



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทองแสนขัน อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์

ที่ อต ๐๐๓๓.๓๐๘.๑/๑๓๕

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน

ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity & Transparency Assessment : MOIT) ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน MOIT ๑๒ กำหนดให้หน่วยงานจะต้องมีรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม ประกาศ มาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และ Link แสดงหลักฐานช่องทางที่เผยแพร่จากเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเป็นหลักฐานในระบบ MITAS นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลทองแสนขัน ได้ดำเนินการรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม ตามประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบแล้ว จึงขอรายงานผล ดังนี้

๑. มาตรการการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๗

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลทองแสนขัน ถือปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ โดยการสร้างค่านิยมมัยยัสต์ และขอให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่เสริมสร้างค่านิยมการแสดงความปรารถนาดี และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี กล่าวหาญที่จะสร้างความเปลี่ยนแปลงในทางที่เหมาะสมที่ควร เพื่อขจัดปัจจัยอันมีส่วนทำให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน สร้างนิสัยและความคาดหวังที่ดีที่ว่าผู้น้อยต้องตั้งรับของของขวัญให้กับผู้ใหญ่ การที่จะพยายามคงไว้ซึ่งกติกาสันติเยียมเท่ากับเป็นการรักษา “ระบบอุปถัมภ์” ที่เป็นส่วนหนึ่งในสาเหตุแห่งพฤติกรรมคอร์รัปชัน ที่กลายเป็นมะเร็งร้ายในประเทศมาช้านาน ทั้งนี้ควรปลูกจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการอีกสถานหนึ่ง ดังนี้

๑. ในกรณีแสดงความยินดีหรือปรารถนาดี ควรส่งเสริมให้ใช้บัตรอวยพร หรือการลงนามในสมุดอวยพรแทน ทั้งนี้ ให้รวมถึงสมาชิกในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา และข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ด้วย

๒. การเรียกรับในหมู่ข้าราชการ หรือการใช้จ่ายเงินสวัสดิการใดๆ ของส่วนรวมเพื่อการจัดหาของขวัญ ให้เป็นอันงดโดยเด็ดขาด

บุคคลทุกระดับในสังกัด แสดงความปรารถนาดีต่อกันในช่วงเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๗ โดยใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรืออวยพรในสื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้ของขวัญ และให้รวมถึงสมาชิกในครอบครัวด้วย

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลทองแสนขัน ได้ดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลทองแสนขัน และหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทองแสนขัน ทั้ง ๘ ข้อ อย่างเคร่งครัด ไม่มีเรื่องร้องเรียนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลทองแสนขัน ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบน และระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงาน ไม่มีเรื่องร้องเรียนในประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด

บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลทองแสนขัน ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต และการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมไปถึงการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และกฎระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ไม่พบว่ามีกรกระทำผิดที่ต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญาแต่อย่างใด

๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล

หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทองแสนขัน ได้ถือปฏิบัติตามประกาศโรงพยาบาลทองแสนขันว่าด้วยมาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการพิจารณาอนุมัติให้ใช้น้ำกระแสไฟฟ้า หรือระบบสาธารณูปโภคอื่น เพื่อการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการที่กำหนดไว้เป็นแนวทางปฏิบัติตามมาตรการทั้ง ๕ ข้อ อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป



(นายพีรวัส แสงทอง)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- เห็นชอบ

- อนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์



(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน