

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2566


ชื่อ-สกุล นายปิยะพงษ์ นันทโชติ

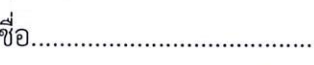
ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กลุ่มงาน ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566																			
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.								
1. พัฒนาความรู้ด้านการใช้งาน การเขียนรายงานจากโปรแกรม HOSXP XE	วิธีที่ 1,2,3,5	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	←																			→
2. พัฒนาพื้นฐานความรู้การใช้โปรแกรมต่างๆ ในโรงพยาบาล	วิธีที่ 1,2,3,5,6	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	←																			→
3. พัฒนาความรู้ด้านการดูแลระบบเครือข่าย(Network)	วิธีที่ 1,2,3,5,6	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	←																			→
4. พัฒนาความรู้ด้านการเขียนโปรแกรม , พัฒนา/สร้างสร้างแอปพลิเคชัน	วิธีที่ 1,2,3,5,6	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	←																			→
5. พัฒนาความรู้ด้านการใช้งาน การดูแลเครื่องแม่ข่าย	วิธีที่ 1,2,3,5,6	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	←																			→
6. พัฒนาความรู้เกี่ยวกับการทำแผนที่ภูมิศาสตร์(GIS MAP)	วิธีที่ 1,2,3,5,6	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	←																			→
7. พัฒนาความรู้ด้านการทำ กราฟฟิก, infographic	วิธีที่ 1,2,3,5,6	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	←																			→
8. พัฒนาความรู้พื้นฐาน และทักษะด้านพฤติกรรมบริการ	วิธีที่ 1,2,3,4,5,6	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	←																			→

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3. การสอนงาน/การนิเทศงาน 4. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆ หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ..... ..... บุคลากร
(นายปิยะพงษ์ นันทโชติ)

ลงชื่อ..... ..... หัวหน้ากลุ่มงานฯ
(นางสาวศิวพร ชุ่มเย็น)

ลงชื่อ..... ..... ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน
(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)