

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทองแสนขัน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ในด้านที่ ๖ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และยังมีเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัดคือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนกันและกัน และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เชื่อถือและไว้วางใจ โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐาน การพัฒนาหลักค่านโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการร่วมกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีช้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า”



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทองแสนขัน เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องและมีความสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาให้ใช้ต่อไป จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวข้องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผน ทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทองแสนขันใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อน ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “โรงพยาบาลทองแสนขัน ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐในสังกัดโรงพยาบาลทองแสนขัน ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด โรงพยาบาลทองแสนขัน ราชการบริหารส่วนภูมิภาค กระทำผิดหรือประพฤติมิชอบลดลงเมื่อสิ้นสุดแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ทั้งนี้ การปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบบนนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ยุทธศาสตร์ การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อบูรณาการดำเนินงานตามแผนแม่บทดังกล่าวในหน่วยงานในสังกัด โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “โรงพยาบาลทองแสนขัน ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระตักธรรมภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ

โรงพยาบาลทองแสนขัน มุ่งหวังว่าเมื่อทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทองแสนขัน มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปสู่การปฏิบัติแล้ว ย่อมก่อให้เกิดผลดีแก่บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และยกกระตักธรรมภิบาล ยกกระตักมาตรฐานจรรยาบรรณ คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาลทองแสนขันอย่างยั่งยืนต่อไป



## นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา ๒๐ ปีที่ผ่านมา สถานการณ์การทุจริตของประเทศไทย เมื่อพิจารณาจากดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index) มีแนวโน้มทรงตัวอยู่ในช่วงต่ำกว่า ๔๐ คะแนนมาโดยตลอด โดยค่าคะแนนล่าสุดองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ได้เผยแพร่ผลดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งประเทศไทยได้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ๓๔ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๑๐๗ จากประเทศที่เข้าร่วมการประเมินทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศ ดังนั้น ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) จึงเป็นดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์ (Perception) การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่างๆ ทั่วโลก นักลงทุน นักธุรกิจหลายประเทศใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต ประเมินความเชื่อมั่นในการลงทุนของแต่ละประเทศ โดยมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นหนึ่งในปัจจัยที่เป็นต้นทุน หรือเป็นความเสี่ยงในการเข้ามาประกอบธุรกิจ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ตลอดจนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และกรอบแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๑. หน้าที่ของรัฐมาตรา ๖๓ ที่รัฐต้องส่งเสริมและสนับสนุนให้ความรู้แก่ประชาชนตลอดจนการจัดให้มีมาตรการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มงวด รวมทั้งการสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง

๒. กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ที่ให้ความสำคัญกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันทุจริต ประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในภาครัฐ

๔. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่มีวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance and Clean Thailand)

๕. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อมุ่งสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต่อต้านการทุจริต” และเป้าหมายผลการประเมิน ITA สูงกว่าร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป

๖. แผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ที่มีเป้าหมายยกระดับคุณธรรมจริยธรรมของคนไทย



๗. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หมวด ๕ มาตรา ๗๘ กำหนดจรรยาข้าราชการ ๕ ประการ และกำหนดให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจส่วนราชการ ซึ่งกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดจรรยาข้าราชการสาธารณสุข ๗ ประการ ประกอบด้วย ๑) ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ ๒) ยืนหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ๓) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และเสมอภาค ๔) ปฏิบัติงานโปร่งใส ๕) มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์งาน ๖) ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ ๗) ปฏิบัติตามหลักค่านิยมคนไทย ๑๒ ประการ

๘. การปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่นายกรัฐมนตรีได้สั่งการประชุมคณะรัฐมนตรี และมีมติกำหนดให้ทุกส่วนราชการดำเนินการพัฒนาปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานของตนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อย่างน้อยเดือนละ ๑ งาน/บริการ

๙. นโยบายนายกรัฐมนตรี ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ที่เน้นความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็วและปลอดภัยการทุจริต และสนับสนุนองค์กรเอกชนและเครือข่ายต่างๆ เพื่อสอดส่องเฝ้าระวัง และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. มติคณะรัฐมนตรี ที่มีเป้าหมายให้มีการพัฒนาคุณธรรมของคนไทยโดยเน้นคุณธรรมนำการพัฒนาชาติ

๑๑. มาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย )

๑๒. นโยบายรัฐมนตรีกระทรวงสาธารณสุข ที่เน้นให้บุคลากรมีค่านิยม “ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งผลสัมฤทธิ์งาน และกล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง”

๑๓. นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่น้อมนำพระบรมราโชวาทในหลวง รัชกาลที่ ๙ มาเป็นแนวทางปฏิบัติงาน นำค่านิยมองค์กร MOPH มาขับเคลื่อนในการบริหารงาน

๑๔. มติคณะรัฐมนตรี ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙,ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ และข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีที่กำหนดให้ส่วนราชการพัฒนาระบบการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ พรบ.ข้อมูลข่าวสารฯ พรบ.อำนวยความสะดวกฯ และมาตรฐานการดำเนินงานต่างๆ



## วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์

---

### วิสัยทัศน์ (Vision)

โรงพยาบาลทองแสนขัน ใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต

### พันธกิจ (Mission)

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างกลไกป้องกันการทุจริต เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

### เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทองแสนขัน มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๕

### ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

### ผลที่ได้รับ

๑. เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ

๒. มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็วเป็นธรรม และทรงพลัง

๓. เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่หน่วยงานภายนอก

๔. ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใส และการดำเนินชีวิต



## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างฐานความคิดเพื่อประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างระบบความคิดแก่ทุจริตต้องคิดแยกแยะ และเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารและดำเนินงานแก่ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับในสังกัด

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปรับฐานความคิดแก่บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลทองแสนขันให้มีสำนึกในคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และให้ความรอบรู้ที่เหมาะสมบนหลักการพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม นำไปสู่เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรมที่สมดุล

๒. เพื่อเสริมสร้างระบบฐานความคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

๓. เพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทองแสนขัน ในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและต้านทุจริตทุกรูปแบบ

### กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลทองแสนขัน

กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต



## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทองแสนขัน เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

### วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ กฎหมาย กระบวนการ นวัตกรรม เทคโนโลยี และพัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทองแสนขัน รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

### กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม



### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีอย่างมีประสิทธิภาพ เต็ดขาด รวดเร็วและเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทองแสนขัน เกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียน ให้เชื่อมโยงระหว่างกลุ่มงานบริหารทั่วไป ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน

#### วัตถุประสงค์

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต ในการพัฒนากลไกและกระบวนการของการปราบปรามทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ให้บุคลากรในหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทองแสนขัน เกรงกลัวต่อการทุจริต

#### กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ





## สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ

### โรงพยาบาลทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทองแสนขัน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องและมีความสอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวข้องเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทองแสนขัน ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมาย คือ “โรงพยาบาลทองแสนขัน ปลอดจากการทุจริตและประพตติมิชอบ” ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐในสังกัดโรงพยาบาลทองแสนขัน ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดโรงพยาบาลทองแสนขัน ราชการบริหารส่วนภูมิภาค กระทำผิดหรือประพตติมิชอบลดลงเมื่อสิ้นสุดแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ

จากการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบโรงพยาบาลทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ร่วมประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ในเรื่องการสร้างเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย และถ่ายทอดความรู้หลักสูตรทุจริตศึกษาและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ร่วมประชุมประชุมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม จังหวัดอุตรดิตถ์ โดยนำค่านิยมและคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๔. ร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) และการประชุมคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ

๕. ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังนี้

๕.๑. ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมต้านการทุจริต

๕.๒. ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีไช่ยา

๕.๓. ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน



๖. ประกาศนโยบายการต่อต้านการทุจริต ดังนี้

- ๖.๑. ประกาศการให้และรับของขวัญราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่
- ๖.๒. ประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๓. ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคหรือทรัพย์สินบริจาค
- ๖.๔. ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ๖.๕. ประกาศมาตรการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทองแสนขัน มุ่งหวังว่าเมื่อทุกหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทองแสนขัน มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปสู่การปฏิบัติแล้ว ย่อมก่อให้เกิดผลดีแก่บุคลากรสาธารณสุขทุกระดับในการร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และยกระดับธรรมาภิบาล ยกกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงพยาบาลทองแสนขัน อย่างยั่งยืนต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
โรงพยาบาลทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์  
มีนาคม ๒๕๖๘



รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ใหม่วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการรอบ ๖ เดือน	การดำเนินการรอบ ๑๒ เดือน
๑. ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	- กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ใหม่วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ต้านทุจริต” โดยไซโมเดล “STRONG”	ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ ในเรื่องการสร้างเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย และถ่ายทอดความรู้ หลักสูตรทุจริตศึกษาและป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โรงพยาบาลทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์  วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. ห้องประชุมอาคารสุทธิธรรมวงศ์ โรงพยาบาลทองแสนขัน	



รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการรอบ ๖ เดือน	การดำเนินการรอบ ๑๒ เดือน
๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทางต่อต้านการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"><li>- ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมใหญ่บุคลากรทุกระดับปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึง</li><li>- โครงการปฏิบัติธรรม เจริญศีลภาวนา</li></ul>	<p>เข้าร่วมกิจกรรมงานรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดแห่งผลประโยชน์ สำนักงานพัฒนาและส่งเสริมธรรมาภิบาล สำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ห้องประชุมอาคารสุทธิธรรมวงศ์ โรงพยาบาลทองแสนขัน</p>	



รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปร่าบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการรอบ ๖ เดือน	การดำเนินการรอบ ๑๒ เดือน
๓. ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เสริมพลัง การมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณา การทุกภาคส่วนเพื่อต้านการทุจริต	- การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗) มีส่วนร่วมในการ ผลักดันให้สังคมสร้างการรับรู้ต่อต้านการ ทุจริต	ร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) และการประชุมคณะกรรมการ ผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดอุตรดิตถ์  วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ศาลากลางจังหวัดอุตรดิตถ์	



รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการรอบ ๖ เดือน	การดำเนินการรอบ ๑๒ เดือน
๑. มุ่งเน้นการลดและปิดโอกาสการทุจริต โดยหน่วยงานตองนำมาตราการป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบแล้ว ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาเป็นรูปธรรมและมีการกำหนดแผนการดำเนินการที่ชัดเจน	- การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต ในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ, มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคูกคามทางเพศในการทำงาน	- ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมต้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการทุจริต ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา - ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการลวงละเมิดหรือคูกตามทางเพศ ในการทำงาน	



รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการรอบ ๖ เดือน	การดำเนินการรอบ ๑๒ เดือน
๒. สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	- การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชน	- ประกาศการให้และรับของขวัญข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ - ประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนเงินบริจาคหรือทรัพย์สินบริจาค - ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ - ประกาศมาตรการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล	



รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการรอบ ๖ เดือน	การดำเนินการรอบ ๑๒ เดือน
๓. พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ	- การพัฒนาความโปร่งใสการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทองแสนขัน ทุกระดับ - ยกระดับคุณธรรมการบริหารงานของ หน่วยงาน	อบรมให้ความรู้ในเรื่องการสร้างเสริมและ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมการมีวินัย รวมทั้ง การป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย และ ถ่ายทอดความรู้หลักสูตรทุจริตศึกษาและ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	





รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการรอบ ๖ เดือน	การดำเนินการรอบ ๑๒ เดือน
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ป้องกันปราบปรามการทุจริตโดยใช้ระบบ การตรวจสอบและควบคุมภายใน	- ขับเคลื่อน กำกับติดตาม การปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ขอบบังคับ	เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกัน การกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดแย้ง ผลประโยชน์	



รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการรอบ ๖ เดือน	การดำเนินการรอบ ๑๒ เดือน
๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการ ปราบปรามการทุจริตและกระบวนการ ตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	- จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ - พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใส ในการดำเนินงานในหน่วยงาน	เข้าร่วมรับฟังประชุมชี้แจงกรอบแนวทาง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	