



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ใหม่วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือผลประโยชน์ ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตัว	- กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ใหม่วัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ต้านทุจริต” โดยไขโมเดล “STRONG”	ร้อยละของบุคลากรในสังกัด ปรับฐานความคิดเกี่ยวกับ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัวกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบขัดเกลา ทางสังคมในการต่อต้านการ ทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัด โรงพยาบาล ทองแสนขัน	-	ธ.ค. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัดมี ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทองแสนขัน จังหวัดอุดรดิติถ์
ประจำบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒. วางระบบรากฐาน การนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองคร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นแนวทาง ต่อต้านการทุจริต	- ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรมสุจริต สงเสริม ใหญ่บุคลากรทุกระดับปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการ จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึง - โครงการปฏิบัติธรรม เจริญศีลภาวนา	ร้อยละของบุคลากรเขามา มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัด โรงพยาบาล ทองแสนขัน	-	ธ.ค. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘	- ระดับความสำเร็จ การมีส่วนร่วม ในการพัฒนา หน่วยงานใสสะอาด - เป็นหน่วยงาน คุณธรรม	กลุ่มงานบริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทองแสนขัน จังหวัดอุดรดิตรดิถ์
ประจำบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓. ปลุกจิตสำนึก ต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อ การทุจริต เสริมพลัง การมีส่วนร่วมของ ชุมชนและบูรณา การทุกภาคส่วนเพื่อ ต้านการทุจริต	- การจัดงานวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล (วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗) โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐๐ คน (เขาร่วมงานกับ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด อุดรดิตรดิถ์) มีส่วนร่วมในการ ผลักดันให้สังคมสร้างการรับรู้ ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของผู้เข้าร่วม กิจกรรมเขามามีส่วนร่วม ในการผลักดัน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัด โรงพยาบาล ทองแสนขัน	-	๙ ธ.ค. ๒๕๖๗	ประชาชน สังคม และทุกภาคส่วน ตระหนักในผลเสีย หายร้ายแรงที่ เกิดขึ้นจากการ ทุจริตคอร์รัปชัน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทองแสนขัน จังหวัดอุดรดิตรดิถ์
ประจำปบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. มุ่งเน้นการลดและ ปดโอกาสการทุจริต โดยหน่วยงานตองนำ มาตรการป้องกันการ ทุจริตที่คณะรัฐมนตรี เห็นชอบแล้ว ให้หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องนำไป ดำเนินการจัดการ แก้ไขปัญหาเป็นรูปธรรม และมีการกำหนด แผนการดำเนินการ ที่ชัดเจน	- การจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยง การทุจริต ในมาตรการเกี่ยวกับสินบน มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในระบบ ราชการ, มาตรการในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การลวงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	หน่วยงานมีการนำมาตรการ ป้องกันการทุจริตที่สำคัญ ผ่านการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยง การทุจริต ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำไปดำเนินการจัดการ แก้ไขปัญหาให้เป็นรูปธรรม	บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัด โรงพยาบาล ทองแสนขัน	-	จ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘	- ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทองแสนขัน จังหวัดอุดรดิติถ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒. สร้างความตระหนัก ให้บริการและบุคลากร มีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	- การประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงและนโยบาย ต่อต้านทุจริตของผู้บริหาร ภายในหน่วยงานและ เผยแพร่ต่อสาธารณชน	หน่วยงานมีการประกาศ เจตจำนงและวางระบบการ ป้องกันการทุจริต	- ผู้บริหารหน่วยงาน บุคลากรสาธารณสุข ในสังกัดโรงพยาบาล ทองแสนขัน	-	ธ.ค. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘	- ดัชนีความพร้อม รับผิดชอบ คุณธรรม และความโปร่งใส ในการบริหารงาน ของหน่วยงานสูงขึ้น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓. พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสในกาดำเนินงาน ของหน่วยงาน ไซดุลพินิจโดยชอบ ด้วยระเบียบ กฎหมาย ขอบังคับ	- การพัฒนาความโปร่งใส การดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลทองแสนขัน ทุกระดับ - ยกระดับคุณธรรมการ บริหารงานของหน่วยงาน	ร้อยละของหน่วยงาน ที่คะแนนการประเมิน ITA ระดับสูงมาก	สสจ./รพท/รพช/สสอ.	-	ธ.ค. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘	- ระดับคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงาน ของทุกหน่วยงาน ดีขึ้นทุกหน่วยงาน และทุกป	กลุ่มงานบริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลทองแสนขัน จังหวัดอุดรดิตรดิถ์
ประจำปบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภพ การดำเนินงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริต โดยไชระบบการ ตรวจสอบและควบคุม ภายใน	- ขับเคลื่อน กำกับติดตาม การปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย ขอบังคับ	ระดับความสำเร็จของ หน่วยงานไม่ถูกรตรวจสอบ จากหน่วยงานภายในและ หน่วยงานภายนอกในเรื่อง ทุจริต	สสจ./รพท/รพช/สสอ.	-	ธ.ค. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘	ประสิทธิภพการ ป้องกันยับยั้งการ กระทำคามผิด ของบุคลากรทุก ระดับ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตประพตติมิชอบ โรงพยาบาลทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ
๒. พัฒนาเครือข่ายและ บูรณาการปราบปราม การทุจริตและ กระบวนการตาม มาตรฐานการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	- จัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ - พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน	- บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส - มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและภาคีเครือข่าย เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	สสจ./รพท/รพช/สสอ. - บุคคลภายนอก	-	ธ.ค. ๒๕๖๗ ถึง ก.ย. ๒๕๖๘	- หน่วยงานเป้าหมายการประเมินผ่านเกณฑ์ ITA ร้อยละ ๙๒ - ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานดีขึ้น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

(นายพีรวัสส์ แสงทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน