



ทิศทางองค์กรโรงพยาบาลทองแสนขัน (บททวนปีงบประมาณ 2566-2570)

วิสัยทัศน์ : “เป็นโรงพยาบาลชุมชน เพื่อประชาชนสุขภาพดี เป็นเลิศด้านเทคโนโลยี เจ้าหน้าที่มีความสุข”

พันธกิจ : 1. ให้บริการสุขภาพด้านการส่งเสริม ป้องกัน รักษา และฟื้นฟูสุขภาพ แบบองค์รวมอย่างมีคุณภาพ
2. การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ (Man Money Material Management)

ค่านิยมหลัก : ทำงานเป็นทีม โดยยึดผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง ด้วยความมุ่งมั่นของบุคลากรที่มีการเรียนรู้ และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง (Team, Patient & customer focus, Individual commitment, Learning, Continuous process improvement)

นโยบายหลักโรงพยาบาล :

1. พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (HA) ผลสมผสานควบคู่ไปกับมาตรฐานวิชาชีพ และมาตรฐานอื่นๆ โดยบุคลากรทุกระดับ และภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนางาน
2. บุคลากรทุกคนให้บริการด้วยความตระหนักในสิทธิและศักดิ์ศรีของผู้รับบริการ โดยยึดถือปฏิบัติตามสิทธิผู้ป่วย
3. ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยในความเป็นเลิศ 4 ด้านของกระทรวงสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค คุ้มครองผู้บริโภคและอนามัยสิ่งแวดล้อม ด้านบริการ ด้านบุคลากร และด้านบริหารด้วยธรรมาภิบาล)

นโยบายคุณภาพ : บุคลากรทุกคนต้องมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพของโรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง

เข็มมุ่งการพัฒนางานปี 2566

1. พัฒนาระบบการเงินการคลัง เน้นการลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ ไม่ติดวิกฤติทางการเงิน ระดับ 4 และมีสภาพคล่องทางการเงิน
2. พัฒนาโปรแกรมบันทึกข้อมูลในระบบงานโรงพยาบาล (Paperless ในระบบผู้ป่วยใน, สนับสนุนการให้บริการ Extend-OPDในชุมชน) และศูนย์จัดการข้อมูลสารสนเทศ
3. พัฒนาพฤติกรรมบริการบุคลากรและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ
4. พัฒนาระบบการป้องกันความรุนแรงในห้องฉุกเฉิน (Workplace Violence)
5. พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร และภาคีเครือข่ายในการดูแลผู้ป่วยDM/HT



ทิศทางองค์กรโรงพยาบาลทองแสนขัน (บททวนปีงบประมาณ 2566-2570)

เป้าหมายและยุทธศาสตร์ในการพัฒนา ประจำปี 2566–2570 :

เป้าหมายที่ 1 ประชาชนสุขภาพดี

ยุทธศาสตร์ที่ 1. พัฒนาระบบบริการและความรอบรู้ด้านสุขภาพ

- 1.1 กลยุทธ์: พัฒนาการบริการสุขภาพ ตามService Plan และกลุ่มโรคสำคัญในพื้นที่
- 1.2 กลยุทธ์: พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพสังคมผู้สูงอายุ และผู้มีภาวะพึ่งพิง (LTC, IMC, PC)
- 1.3 กลยุทธ์: พัฒนาการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม และอาชีวอนามัย
- 1.4 กลยุทธ์: พัฒนาตามเป้าหมายความปลอดภัยด้านผู้ป่วย และประชาชน (Patient & People safety goals)
- 1.5 กลยุทธ์: ส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพ และความรอบรู้ด้านสุขภาพที่เหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่เอื้อต่อการบริการ

- 2.1 กลยุทธ์: พัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง และพัสดุ อย่างมีประสิทธิภาพ (เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย บริหารการเงินการคลัง)
- 2.2 กลยุทธ์: ส่งเสริมการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมายที่ 2 มีระบบเทคโนโลยีที่เอื้อต่อการบริการบริหารจัดการ และพัฒนาคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

- 3.1 กลยุทธ์: พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการบริการ
- 3.2 กลยุทธ์: พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการบริหารจัดการ
- 3.3 กลยุทธ์: พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพ

เป้าหมายที่ 3 มีบุคลากรที่เพียงพอ มีศักยภาพ มีความสุข และมีความปลอดภัย

ยุทธศาสตร์ที่ 4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านบุคลากร

- 4.1 กลยุทธ์: บริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- 4.2 กลยุทธ์: พัฒนาตามเป้าหมายความปลอดภัยด้านบุคลากร(Personnel safety goals)

กลุ่มโรคสำคัญของโรงพยาบาล

1. กลุ่มเรื้อรัง ได้แก่

- | | |
|---|--|
| 1) โรคความดันโลหิตสูง (HT : Hypertension) | 2) โรคเบาหวาน (DM : Diabetes Mellitus) |
| 3) โรคทางสุขภาพจิต (จิตเวชเด็ก 4กลุ่มโรค) | 4) กลุ่มอาการผู้สูงอายุ (Aging Syndrome) |

2. กลุ่มเฉียบพลัน ได้แก่

- | | |
|---|------------------------------|
| 1) โรคกล้ามเนื้อหัวใจตายเฉียบพลัน (AMI) | 2) โรคหลอดเลือดสมอง (Stroke) |
|---|------------------------------|

3. กลุ่มติดต่อ / ติดเชื้อ ได้แก่

- | | |
|-------------------------------|--|
| 1) วัณโรค (TB : Tuberculosis) | 2) โรคติดเชื้อไวรัสตับอักเสบบี (Hepatitis) |
|-------------------------------|--|

4. กลุ่มแม่และเด็ก ได้แก่

- | | |
|--|--|
| 1) ภาวะขาดออกซิเจนในทารกแรกเกิด (Birth Asphyxia) | 2) ภาวะตกเลือดหลังคลอด (PPH : Postpartum Hemorrhage) |
|--|--|

5. กลุ่มส่งต่อ ได้แก่

- 1) ภาวะติดเชื้อในกระแสเลือด (Sepsis)

6. กลุ่มโรคบริบทพื้นที่

- 1) โรคปอดฝุ่นหิน (silicosis)