แผนพัฒนารายบุคคลปี 2566

ชื่อ-สกุล.....นายธัญญา กัดมั่น..... **ตำแหน่ง...นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์**

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.พัฒนาความรู้ด้านสารสนเทศ ด้านสาธารณสุข	วิธีที่ 1,2,5	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
2.พัฒนาความรู้ในการเขียนโปรแกรมโดยใช้ เฟรมเวิร์ค Laravel ,Django	วิธีที่ 1,2,5	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
3.พัฒนาความรู้ในการเขียนโปรแกรม ด้วยภาษา PHP , javascript , Python , Google Script	วิธีที่ 1,2,5	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
4.พัฒนาความรู้ในการเขียนโปรแกรม CSS Framework ด้วย Bootstrap , Tailwind CSS ,	วิธีที่ 1,2,5	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
5.พัฒนาความรู้การเขียน รายงาน,โปรแกรม ด้วยภาษา SQL	วิธีที่ 1,2,5	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
6.พัฒนาความรู้ในการใช้งานโปรแกรม Graphic Design Photoshop , illustration	วิธีที่ 1,2,5	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
7.พัฒนาความรู้ในการใช้งานโปรแกรม Multimedia Design Adobe Premiere Pro	วิธีที่ 1,2,5	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
8.พัฒนาความรู้ด้านระบบเครือข่าย	วิธีที่ 1,2,5	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
9.พัฒนาความรู้การใช้งานโปรแกรมต่างๆที่สนับสนุนการปฏิบัติงานในโรงพยาบาล	วิธีที่ 1,2,5	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2566

ชื่อ-สกุล.....นายธัญญา กัดมั่น..... **ตำแหน่ง...นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์**

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
10.พัฒนาความรู้การใช้งานอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานในโรงพยาบาล	วิธีที่ 1,2,5	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	←											→
11.พัฒนาความรู้พื้นฐาน และทักษะด้านพฤติกรรมบริการ	วิธีที่ 1,2,3,4,5,6	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	←											→

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน 6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ. 7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ.....ธัญญา กัดมั่น.....บุคลากร
(.....นายธัญญา กัดมั่น.....)

ลงชื่อ.....ศิวพร ชุ่มเย็น..... หัวหน้ากลุ่มงานฯ
(นางสาวศิวพร ชุ่มเย็น)

ลงชื่อ.....ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน
(นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)

แผนพัฒนารายบุคคลปี 2566

ชื่อ-สกุล นายปิยะพงษ์ นันทโชติ **ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ กลุ่มงาน ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพท**

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ 2566											
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. พัฒนาความรู้ด้านการใช้งาน การเขียนรายงานจากโปรแกรม HOSxP XE	วิธีที่ 1,2,3,5	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	←											→
2. พัฒนาฟื้นฟูความรู้การใช้โปรแกรมต่างๆ ในโรงพยาบาล	วิธีที่ 1,2,3,5,6	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	←											→
3. พัฒนาความรู้ด้านการดูแลระบบเครือข่าย(Network)	วิธีที่ 1,2,3,5,6	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	←											→
4. พัฒนาความรู้ด้านการเขียนโปรแกรม , พัฒนา/สร้างสร้างแอปพลิเคชัน	วิธีที่ 1,2,3,5,6	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	←											→
5. พัฒนาความรู้ด้านการใช้งาน การดูแลเครื่องแม่ข่าย	วิธีที่ 1,2,3,5,6	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	←											→
6. พัฒนาความรู้เกี่ยวกับการทำแผนที่ภูมิศาสตร์(GIS MAP)	วิธีที่ 1,2,3,5,6	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	←											→
7. พัฒนาความรู้ด้านการทำ กราฟฟิก, infographic	วิธีที่ 1,2,3,5,6	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	←											→
8.พัฒนาความรู้พื้นฐาน และทักษะด้านพฤติกรรมบริการ	วิธีที่ 1,2,3,4,5,6	หัวหน้ากลุ่มงานฯ	←											→

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย 1. การเรียนรู้ด้วยตนเอง 2. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน 3.การสอนงาน/การนิเทศงาน 4.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆ หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น 5.การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
6. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
7. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน 8. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ.....บุคลากร ลงชื่อ..... หัวหน้ากลุ่มงานฯ ลงชื่อ.....ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน

(นายปิยะพงษ์ นันทโชติ) (นางสาวศิวพร ชุ่มเย็น) (นายเบญจวุฒิ ครุฑเมือง)