

แผนพัฒนารายบุคคลปี ๒๕๖๗


ชื่อ-สกุล.....นายโกสินทร์ พุทธิโสวาทะโก.....

ตำแหน่ง...นายแพทย์ชำนาญการ...กลุ่มงาน...การแพทย์.....


สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๗														
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. พื้นฟูวิชาการเกี่ยวกับเวชศาสตร์ครอบครัวและวิชาการ การดำเนินการหอครอบครัว(PCC)	๑.๕.๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์	/														
๒. พื้นฟูวิชาการการดูแลผู้ป่วยโรคภูมิคุ้มกันบกพร่อง	๑.๕.๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์				/											
๓.อบรมแนวทางการฟื้นฟูชีวิตทารกแรกเกิด	๑.๕.๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์											/				
๔.อบรมแนวทางการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลระบบงาน PCT	๑.๕.๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์	/														
๕.อบรมแนวทางการตรวจส่องเวชระเบื้องต้นของโรงพยาบาล	๑.๕.๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์			/												
๖. พัฒนาพฤติกรรมการบริการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ ๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
๗. พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซีมีเดร่า และเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย	วิธีที่ ๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
๘. พัฒนาศักยภาพการเฝ้าระวังระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ ๑,๒,๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

๑. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ๒. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน ๓. การสอนงาน/การนิเทศงาน/การมอบหมายงานเป็นโครงการ หรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น ๔. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
๖. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คลัสเตอร์
๗. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ๘. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ..... 

หัวหน้ากลุ่มงานฯ

ลงชื่อ..... ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

(นายโกสินทร์ พุทธิโสวาทะโก)

(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน

แผนพัฒนารายบุคคลปี ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล.....นายธนวัฒน์ อ่อนอุระ.....

ตำแหน่ง...นายแพทย์ชำนาญการ...กลุ่มงาน...การแพทย์.....

ชื่อ-สกุล.....นายธนวัฒน์ อ่อนอุระ.....	ตำแหน่ง...นายแพทย์ชำนาญการ...กลุ่มงาน...การแพทย์.....	วัตถุประสงค์/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๗												
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. พื้นฟูวิชาการเกี่ยวกับเวชศาสตร์ครอบครัวและวิชาชีพการ การดำเนินกิจกรรมครอบครัว(PCC)			๑.๕,๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์	/												
๒. พื้นฟูวิชาการงานอนามัยแม่และเด็ก			๑.๕,๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์				/									
๓.อบรมแนวทางการฟื้นฟูชีวิตทารกแรกเกิด			๑.๕,๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์										/			
๔.อบรมแนวทางการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล RM			๑.๕,๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์					/								
๕.อบรมแนวทางการตรวจสอบเวชระเบียนของโรงพยาบาล			๑.๕,๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์													
๖.พัฒนาพฤติกรรมการบริการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ			วิธีที่ ๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์					/	/	/	/	/	/	/	/	/
๗.พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซีมีแคว์ และเสียต้อกระจกด้วยตา			วิธีที่ ๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์					/	/	/	/	/	/	/	/	/
๘.พัฒนาทักษะภาพการทำงานระบบ BackOffice (GOTOWIN)			วิธีที่ ๑,๒,๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์					/	/	/	/	/	/	/	/	/

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาระบบด้วย

๑. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
 ๒. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
 ๓. การสอนงาน/การเป็นพี่เลี้ยง/การมอบหมายงานเป็นโครงการ
- หรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น ๕.การฝึกอบรม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
๖. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คลีน
 ๗. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ๘. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ.....บุคลากร

ลงชื่อ..... หัวหน้ากลุ่มงานฯ   ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

นายโกสินทร์ พุทธิสวาทโก)
 หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์
 นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน

แผนพัฒนารายบุคคลปี ๒๕๖๗

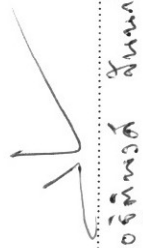
ชื่อ-สกุล.....นายรัฐพิพจน์ ปันนาวิน


ตำแหน่ง...นายแพทย์ปฏิบัติกร...กลุ่มงาน...การแพทย์.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๗													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. พื้นฟูวิชาการเกี่ยวกับเวชศาสตร์ครอบครัวและการจัดการเรียนการสอนครอบครัว(PCC)	๑.๕.๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์			/	/	/	/								
๒. พื้นฟูวิชาการการดูแลผู้ป่วยโรค	๑.๕.๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์					/									
๓.อบรมแนวทางการตรวจสอบเวชระเบียนของโรงพยาบาล	๑.๕.๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์					/									
๔.อบรมแนวทางการฟื้นฟูจิตใจทารกแรกเกิด	๑.๕.๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์													/	/
๕.อบรมแนวทางการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลระบบงาน IC	๑.๕.๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์			/											
๖. พัฒนาพฤติกรรมการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ ๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์					/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
๗. พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซึมเศร้า และเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย	วิธีที่ ๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์														
๘. พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ ๑,๒,๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์					/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

๑. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ๒. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านกรณีศึกษา ๓. การสอนงาน/การนิเทศงาน ๔. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น ๕. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใดก็ได้ด้วยกัน นอกหน่วยงาน
๖. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/ครอบครัว
๗. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ๘. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ.....

 นายรัฐพิพจน์ ปันนาวิน

ลงชื่อ.....

 หัวหน้ากลุ่มงานฯ ลจชื่อ.....ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
 (นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)
 นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน

แผนพัฒนารายบุคคลปี ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล.....นางสาววิภากร อ่อนพรม

ตำแหน่ง...นายแพทย์ปฏิบัติกร...กลุ่มงาน...การแพทย์.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๗														
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. พื้นฟูวิชาการเกี่ยวกับเวชศาสตร์ครอบครัวและวิชาการ การดำเนินการหมอดรอปคอร์(PCC)	๑.๕,๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์			/	/	/	/									
๒. พื้นฟูวิชาการการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง เบาหวาน ความดันโลหิตสูง	๑.๕,๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์				/	/										
๓.อบรมแนวทางการตรวจสอบเวชระเบียนของโรงพยาบาล	๑.๕,๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์				/	/										
๔.อบรมแนวทางการฟื้นฟูชีพทารกแรกเกิด	๑.๕,๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์												/	/		
๕. พื้นฟูวิชาการการดูแลผู้ป่วยจิตเวช	๑.๕,๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์	/	/													
๖. พัฒนาพฤติกรรมการบริการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ ๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
๗. พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซึมเศร้า และเสียต้อการผ่าตัดด้วย	วิธีที่ ๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์												/	/	/	/
๘. พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ ๑,๒,๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์							/	/	/	/	/	/	/	/	/

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

๑. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
๒. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
๓. การสอนงาน/การให้พงาน/การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
๔. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
๕. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/ค.สอ.
๖. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน
๗. การแลกเปลี่ยนงาน การย้ายงาน
๘. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ.....*วิภากร*.....บุคลากร
 ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....*วิภากร*.....หัวหน้ากลุ่มงานฯ
 ลงชื่อ.....*วิภากร*.....ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

(นายโกสินทร์ พุทธิสารกิจ)
 หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์

(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)
 นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน

แผนพัฒนารายบุคคลปี ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล.....นางสาวกมลชนก รวมจิตร

ตำแหน่ง...นายแพทย์ปฏิบัติการ...กลุ่มงาน...การแพทย์.....

ชื่อ-สกุล.....นางสาวกมลชนก รวมจิตร	สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับรองการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๗													
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑.พื้นฐานการเกี่ยวกับเวชศาสตร์ครอบครัวและวิชาการ การดำเนินการหอครอบครัว(PCC)		๑,๕๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์			/	/	/	/								
๒.พื้นฐานวิชาการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง เบาหวาน ความดันโลหิตสูง		๑,๕๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์							/	/						
๓.อบรมแนวทางการตรวจสอวเคราะห์ระยะเบื้อนของโรงพยาบาล		๑,๕๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์							/	/						
๔.อบรมแนวทางการฟื้นฟูคืนชีพทารกแรกเกิด		๑,๕๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์												/	/	
๕.อบรมแนวทางการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลระยะบงงาน IM		๑,๕๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์	/	/												
๖.พัฒนาพฤติกรรมการบริการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ		วิธีที่ ๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์					/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
๗.พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซึมเศร้า และเสียต้อการชาติวาย		วิธีที่ ๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์					/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
๘.พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)		วิธีที่ ๑,๒,๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์					/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

๑. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ๒. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน ๓. การสอนงาน/การนิเทศงาน๔.การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่น ๆ หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น ๕. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
๖. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
๗. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ๘. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน



ลงชื่อ.....**กมลชนก รวมจิตร**.....บุคลากร

๖.๖7949

ลงชื่อ.....**นางสาวกมลชนก รวมจิตร**.....ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน

แผนพัฒนารายบุคคลปี ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล.....นางสาวศรัณย์พร คีระวามร

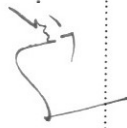
ตำแหน่ง..นายแพทย์ปฏิบัติการ...กลุ่มงาน...การแพทย์.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๗													
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๑. พื้นฟูวิชาการเกี่ยวกับเวชศาสตร์ครอบครัวและวิชาการ การดำเนินการหมอครอบครัว(PCC)		หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์			/	/	/	/	/	/	/					
๒.อบรมแนวทางการพัฒนาศูนย์สุขภาพโรงพยาบาล PCT		หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์							/	/	/					
๓.อบรมแนวทางการตรวจสอบเวชระเบียนของโรงพยาบาล		หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์			/	/	/	/	/	/	/					
๔.อบรมแนวทางการฟื้นคืนชีพทารกแรกเกิด		หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์												/	/	
๕.อบรมแนวทางการคัดกรองผู้ป่วยด้วยยาละลายลิ่มเลือด warfarin		หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์								/	/					
๖. พื้นฟูวิชาการการดูแลผู้ป่วยด้วยยาละลายลิ่มเลือด warfarin		หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์			/	/	/	/	/	/	/					
๗. พัฒนาพฤติกรรมการบริการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ		หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์														
๘. พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซีมีแตร้า และเสียต่อการฆ่าตัวตาย		หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์														
๙. พัฒนาศักยภาพการึ่งงานระบบ BackOffice (GOTOWIN)		หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์														

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

๑. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
๒. การฝึกอบรม/การฝึกทักษะผ่านการทำงาน
๓. การส่งมอบงาน/การนิเทศงาน
๔. การมอบหมายงานเป็นโครงการหรืองานพิเศษอื่นๆหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
๕. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
๖. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/สพสอ.
๗. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ๘. อื่นๆ เช่น การเปลี่ยนงาน การย้ายงาน

ลงชื่อ.....บุคลากร



ลงชื่อ..... หัวหน้ากลุ่มงานฯ



.....ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

(นายโกสินทร์ พุทธิสวัสดิ์โก)

(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน

แผนพัฒนารายบุคคลปี ๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล.....นายจตุรงค์ บุญคง

ตำแหน่ง...นายแพทย์ปฏิบัติการ...กลุ่มงาน...การแพทย์.....

สมรรถนะ/หัวข้อ/หลักสูตรที่จะพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบการพัฒนา	ช่วงเวลาการพัฒนาในปีงบประมาณ ๒๕๖๗														
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. พื้นฟูวิชาการเกี่ยวกับเวชศาสตร์ครอบครัวและวิชาการ การดำเนินการหอครอบครัว(PCC)	๑.๕.๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์	/														
๒. พื้นฟูวิชาการ สุขภาพจิต ยาเสพติด	๑.๕.๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์			/												
๓. อบรมแนวทางการตรวจสอบเวชระเบียนของโรงพยาบาล	๑.๕.๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์				/											
๔. อบรมแนวทางการฟื้นฟูคืนชีพทารกแรกเกิด	๑.๕.๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์															
๕. อบรมแนวทางการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลระบบงาน HR	๑.๕.๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์	/														
๖. พัฒนาพฤติกรรมการบริการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ ๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
๗. พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซึมเศร้า และเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย	วิธีที่ ๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
๘. พัฒนาศักยภาพการใช้ระบบงาน BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ ๑,๒,๖	หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/

หมายเหตุ : วิธีการพัฒนาประกอบด้วย

๑. การเรียนรู้ด้วยตนเอง
๒. การฝึกปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน
๓. การสอนงาน/การนิเทศงาน/การมอบหมายงานเป็นโครงการ หรืองานพิเศษอื่นหรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น
๔. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน
๕. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.
๖. การฝึกอบรม/การประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน เช่น การปรับเปลี่ยนงาน การย้ายงาน
๗. การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกัน

ลงชื่อ.....บุคลากร



..... หัวหน้ากลุ่มงานฯ

..... ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

(นายโกลินทร์ พุทธิโสวาทโก)
หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์
 นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่	
				ตค.67	พย.67	ธค.67	มค.67	กพ.67	มีค.67	เมย.67	พค.67	มิย.67	กค.67	สค.67	กย.67		
1	พัฒนาพฤติกรรมบริการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD														ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซึมเศร้า และเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช														ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,4	หัวหน้า														ข้อที่ 1
4	พัฒนาศักยภาพมาตรฐานการเตรียมและการผลิตอาหารผู้ป่วย	วิธีที่ 6	โภชนศาสตร์														
5	พัฒนาระบบบริการออชิวอนามัยในโรงพยาบาล ด้านการบาดเจ็บจากการทำ	วิธีที่ 6	ฝ่ายเวช														
6	พัฒนาการจัดการโรคเบาหวานสู่เบาหวานระยะสงบ(Diabetes Remission)	วิธีที่ 6	รพ.ราชวิถี														
7	หลักสูตรอบรมโภชนบำบัดและการบริหาร	วิธีที่ 7	รพ.รามธิบดี														

หมายเหตุ

1. วิธีการพัฒนา ได้แก่

วิธีที่ 1 การเรียนรู้ด้วยตนเอง

วิธีที่ 2 การฝึกฝนปฏิบัติ/การศึกษาค้นคว้าผ่านการทำงาน

วิธีที่ 3 การสอนงาน/การนิเทศน์งาน

วิธีที่ 4 การมอบหมายงานเป็นโครงการ/หรืองานพิเศษอื่น ๆ /หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนแปลงงาน/ย้ายงาน

วิธีที่ 5 การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

วิธีที่ 6 การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

วิธีที่ 7 การอภิปราย/การเป็นวิทยากร/อื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียง

ลงชื่อ



หัวหน้ากลุ่มงาน ลงชื่อ

(นายชชนกฤต เพชรวิรัตน์)

นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา										ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่			
				ตค.66	พย.66	ธค.66	มค.67	กพ.67	มีค.67	เมย.67	พค.67	มิย.67	กค.67		สค.67	กย.67	
1	พัฒนาพฤติกรรมการบริการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD														ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซึมเศร้า และเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด														ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้ระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้า														ข้อที่ 1
4	พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานงานโภชนาการในโรงพยาบาล	วิธีที่ 6	โภชนศาสตร์														
5	พัฒนาระบบบริการอาหารอนามัยในโรงพยาบาล ด้านการบาดเจ็บจากการทำงาน	วิธีที่ 6	ฝ่ายเวช														
6	มาตรฐานการเตรียม การผลิตอาหารบำบัดโรคสำหรับผู้ป่วย สู่ระดับปฏิบัติ	วิธีที่ 6	รพ.ราชวิถี														
7																	



ลงชื่อ

บุคลากร

(นางสาว คัทรี)

พนักงานบริการ

หัวหน้ากลุ่มงาน

ลงชื่อ



นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่		
				ตค.66	พย.66	ธค.66	มค.67	กพ.67	มีค.67	เมย.67	พค.67	มิย.67	กค.67	สค.67	กย.67			
1	พัฒนาพฤติกรรมบริการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD															ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซึมเศร้า และเสียต่อการฆ่าตัวตาย	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด															ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้า															ข้อที่ 1
4	พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานงาน โภชนาการ ในโรงพยาบาล	วิธีที่ 6	กลุ่มงานโภชนศาสตร์															
5	พัฒนาระบบบริการอาชีวอนามัยในโรงพยาบาล ด้านการบาดเจ็บจากการทำงาน	วิธีที่ 6	ฝ่ายเวช															
6	มาตรฐานการเตรียม การผลิตอาหารบําบัดโรคสำหรับผู้ป่วย ผู้ระดับปฏิบัติ	วิธีที่ 6	รพ.ราชวิถี															
7																		

ลงชื่อ (นางวัชรีย์ ปิตชาดิ) บุคลากร

ลงชื่อ (นายชนกฤต เพชรวิรัตน์)

หัวหน้ากลุ่มงาน
นางเฉลิมพล พงษ์พิชิต

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล

หมายเหตุ

1. วิธีการพัฒนา ได้แก่

วิธีที่ 1 การเรียนรู้ด้วยตนเอง

วิธีที่ 2 การฝึกฝนปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

วิธีที่ 5 การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน นอกหน่วยงาน

วิธีที่ 6 การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่น ๆ ในลักษณะใกล้เคียงกัน ในหน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คปสอ.

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลของแผนกชั้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรดิตต์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่		
				ตค.66	พย.66	ธค.66	มค.67	กพ.67	มีค.67	เมย.67	พค.67	มิย.67	กค.67	สค.67	กย.67			
1	พัฒนาพฤติกรรมการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD															ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซึมเศร้า และเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด															ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	ผู้อำนวยการ															ข้อที่ 1
4	ประชุม/อบรมการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานการแพทย์แผนไทย	วิธีที่ 1,2,5,6	ผู้อำนวยการ															ข้อที่ 4
5	ประชุม/อบรมตามที่ได้รับมอบหมายหรือระบายนโยบาย	วิธีที่ 5,6	ผู้อำนวยการ															ข้อที่ 5

ลงชื่อ

๕๘๗

บุคลากร/หัวหน้ากลุ่มงาน

ลงชื่อ

๕๘๗

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

(นางสาววิดา มารรณ์)

หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลของแผนกชั้น

๕๖๖๖

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่		
				ตค.66	พย.66	ธค.66	มค.67	กพ.67	มีค.67	เมย.67	พค.67	มิย.67	กค.67	สค.67	กย.67			
1	พัฒนาพฤติกรรมบริการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD															ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซึมเศร้า และเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด															ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 1
4	ประชุม/อบรมตามที่ได้รับมอบหมายหรือระบุรายชื่อ	วิธีที่ 1,2,5,6	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 4

ลงชื่อ / อภิรักษ์ ฝ๑๓๒ บุคลากร ลงชื่อ (นางสาววิจิตา มาวรณ) หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

(นงนวิ อังจันทร์ ฝ๑๓๒) (นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต) ผู้อำนวยการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่	
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	กย.67		
1	พัฒนาพฤติกรรมการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD														ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซีมีเศร้า และเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด														ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพด้านการนวดไทย	วิธีที่ 1,2,6	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยฯ														ข้อที่ 3

ลงชื่อ *นางสาว อิงฉวี* บุคลากร ลงชื่อ *ศรีศ* หัวหน้ากลุ่มงาน ลงชื่อ *สม* ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
 (นางบุญทัก อินแพง) (นางสาววิศา มวารรณ์) (นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต) ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
 หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่		
				ตค.66	พย.66	ธค.66	มค.67	กพ.67	มีค.67	เมย.67	พค.67	มิย.67	กค.67	สค.67	กย.67			
1	พัฒนาพฤติกรรมการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD															ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซึมเศร้า และเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด															ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพด้านการนวดไทย	วิธีที่ 1,2,6	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยฯ															ข้อที่ 3

ลงชื่อ *นางสาวศุภา งาม*
(นางสาวนางค์ จุป่าแดด)

บุคลากร

วิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงาน

ลงชื่อ

สมร

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

(นางสาววิดา มารรณ์)

(นางสาววิดา มารรณ์)

(

(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

นายแพทย์ชำนาญการ รัชชการไธม์ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่		
				ตค.66	พย.66	ธค.66	มค.67	กพ.67	มีค.67	เมย.67	พค.67	มิย.67	กค.67	สค.67	กย.67			
1	พัฒนาพฤติกรรมบริการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD															ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซึมเศร้า และเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด															ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพด้านการตรวจไต	วิธีที่ 1,2,6	กลุ่มงานการ แพทย์แผนไทยฯ															ข้อที่ 3

ลงชื่อ *รุ่งอรุณ เอียวลับ*
(นางสาวรุ่งอรุณ เอียวลับ)

บุคลากร

ลงชื่อ

(นางสาววิดา มาวรณ)

หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

หัวหน้ากลุ่มงาน

ลงชื่อ

Egus

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก (นางสาววิดา มาวรณ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน (นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567


ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่		
				ตค.66	พย.66	ธค.66	มค.67	กพ.67	มีค.67	เมย.67	พค.67	มิย.67	กค.67	สค.67	กย.67			
1	พัฒนาพฤติกรรมการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD															ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซึมเศร้า และเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด															ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพด้านการนวดไทย	วิธีที่ 1,2,6	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยฯ															ข้อที่ 3


ลงชื่อ *วิมลพร กอบรูป* บุคลากร ลงชื่อ *วศน* หัวหน้ากลุ่มงาน (นางสาววิดา มารรณ์) (นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต) ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
 (นางสุดาพร กอบรูป) หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

นางสุจิตรา จอมดวง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่		
				ตค.66	พย.66	ธค.66	มค.67	กพ.67	มีค.67	เมย.67	พค.67	มิย.67	กค.67	สค.67	กย.67			
1	พัฒนาพฤติกรรมการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD				↘											ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซึมเศร้า และเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด				↘											ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	ผู้อำนวยการ				↘											ข้อที่ 1
4	ประชุมวิชาการประจำปี 2567 ชมรมผู้บริหารการพยาบาลโรงพยาบาลอุตรดิตถ์แห่งประเทศไทย	วิธีที่ 5	ผู้อำนวยการ										↔					ข้อที่ 2
5	ประชุมวิชาการประจำปี 2567 ชมรมพยาบาลจิตเวชและยาเสพติด	วิธีที่ 5	ผู้อำนวยการ														↔	ข้อที่ 2
6	ประชุมวิชาการสาธารณสุขสุขภาพที่ 2 ประจำปี 2567	วิธีที่ 5	ผู้อำนวยการ														↔	ข้อที่ 2

ลงชื่อ  (นางสุจิตรา จอมดวง) หัวหน้ากลุ่มงาน

ลงชื่อ  (นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุคริพิด์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางชนิดชนก สุรพัทธ์สกุล

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กลุ่มงาน จิตเวชและยาเสพติด

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่		
				คค.66	พย.66	ธค.66	มค.67	กพ.67	มีค.67	เมย.67	พค.67	มิย.67	กค.67	ตค.67	กย.67			
1	พัฒนาพฤติกรรมการบริการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD															ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซึมเศร้า และเกี่ยวข้องการฆ่าตัวตาย	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด															ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 1
4	ทักษะการดูแลและรับผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ป่วยเอดส์ และระบบรายงานต่างๆทางคอมพิวเตอร์	วิธีที่ 1,5	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 2
5	ทักษะด้านการบำบัดยาเสพติด สุรา บุหรี่	วิธีที่ 1,2,5	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 2
6	ทักษะด้านสุขภาพจิต จิตเวช และให้คำปรึกษา (จิตเวชผู้ใหญ่และจิตเวชเด็กและวัยรุ่น)	วิธีที่ 1,2,5	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 2

ลงชื่อ (นางชนิดชนก สุรพัทธ์สกุล)

บุคลากร

ลงชื่อ (นางสุจิตรา จอมดวง)

หัวหน้ากลุ่มงาน

ลงชื่อ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)
 นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล นางสาวอัญมณี สุวรรณ

ตำแหน่ง นักจิตวิทยาปฏิบัติการ กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่		
				ตค.66	พย.66	ธค.66	มค.67	กพ.67	มีค.67	เมย.67	พค.67	มิย.67	กค.67	สค.67	กย.67			
1	พัฒนาพฤติกรรมบริการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD															ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซึมเศร้า และเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด															ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 1
4	ประชุมวิชาการสมาคมจิตวิทยาคลินิก ไทยประจำปี	วิธีที่ 5	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 2
5	ทักษะด้านสุขภาพจิต จิตเวช และให้คำปรึกษา (จิตเวชผู้ใหญ่และจิตเวชเด็กและวัยรุ่น)	วิธีที่ 1และหรือวิธีที่ 2 และหรือวิธีที่ 5	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 2

ลงชื่อ 

(นางสาวอัญมณี สุวรรณ)

บุคลากร

หัวหน้ากลุ่มงาน

ลงชื่อ



(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)


ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

นางสาวมาลี มีท้วม ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้ กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนาข้อที่		
				ตค.66	พย.66	ธค.66	มค.67	กพ.67	มีค.67	เมย.67	พค.67	มิย.67	กค.67	กย.67	ธค.67			
1	พัฒนาพฤติกรรมการบริการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD															ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซึมเศร้า และเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด															ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 1
4	พัฒนาความรู้เกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ	วิธีที่ 1,2,5	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อ 2
5	พัฒนาความรู้การจัดทำชุดอนุมัติโครงการและชุดอนุมัติ	วิธีที่ 1,2,5	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อ 3

ลงชื่อ  บุคลากร

ลงชื่อ  หัวหน้ากลุ่มงาน

ลงชื่อ  นายแพทย์ชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อำนวยการ

ลงชื่อ  ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

(นางสาวมาลี มีท้วม)

(นางสุจิตรา ออมดวง)

(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)


นายแพทย์ชำนาญการ โรงพยาบาลในกำกับแห่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทองแสนขัน

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล.....นางสาวกนกวรรณ แสงศิริ.....ตำแหน่ง.....นักรังสีทางการแพทย์ปฏิบัติการกลุ่มงาน.....รังสีวิทยา.....

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่			
				ตค.66	พย.66	ธค.66	มค.67	กพ.67	มีค.67	เมย.67	พค.67	มิย.67	กค.67	สค.67	กย.67				
1	พัฒนาพฤติกรรมการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD																ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซีมีเคร่า และเตียงต่อกรมอ่าวตาย	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด																ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้า กลุ่มงาน																ข้อที่ 1
4	อบรมผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น	วิธีที่ 5	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล																ข้อที่ 1
5	อบรมความรู้เกี่ยวกับรังสีทางการแพทย์ฟื้นฟูวิชาการทางรังสี/การป้องกันอันตรายจากรังสี	วิธีที่ 5	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล																ข้อที่ 2
6	อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) ขั้นต้น	วิธีที่ 6	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล																ข้อที่ 2
7	อบรมการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อในโรงพยาบาล	วิธีที่ 6	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล																ข้อที่ 2
8	อบรมการป้องกันและบรรเทาเหตุการณ์ฉุกเฉินภัยพิบัติ และอุบัติเหตุ	วิธีที่ 6	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล																ข้อที่ 2

ลงชื่อ  น.ก.กวรรณ พงษ์พิชิต
(นางสาวกนกวรรณ แสงศิริ)

หัวหน้ากลุ่มงาน

ลงชื่อ



(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล


แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล.....นายธีรพัฒน์ คลังคง.....ตำแหน่ง.....ตำแหน่งงานแพทย์และรังสีเทคนิค.....กลุ่มงาน.....รังสีวิทยา.....

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่		
				ตค.66	พย.66	ธค.66	มค.67	กพ.67	มีค.67	เมย.67	พค.67	มิย.67	กค.67	สค.67	กย.67			
1	พัฒนาพฤติกรรมการบริการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD															ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซึมเศร้า และเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด															ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 1
4	อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) ขั้นต้น	วิธีที่ 6	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 2
5	อบรมการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อในโรงพยาบาล	วิธีที่ 6	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 2
6	อบรมการป้องกันและบรรเทาการเกิดอุบัติเหตุ และ อุบัติเหตุ	วิธีที่ 6	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 2
7	การถ่ายภาพรังสี สำหรับผู้ช่วย*	วิธีที่ 2,6	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 2

ลงชื่อ 
 (นายธีรพัฒน์ คลังคง)

บุคลากร

ลงชื่อ 
 (นางสาวกนกวรรณ แสงศิริ)

หัวหน้ากลุ่มงาน

ลงชื่อ 
 (นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่		
				ตค.66	พย.66	ธค.66	มค.67	กพ.67	มีค.67	เมย.67	พค.67	มิย.67	กค.67	สค.67	กย.67			
1	พัฒนาพฤติกรรมการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD															ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซีมีแคร์ และเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด															ข้อที่ 1
3	พัฒนาทักษะภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล															ข้อที่ 1
4	พัฒนาความรู้ด้านงานแผน และยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข	วิธีที่ 1,2,5,6	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล															ข้อที่ 2
5	พัฒนาความรู้ด้านการจัดเก็บรายได้ ได้แก่ แนวทางการดำเนินงาน EIA , ระบบFDH และ การพัฒนาความรู้โปรแกรมจัดเก็บรายได้ เป็นต้น	วิธีที่ 1,2,5,6	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล															ข้อที่ 2
6	พัฒนาความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น รหัสจัดระเบียบ, HAIT เป็นต้น	วิธีที่ 1,2,5,6	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล															ข้อที่ 2, 3
7	พัฒนาพื้นฐานองค์ความรู้วิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	วิธีที่ 1,5	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล															ข้อที่ 2

ลงชื่อ

นาง ชุ่มเย็น

บุคลากร

(นางสาวศิวพร ชุ่มเย็น)

ลงชื่อ

นางเฉลิมพล พงษ์พิชิต

(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่	
				ตค.66	พย.66	ธค.66	มค.67	กพ.67	มีค.67	เมย.67	พค.67	มิย.67	กค.67	สค.67	กย.67		
1	พัฒนาพฤติกรรมการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD														ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซีมีแคร์่า และเสี่ยงต่ออาการหัวใจวาย	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด														ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้า กลุ่มงาน														ข้อที่ 1
4	พัฒนาศักยภาพการให้รหัสโรคทางการแพทย์ (ICD-10,ICD-9)	วิธีที่ 1,3,2,5,6	หัวหน้า กลุ่มงาน														ข้อที่ 2
5	พัฒนาความรู้และศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อความเข้าใจด้านการจัดทำรายงาน ลูกหนักคำรักษาพยาบาลตามมาตรฐานบัญชี ของกระทรวงสาธารณสุข	วิธีที่ 1,2,5,6	หัวหน้า กลุ่มงาน														ข้อที่ 2
6	พัฒนาศักยภาพงานเวชระเบียน การจัดทำประวัติผู้ป่วยให้ถูกต้องตาม ระเบียบ	วิธีที่ 1,2,3,6	หัวหน้า กลุ่มงาน														ข้อที่ 2
7	พัฒนาความรู้และศึกษาข้อมูลด้านสิทธิการรักษาผู้ป่วยแต่ละประเภทให้มี ความถูกต้องและแม่นยำ	วิธีที่ 1,2,3,4	หัวหน้า กลุ่มงาน														ข้อที่ 2

ลงชื่อ (นางสาวอนันญา มุตทิน)

บุคลากร

ลงชื่อ

(นางสาวศิวพร ชุ่มเย็น)

หัวหน้ากลุ่มงาน

ลงชื่อ (นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่		
				ตค.66	พย.66	ธค.66	มค.67	กพ.67	มีค.67	เมย.67	พค.67	มิย.67	กค.67	กย.67				
1	พัฒนาพฤติกรรมบริการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD															ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์และบุคลากรผู้ช่วยซีเอ็มเคร้า และเสียต่อการผ่าตัดด้วย	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด															ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 1
4	พัฒนาความรู้และศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อความเข้าใจด้านการจัดทำรายงานคุณภาพนี้ คำปรึกษาพยาบาลตามมาตรฐานบัญชี ของกระทรวงสาธารณสุข	วิธีที่ 1,2,3	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 2
5	ศึกษาดูงาน/อบรม/พัฒนาความรู้ด้านระเบียบการเบิกจ่ายค่า สิทธิการ รักษาพยาบาล	วิธีที่ 1,2,5,6	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 2
6	พัฒนาความรู้ด้านการดำเนินงานระบบ Financial Data Hub (FDH)	วิธีที่ 1,2,3,5,6	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 2
7	พัฒนาความรู้ในการใช้งานคอมพิวเตอร์/โปรแกรมที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน จัดเก็บรายได้	วิธีที่ 1,2,5,6,7	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 2

ลงชื่อ *วิภา ธีระรัตน์*
(นางสาววิภา ธีระรัตน์)

บุคลากร

ลงชื่อ

สุวิภา ธีระรัตน์

(นางสาววิภา ธีระรัตน์)

หัวหน้ากลุ่มงาน

ลงชื่อ

สุวิภา ธีระรัตน์

(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่		
				ตค.66	พย.66	ธค.66	มค.67	กพ.67	มีค.67	เมย.67	พค.67	มิย.67	กค.67	สค.67	กย.67			
1	พัฒนาพฤติกรรมการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD															ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซีมีตรา และเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด															ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 1
4	พัฒนาความรู้ความเข้าใจด้านการจัดทำรายงานลูกหนักคำปรึกษาพยาบาล ตามมาตรฐานการบัญชี ของกระทรวงสาธารณสุข	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 2
5	พัฒนา/ฟื้นฟูทักษะการใช้คอมพิวเตอร์เบื้องต้น รวมไปถึงการใช้โปรแกรม เบิกคำปรึกษาพยาบาล	วิธีที่ 1,2,3,4,5	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 2
6	ศึกษาดูงาน/ พัฒนาความรู้ด้านระเบียบการเบิกจ่ายคำปรึกษาพยาบาล/ แนวทางการจัดเก็บรายได้	วิธีที่ 1,2,4,5,6	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 2
7	พัฒนา/ฟื้นฟูความรู้เบื้องต้นงานพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน HA	วิธีที่ 1,4,5	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 3

ลงชื่อ 

(นางสาวนิตญา ดอกบัว)

บุคลากร



(นางสาวศิวพร ชุ่มเย็น)

หัวหน้ากลุ่มงาน

ลงชื่อ



(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่		
				ต.ค.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67	มิ.ย.67	ก.ค.67	ส.ค.67	ก.ย.67			
1	พัฒนาพฤติกรรมการบริการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD															ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซึมเศร้า และเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด															ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 1
4	พัฒนาความรู้ด้านการให้รหัสโรคและรหัสหัตถการ	วิธีที่ 1,5,6	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 2
5	พัฒนาการจัดเก็บข้อมูลบริการ และการบันทึกเรียกเก็บค่าใช้จ่าย Palliative care	วิธีที่ 3,5,7	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 2
6	พัฒนาพื้นที่ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์เบื้องต้น การใช้โปรแกรมต่างๆ เช่น FDH,RCM	วิธีที่ 1,2,3,5	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 2
7	พัฒนาความรู้ด้านระเบียบการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล แนวทางการเรียก เก็บค่ารักษาพยาบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อการจัดการรายได้ให้กับ องค์กร	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 2

ลงชื่อ

(นางสาวอุษณา ถ้อย)

บุคลากร

ลงชื่อ

(นางสาวศิวพร ชุ่มเย็น)

หัวหน้ากลุ่มงาน

ลงชื่อ

(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่		
				ตค.66	พย.66	ธค.66	มค.67	กพ.67	มีค.67	เมย.67	พค.67	มิย.67	กค.67	สค.67	กย.67			
1	พัฒนาปฏิบัติการและบริการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD															ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซึมเศร้า และเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด															ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 1
4	พัฒนาศักยภาพด้าน Cyber Security	วิธีที่ 1,2,3,5,6	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 2
5	พัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการเครื่องแม่ข่าย(Server)	วิธีที่ 1,2,3,5,6	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 2
6	พัฒนาศักยภาพด้านการบริหารจัดการระบบเครือข่าย(Network)	วิธีที่ 1,2,3,5,6	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 2
7	พัฒนาความรู้ด้านการจัดการฐานข้อมูลและการใช้งานโปรแกรม BMS HOSXP XE	วิธีที่ 1,2,3,5,6	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 2

ลงชื่อ 

(นายปิยะพงษ์ นันทโชติ)

บุคลากร

ลงชื่อ



(นางสาวศิวพร ชุ่มเย็น)

หัวหน้ากลุ่มงาน

ลงชื่อ



(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลของแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่		
				คค.66	พย.66	ธค.66	มค.67	กพ.67	มีค.67	เมย.67	พค.67	มิย.67	กค.67	สค.67	กย.67			
1	พัฒนาพฤติกรรมการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD															ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซึมเศร้า และเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด															ข้อที่ 1
3	พัฒนาทักษะภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 1
4	ปรับปรุงข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางในการรับบริการทางการแพทย์ และสิทธิประโยชน์ของบัตรประกันสุขภาพทุกประเภทให้เป็นปัจจุบัน	วิธีที่ 6	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 2
5	พัฒนาแนวทางปฏิบัติในการตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูล ที่นำมาเรียกเก็บ และการนำเสนอมูลความครบถ้วนที่เหมาะสมและเชื่อถือได้	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 2
6	พัฒนาความสมบูรณ์ของงานบันทึกข้อมูล เพื่อการเรียกเก็บที่ถูกต้อง ครบถ้วน อุดรรั่วของรายได้	วิธีที่ 1,2	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 2
7	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนบุคลากรภายในโรงพยาบาล และประชาชนทั่วไป ให้รับทราบถึง แนวทางในการดำเนินงาน และการรับบริการ	วิธีที่ 6	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 2

ลงชื่อ 

(น.ส. อารยากร ภู่วิจิตร)

บุคลากร

ลงชื่อ 

(น.ส. ศิวพร ชุ่มเย็น)

หัวหน้ากลุ่มงาน

ลงชื่อ



(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่	
				ตค.66	พย.66	ธค.66	มค.67	กพ.67	มีค.67	เมย.67	พค.67	มิย.67	กค.67	สค.67	กย.67		
1	พัฒนาพฤติกรรมการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD														ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซึมเศร้า และเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด														ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้า กลุ่มงาน														ข้อที่ 1
4	พัฒนาการจัดการจัดทำประวัติเวชระเบียนผู้รับบริการ โดยมีข้อมูลประวัติส่วนบุคคลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว	วิธีที่ 1,2,3	หัวหน้า กลุ่มงาน														ข้อที่ 2
5	พัฒนาความรู้การให้บริการงานเวชระเบียน - ทักษะการจัดการเวชระเบียน	วิธีที่ 1,2,3,6	หัวหน้า กลุ่มงาน														ข้อที่ 2
6	พัฒนาการจัดการข้อมูล Person ของผู้ป่วยในโปรแกรม HOSxP	วิธีที่ 1,2,3	หัวหน้า กลุ่มงาน														ข้อที่ 2
7	พัฒนา/ฟื้นฟูทักษะ ความรู้ความเข้าใจในงานด้านสุขภาพ	วิธีที่ 1,4,6	หัวหน้า กลุ่มงาน														ข้อที่ 2

ลงชื่อ

(นางสาวนันทมน เมฆพัฒน์)

บุคลากร

ลงชื่อ
(นางสาวศิวพร ชุ่มเย็น)

หัวหน้ากลุ่มงาน

ลงชื่อ
(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่		
				ตค.66	พย.66	ธค.66	มค.67	กพ.67	มีค.67	เมย.67	พค.67	มิย.67	กค.67	สค.67	กย.67			
1	พัฒนาพฤติกรรมการบริการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD															ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซึมเศร้า และเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด															ข้อที่ 1
3	พัฒนาทักษะภาพกรใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 1
4	พัฒนาทักษะภาพกรทำงานด้านงานสารบรรณ	วิธีที่ 1,2	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 2
5	พัฒนาศักยภาพการทำงานด้านการเบิกจ่ายคำรักษาพยาบาล แนวทางการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและการจัดหารายได้ให้กับองค์กร	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 2
6	พัฒนาศักยภาพการทำงานด้านการขอ Authen ให้มีประสิทธิภาพและครบถ้วน 100 %	วิธีที่ 1,2,3	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 2
7	พัฒนาด้านการตรวจสอบข้อมูลการบันทึกและเบิกจ่ายผ่าน e-claim ให้ถูกต้องครบถ้วน	วิธีที่ 1,2,3	หัวหน้า กลุ่มงาน															ข้อที่ 2

ลงชื่อ  นามพรรณ คำน้อย
(นางสาวกนกวรรณ คำน้อย)

ลงชื่อ บุคลากร

วิเศษ คำน้อย
(นางสาววิเศษ คำน้อย)

หัวหน้ากลุ่มงาน ลงชื่อ


(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา												ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่		
				ตค.66	พย.66	ธค.66	มค.67	กพ.67	มีค.67	เมย.67	พค.67	มิย.67	กค.67	สค.67	กย.67			
1	พัฒนาพฤติกรรมการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD		←													ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซึมเศร้า และเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด		←													ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้า กลุ่มงาน		←													ข้อที่ 1
4	พัฒนาศักยภาพการเขียนโปรแกรม Web Application Interface(API) ด้วย Laravel Framework (PHP)	วิธีที่ 1,2	หัวหน้า กลุ่มงาน		←													ข้อที่ 2
5	พัฒนาศักยภาพการบริหารและจัดการระบบเครือข่ายด้วย Mikrotik	วิธีที่ 1,2	หัวหน้า กลุ่มงาน		←													ข้อที่ 2
6	พัฒนาศักยภาพด้าน Cyber Security	วิธีที่ 1,2,5,6	หัวหน้า กลุ่มงาน		←													ข้อที่ 2
7	พัฒนาศักยภาพการเขียนโปรแกรม ด้วย JSON (JavaScript Object Notation)	วิธีที่ 1,2	หัวหน้า กลุ่มงาน		←													ข้อที่ 2

ลงชื่อ **ชูญญา กัดมัน**
(นายธัญญา กัดมัน)

ลงชื่อ **วิมล คุ้ม**
(นางสาววิมล ชุ่มเย็น)



หัวหน้ากลุ่มงาน
ลงชื่อ

Eng
(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา								ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่				
				ต.66	พ.ย.66	ธ.ค.66	ม.ค.67	ก.พ.67	มี.ค.67	เม.ย.67	พ.ค.67		มิ.ย.67	ก.ค.67	ก.ย.67	
1	พัฒนาพฤติกรรมบริการและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD													ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซึมเศร้า และเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด													ข้อที่ 1
3	พัฒนาทักษะภาพการใช้ระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้ากลุ่มงาน													ข้อที่ 1
4	พัฒนาความรู้การให้บริการงานทะเบียน - ทักษะการจัดการเวชระเบียน	วิธีที่ 1,2,3,6	หัวหน้ากลุ่มงาน													ข้อที่ 2
5	พัฒนาการจัดการข้อมูล Person ของผู้ป่วยในโปรแกรม HOSXP	วิธีที่ 1,2,3	หัวหน้ากลุ่มงาน													ข้อที่ 2
6	พัฒนาทักษะการใช้คอมพิวเตอร์เบื้องต้น	วิธีที่ 1,2,3,6	หัวหน้ากลุ่มงาน													ข้อที่ 2

ลงชื่อ  (นางสมคิด ทองท้วม) บุคลากร ลงชื่อ  (นางสาวศิริพร ชุ่มเย็น) หัวหน้ากลุ่มงาน ลงชื่อ  (นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต) ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

หมายเหตุ

1. วิธีการพัฒนา ได้แก่
 - วิธีที่ 1 การเรียนรู้ด้วยตนเอง
 - วิธีที่ 2 การฝึกฝนปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการทำงาน
 - วิธีที่ 3 การสอนงาน/การนิเทศงาน
 - วิธีที่ 4 การมอบหมายงานเป็นโครงการ/หรืองานพิเศษอื่น ๆ /หรือการเพิ่มภาระหน้าที่อื่น

2. เกณฑ์การประเมิน ได้แก่

- ข้อที่ 1 พัฒนาระบบของโรงพยาบาล/ผู้บริหาร
- ข้อที่ 2 พัฒนาศักยภาพตามตำแหน่ง/สายงาน
- ข้อที่ 3 พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานตามสายงาน/งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

3. ตามเกณฑ์การพัฒนาข้อที่ 1 พัฒนาระบบของโรงพยาบาล/ผู้บริหาร (3 รายการ) ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อย 2 และข้อที่ 3 ต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อย 1 รายการ

4. การรายงาน/ติดตามผล

- 4.1 ส่งรายงานผลการพัฒนาทุก ๆ ไตรมาส 1 ละ 1 ครั้ง
- 4.2 ส่งรายงานผลรายการ/หรือข้อที่พัฒนาในรูปแบบ KM OnePage