	หน่วยงานเข้าร่วมประเมิน ITA กระทรวงสาธารณสุข ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานมีการปฏิบัติราชการโปร่งใส	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๔.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๙ ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยโดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย	ให้ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ จริยธรรม วิชาชีพ	บุคลากรโรงพยาบาล จำนวน ๑๖๐ คน	๕,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๖S๒๘pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๖๐.....คน๑๕๗.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๕.....แห่ง๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๕.....แห่งคน๒๐.....แห่งคน

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๐.....ระบบ๐.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงานผ่าน.....ผ่าน.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๕๙.....คน๑.....แห่ง๑๕๗.....คน


ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

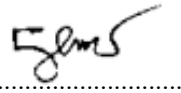
<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) การคัดเลือก เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีในโรงพยาบาล สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องกับดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นในโรงพยาบาล โดยผ่านการคัดกรองจากคณะกรรมการบริหารงานโรงพยาบาล และประกาศความดีให้บุคลากรและผู้รับบริการทราบผ่านทางเว็บไซต์โรงพยาบาล Facebook โรงพยาบาล และบอร์ดประชาสัมพันธ์ มีการจัดทำเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติมอบให้ในวาระการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล</p>
<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) กิจกรรมสวดมนต์เย็น เจริญสมาธิภาวนา สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องกับหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนา สรุปลงสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป จัดให้มีกิจกรรมการสวดมนต์เย็น เจริญสมาธิภาวนา โดยได้นิมนต์พระสงฆ์มาประกอบพิธี และนำคณะบุคลากรเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมในช่วงเย็น โดยได้กำหนดให้จัดกิจกรรมเดือนละ ๑ ครั้ง</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
 ๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ/แนวทางการพัฒนา

.....
.....

ลงชื่อ..... .....ผู้รายงาน
(นายพีรวัส แสงทอง)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ..... .....
(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่ ๓๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
 ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗