

ପ୍ରଦେଶୀ ପ୍ରାଚୀନ କଲାକାରୀଙ୍କ ମହିମା

ព័ត៌មានបច្ចុប្បន្ន

.....การเมือง...การเมือง...การเมือง...การเมือง...การเมือง...

卷之三

6

សំគាល់ជាមួយក្រសួងពិសោធន៍អបកល
និងមួយ

ពាណិជ្ជកម្មរបស់ខ្លួន ត្រូវបានដាក់ឡើង ដើម្បីបានបន្ថែមទំនាក់ទំនង និង
ការអនុវត្តន៍យោង និងការអនុវត្តន៍យោង និងការអនុវត្តន៍យោង និងការអនុវត្តន៍យោង

မြန်မာ ပြုစံဆိပ်လီတော်များ

.....ଶ୍ରୀମଦ୍ଭଗବତ ..-ପୁନ-ଅଧ୍ୟ

ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๗ น้ำดื่มแพทช์ฟู้ดจะนำเข้าสู่การขาย...ก่อนถึงงานกาลคริสต์มาส การแพทช์ฟู้ด....

๓๙. การเรียนรู้เชิงตนเอง ๔. การฝึกหัดผ่านการปฏิบัติงาน ๕. การสอนบทช่วยสอน ปั๊มน้ำยากร ที่戎จันเพื่อช่วยให้เกิดการเพิ่มภาระหนักที่ขึ้น ๕. การฝึกอบรมประชุม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกับผู้สอน ๖. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/อื่นๆในลักษณะใกล้เคียงกับผู้สอน ๗. ไม่ว่าจะงานใดก็ตามงานที่戎จันได้รับมอบหมาย ๘. การอบรม/การเป็นวิทยากรอีกในลักษณะใกล้เคียงกับผู้สอน ๙. อื่นๆ เช่น การเรียนรู้เชิงงาน การฝึกหัดผ่านการปฏิบัติงาน

ଶ୍ରୀମତୀ

၁၃၂၈ မြန်မာ ပြည်တော်လုပ် အဖွဲ့

.....
.....

گلستان میرزا

ପ୍ରଦେଶୀ ପ୍ରତିଷ୍ଠାନିକ ପରିଷଦ୍ୟ ମୂଲ୍ୟାଙ୍କଣ

ចូល-ស្វែកតិ.....បាយទិន្នន័យ

ទាំងអ្នែងនាយកដៃនាយកបច្ចុប្បន្ន...ការគ្រប់គ្រងការងារ...ការរោគទី.....

ԵՐԵՎԱՆԻ ՊՐԵՄԻԱՐՏՐՈՒԹՅՈՒՆ :

๑๓. กรณีเรียนรู้ด้วยตนเอง อ. กฤษณะปฏิกริยาผู้ที่ต้องเรียน กรณีการสอนภาษาการคิดและการนิเทศงานภารกิจตามที่ได้ตั้งใจไว้ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ไม่ลืมหลักความเชื่อในตัวเอง น้อมห่วงใยงาน
ให้กับผู้เรียนที่เข้ามาเรียนหรือการพัฒนาของตนที่ต้องเรียน ๕-๗ ครั้งต่อรอบปีบังคับ สำหรับงานอื่นที่ไม่ได้ตั้งใจกัน น้อมห่วงใยงาน

๑๔. การฝึกอบรมภาษาอังกฤษ/สัมมนาอื่นๆ ในลักษณะแบบตัวต่อตัว ให้กับผู้เรียน ไม่ทางการ/ทางกลุ่ม ไม่ทางการ/ทางบุคคล เน้นการสนับสนุน การฝึกอบรมภาษาอังกฤษให้กับศิษย์รุ่นเดิม ๙-๑๐ ชั้น มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดความมั่นใจ ความมั่นใจในตัวเอง ความมั่นใจในความสามารถของตัวเอง

၁၃၂၁ ၁၃၂၂ ၁၃၂၃ ၁၃၂၄ ၁၃၂၅ ၁၃၂၆ ၁၃၂၇ ၁၃၂၈ ၁၃၂၉ ၁၃၂၁၀

10

କବିତା

ပုဂ္ဂန်များ

ପ୍ରଦେଶକ୍ଷେତ୍ର ପ୍ରାଚୀନ ଜାଗରଣମୂଳୀ

នៅលើការបង្កើតរបស់ខ្លួន និងការបង្កើតរបស់ពីរប្រជាពលរដ្ឋ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា | នគរាមេដ្ឋាន : ពេទ្យលូនអេ

๑. การเรียนรู้ที่ยั่งยืนของ ๒. การสื่อสารงานนักการเมืองที่มีประสิทธิภาพ ๓. การสื่อสารงานนักการเมืองที่มีประสิทธิภาพ

๔. การสื่อสารของนักการเมืองที่มีประสิทธิภาพ ๕. การสื่อสารของนักการเมืองที่มีประสิทธิภาพ

35

28m

.....

卷之三

พัฒนาศักยภาพนักเรียนด้วยการสอนที่สนับสนุนความต้องการของเด็ก (Instructional scaffolding) แบบเรียนที่สนับสนุนความต้องการของเด็ก

พัฒนาศักยภาพนักเรียนด้วยการสอนที่สนับสนุนความต้องการของเด็ก (Instructional scaffolding) แบบเรียนที่สนับสนุนความต้องการของเด็ก จึงเป็นวิธีการสอนที่มุ่งเน้นการพัฒนาความสามารถทางด้านภาษาและคณิตศาสตร์ของเด็ก

ପ୍ରାଚୀନ ପ୍ରତିକାଳିକାଙ୍କ ପରିମାଣରେ

ជំរួល-សកែត...នានា សាខាកម្មតម្លៃក គ្រប់គ្រង

ตำแหน่ง..นายแพทย์ปฏิบัติการ...กลุ่มงาน..การแพทย์.....

ଶ୍ରୀମଦ୍ଭଗବତମାଲା :

๑. การเรียนรู้ด้วยตนเอง ๒. การฝึกปฏิบัติ /การฝึกทักษะความรับผิดชอบงาน การสร้างอนาคต การบริหารงาน/การบริหารงานการอบรมอบรมของงานเป็นโครงสร้าง หรืองานพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ๓. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่นๆ ไม่ลากยาว ให้เสร็จภารกิจ นักพัฒนาฯ
 ๔. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่นๆ ในลักษณะให้เดียร์กัน ให้หน่วยงาน/กลุ่มงาน/โรงพยาบาล/คลังสินค้า
 ๕. การอบรมเชิงปฏิบัติการ อื่นๆ ไม่ลากยาวงาน การรายงาน

ପ୍ରକାଶକ

..... କିମ୍ବା କିମ୍ବା..... ହାତରେ ପାଇଁ ପାଇଁ.....

၁၃၂၁။ မြန်မာနိုင်ငြပ်မှု အမျိုးသမဂ္ဂများ၊ မြန်မာနိုင်ငြပ်မှု အမျိုးသမဂ္ဂများ၊ မြန်မာနိုင်ငြပ်မှု အမျိုးသမဂ္ဂများ၊

3.0/949

卷之三

卷之三

PROBLEMATICA IN CONVERSATION

PROBLEMATICA INVESTIGACIONES

ପ୍ରକାଶକ ପ୍ରତିଷ୍ଠାନ ମହାଦେଶ ମହାନ୍ତିର

ទំនាក់ទំនង...រាយកម្មណាមួយប្រចាំពីរការ...ភ្នែកអេក្រង់...ការបន្ទាពយ.....

ପ୍ରକାଶକ ନାମ : ଶିଳ୍ପିରାଜ

๑๓. การเรียนรู้คุณธรรม ๒. การเป็นบุคคลดีต่อสังคมผ่านการปฏิบัติงาน ๕. การสอนงาน/การนิเทศงาน/การประเมินงานที่มีคุณภาพ
หรืองานพิเศษอื่นหรือการพัฒนาชาระหน้าที่อื่น ๕. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/เว็บไซต์และโซเชียลมีเดียที่เกี่ยวข้องกับงาน ๖. การพัฒนา
๑๔. การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนา/เว็บไซต์และโซเชียลมีเดียที่เกี่ยวข้องกับงาน/กลุ่มงาน/วิชาชีพมาแล้วๆ

.....ମୁଖ୍ୟମନ୍ତ୍ରୀଙ୍କାରୀଙ୍କ ପାଇଁ ଏହାକିମ୍ବାରୀଙ୍କ ପାଇଁ

(นายไกลินทร์ พุทธารักษ์)
พัชราภิเษก ที่ปรึกษา
นายกฯ สำนักงานบริหารฯ สำนักนายกรัฐมนตรี
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

卷之三

၁၇၈၂ ပြည့်လုပ်ရန် အမှတ် ၁၁၁

ງ់វ-តកិ.....នាយកទទេក បុណ្យ

ต้องเน้นจ..นายแพทย์ปฏิบัติการ...ก่อร่องงาน..การแพทย์.....

በዚህ የዚህ በርሃም ስህተት : ንግድ

.....**ମହାକାଳ**.....

AM

.....

ແພ່ນໜັກສາ ໂຮງພານລາຄອນແຫຼ່ມັນ ຄໍານັກງານສານ ລາຍເຊີງຫວັດອຸດຕິທິ ປະຈຳປິບປານ 2567

ລຳດັບ	ສ່ວນຮອດນັ້ນ	ວິຊີກາຣ	ຜູ້ອ່ວນຮອດ	ກົດ.6ເມຍ.66 ມົກ.67 ພວ.67 ມົກ.67 ມົກ.67 ມົກ.67 ມົກ.67 ມົກ.67 ສຄ.67 ມົກ.67 ສຄ.67 ມົກ.67	ຮະຍະວາດ/ໜ້າວາດ	ຕາມເຄີຍທີ່
1	ພື້ນພາຖືກຽນວິກາຣແລະກາຮ່ອດສ່ວນທີ່ມີປະສິບທີ່ກາທ	ວິຊີທີ່ 6	HRD	↓		↑ ພົບທີ່ 1
2	ພື້ນເສັກຍາພະນຸຄາກທາງການແພ່ນຢີໃນການຮູ່ເຫຼຸ່ມຂົມຄວາມ ແລະເດືອນທີ່ອາຮົາຮ່າໜ້າວາດ	ວິຊີທີ່ 6	ກົດເຈນຈົດ ເວົ້າ	↓		↑ ພົບທີ່ 1
3	ພື້ນເສັກຍາພາກວິຊີຈານຮ່າງວານ BackOffice (GOTOWIN)	ວິຊີທີ່ 1,2,6	ຫ້ວ່ານາ	↑		↑ ພົບທີ່ 1
4	ພື້ນເສັກຍາພານາຫວຸດຮູ່ນາກາວທີ່ຍິ່ນແລະກາຮັດຕາຫວັ້ງປາ	ວິຊີທີ່ 6	ໂກໝານສາດຕົວ	↓		
5	ພື້ນໄຮຮະນັບມົກງາວອ້າຫວ່າວ່ານັ້ນໃນ ໂຮງພານາດ ຕ້ານການວັດຈິນກາທ່າງ	ວິຊີທີ່ 6	ຝ່າຍວົງ	↑		
6	ພື້ນກາຈັດກາ ໂຮງພາຫວານເຖິງກາວນະຍະສົງ(Diabetes Remission)	ວິຊີທີ່ 6	ຮພ.ຮາຫຼັກ	↓		
7	ຫັດກູ້ຕະຫຼອນ ໂອກຫັນກຳຕະແລະການຮັກ	ວິຊີທີ່ 7	ຮພ.ຮານກົບຕີ	↑		

ຜູ້ອ່ວນຮອດ ກົດພາຍໃນ

ນາຍຝິລິມພັດ ພ່ອຍືພິດ

ດັ່ງນັ້ນ

(ນາຍຝິລິມພັດ ເພິ່ນວິດ)

ຜູ້ອ່ວນຮອດ ກົດພາຍໃນ

ນາຍຝິລິມພັດ ພ່ອຍືພິດ

ໜ້າວາດ

1. ວິຊີກາວພື້ນາ ໄດ້ແກ່

ວິຊີທີ່ 1 ກາຮເງິນຮູ່ວ່າຫຼາຍດອງ

ວິຊີທີ່ 2 ກາຮສື່ຜົນປົມຕົກສື່ກຳທັກມະຜ່ານການປົມຕົງການ

ວິຊີທີ່ 3 ກາຮສອນງານ/ການເຫັນໝັ້ນງານ

ວິຊີທີ່ 4 ກາຮມອນໝາຍາງເນັ້ນ ກ່ຽວງານ/ຫວັງການພື້ນກາງຮ່ານທີ່ 8 ອືນ ທ່ານ ກາຮປິບປານ

ວິຊີທີ່ 5 ກາຮສື່ຜົນປົມຕົກສື່ກຳທັກມະຜ່ານການປົມຕົງການ

ວິຊີທີ່ 6 ກາຮສື່ຜົນປົມຕົກສື່ກຳທັກມະຜ່ານການປົມຕົງການ

ວິຊີທີ່ 7 ກາຮອົງປົງຢາກເປັນວິທາຍາກ/ອືນ ທ່ານ ກາຮປິບປານ

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลศรีสะเกษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้บรรยาย	ระยะเวลา/ช่วงเวลา	ตามภารกิจ
1	พัฒนาพัฒนาระบบบริการและการต้อนรับที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD	ตศก.66พญ.66พค.66นพ.67 กพ.67 นพ.67 พค.67 นพ.67 พค.67 นพ.67 กพ.67 นพ.67 กพ.67 กพ.67	การพัฒนา ชีวิต ชีวิตร 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซึ่งมีความ ไม่สงบต่อการรักษาตัวอย่าง	วิธีที่ 6	กุ้งจันจิรา และยานเสพติด		ชีวิตร 1
3	พัฒนาศักยภาพพนักงานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	พช.วานิช		ชีวิตร 1
4	พัฒนาศักยภาพพนักงานด้านงานโภชนาการ ในโรงพยาบาล	วิธีที่ 6	โภชนาศัตรุ		
5	พัฒนาระบบบริการอาชีวอนเนื่นในโรงพยาบาล ด้านการตลาดเชิงการดำเนิน การ	วิธีที่ 6	ผู้เลขานุการ		
6	มาตรฐานในการผลิตอาหารสำหรับผู้ป่วย ผู้รับประทานผู้ป่วย	วิธีที่ 6	รพ.ราชวิถี		
7					

ลงชื่อ 
 นงรัตน์ ไกรร
 บุคลากร ลงชื่อ^๔
 (นางสาว กำลังร)
 นายฉลิมพล พงษ์ชัย
 พนักงานบริการ

ลงชื่อ 
 หัวหน้ากลุ่มงาน ลงชื่อ^๕
 (นายนิยม ราตนพันธ์)
 นายฉลิมพล พงษ์ชัย
 ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลสหกิจชุมชน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา						ตามแผนฯ	
				ตค.๖๖	พย.๖๖	ธค.๖๖	มค.๖๗	กพ.๖๗	เมบ.๖๗	พค.๖๗	
1	พัฒนาพัฒนาระบบบริการและการสร้างสรรค์เพื่อปรับตัวให้ก้าวไป	วันที่ ๖	HRD								วันที่ ๑
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางด้านภาระและผู้นำเชิงคิด	วันที่ ๖		ก่อร่องนิเทศ และยกเว้น							วันที่ ๑
3	พัฒนาศักยภาพพนักงานประจำระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วันที่ ๑,๒,๖	หัวหน้า								วันที่ ๑
4	พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานภาระงานในโรงพยาบาล	วันที่ ๖	ก่อร่องนโยบายส่งเสริม								วันที่ ๑
5	พัฒนาระบบบริการอาชีวอาชญากรรมในโรงพยาบาล ด้วยการอบรมเจ้าหน้าที่ทางาน	วันที่ ๖	ฝ่ายอาชญากรรม								วันที่ ๑
6	มาตรฐานการติดตามประเมินผลสำคัญประจำต่อเดือน	วันที่ ๖	นพ.ราษฎร์								วันที่ ๑
7											

ลงชื่อ **นายวัชร์ ปันชาติ** บุคลากร
นางสาวอรุณรัตน์ พะร่วริวงศ์
ลงชื่อ **(นางธนกฤท พะร่วริวงศ์)**

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
นายธนกฤท พะร่วริวงศ์

ลงชื่อ **นายธนกฤท พะร่วริวงศ์**

จุลทรรศน์

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
นายธนกฤท พะร่วริวงศ์

หมายเหตุ

1. วันการพัฒนา ได้แก่

วันที่ ๑ การเรียนรู้ด้วยตนเอง

วันที่ ๒ การฝึกอบรมปฏิบัติ/การฝึกทักษะผ่านการปฏิบัติงาน

วันที่ ๓ การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่น ๆ ในลักษณะเกี่ยวกับกิจกรรมนั้นๆ

วันที่ ๔ การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่น ๆ ในลักษณะให้เกี่ยวข้องกับกิจกรรมนั้นๆ

วันที่ ๕ การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่น ๆ ในลักษณะเกี่ยวกับกิจกรรมนั้นๆ

วันที่ ๖ การฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาอื่น ๆ ในลักษณะให้เกี่ยวข้องกับกิจกรรมนั้นๆ

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลสงขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	สมารณะ	วิธีการ	ผู้บรรจุ	ระยะเวลา/ช่วงเวลา							ตามภารณฑ์ การพัฒนา ชั้นที่	
				ตค. 66	พย. 66	มค. 67	กพ. 67	เมค. 67	พค. 67	มิย. 67	กค. 67	
1	พัฒนาพัฒนาระบบบริการและสารสนเทศสำหรับสิทธิ公民ภาพ	วิธีที่ 6	HRD									ชั้นที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพพนักงานทางการแพทย์ในภาระป่วยซึ่งมีความร้าบ และเสี่ยงของการล้าทัวต้าย	วิธีที่ 6	กลุ่มงานพัฒนา และยกระดับพัฒนา									ชั้นที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพผู้ช่างงานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	ผู้อำนวยการ									ชั้นที่ 1
4	ประชุม/อบรมการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานการแพทย์แผนไทย	วิธีที่ 1,2,5,6	ผู้อำนวยการ									ชั้นที่ 4
5	ประชุม/อบรมตามที่ได้รับมอบหมายหรือระบุรายชื่อ	วิธีที่ 5,6	ผู้อำนวยการ									ชั้นที่ 5

บุคลากร/หัวหน้ากลุ่มงาน
ลงชื่อ

๑๐๘
นางสาววิสา นวารรณ
หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

ผู้อำนวยการรังสฤษฎา
(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)
ลงชื่อ

นายแพทย์ชานนฤก
ผู้อำนวยการรังสฤษฎา
ผู้อำนวยการรังสฤษฎา

รายงานการ

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลสงขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา						ตามเกณฑ์		
				ตค.66	พย.66	ธค.66	มค.67	กพ.67	มีค.67	พค.67	มิย.67	กค.67
1	พัฒนาพัฒนาระบบบริการและสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD									ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซึ่งเป็นครัวเรือนและสื่อสารภาษาต่างประเทศ	วิธีที่ 6										ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้ช่องทางระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	พัฒนา และยกระดับคุณภาพ									ข้อที่ 1
4	ประเมิน/อบรมตามที่ได้รับมอบหมายหรือมอบหมาย	วิธีที่ 1,2,5,6	พัฒนา กิจกรรม									ข้อที่ 4

ลงชื่อ / อรุณรัตน์ คงฯ บุคลากร ลงชื่อ บุคลากร หัวหน้ากลุ่มงาน ลงชื่อ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ
 (คงสังกอกนันท์ คงฯ) .. (นางสาววิสาดา มารวรรณ) (นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)
 ผู้อำนวยการสำนักงาน疾管署 รักษาการไว้แม่ทัพแห่งชาติ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสงขัน

ลงชื่อ / อรุณรัตน์ คงฯ บุคลากร ลงชื่อ บุคลากร หัวหน้ากลุ่มงาน ลงชื่อ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ
 (คงสังกอกนันท์ คงฯ) .. (นางสาววิสาดา มารวรรณ) (นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)
 ผู้อำนวยการสำนักงาน疾管署 รักษาการไว้แม่ทัพแห่งชาติ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสงขัน

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสงนัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ମାତ୍ରିକ ପୁଣ୍ୟକାରୀ ଓ ଅନୁଭବୀ ହେଲାମୁ

(๖๘๗๔ จ ๒๕๖๑)

-

ผู้อำนวยการโรงเรียนพะเพยบาน
ผู้อำนวยการโรงเรียนพะเพยบาน
รักษาการโรงเรียนพะเพยบาน

ที่รวมทั้งสิ่งของที่ใช้ในการประกอบอาชญากรรมในไทยและกระบวนการทางกฎหมาย

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลองแสงชันส์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	สมาร์ณะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา							ตามเกณฑ์ ชื่อที่	
				ตค. 66	พย. 66	ธค. 66	มค. 67	กพ. 67	มีค. 67	พค. 67	มิย. 67	
1	พัฒนาพัฒนาระบบบริการและสร้างสื่อสารที่เป็นประสีติภิภัพ	วิธีที่ 6	HRD									ชื่อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในกรุงเทพและปริมณฑลฯ	วิธีที่ 6	กลุ่มงานพัฒนา และยกระดับคุณภาพ									ชื่อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพพัฒนาการนวดไทย	วิธีที่ 1,2,6	กลุ่มงานการ แพทย์แผนไทย									ชื่อที่ 3

ลงชื่อ ๐๗๖๗๐๖ ๐๗๖๗๑๑๐ บุคลากร ลงชื่อ หัวหน้าสัมมนา ลงชื่อ

(นางสาวนันต์ จูปันดา) (นางสาววิสาดา มารวรรณ) (นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

ผู้อำนวยการศูนย์วางแผนการแพทย์แผนไทยและกรรมทางการแพทย์

นายแพทย์ชานนกุลกร รักษาการใหญ่สำนักงานสุขภาพจังหวัดอุตรดิตถ์

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลองแสงชันส์

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสงชัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา							ตามเงื่อนไขที่ การพัฒนา ข้อที่	
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	พ.ค. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	พ.ค. 67	
1	พัฒนาพัฒนาระบบบริการและกระบวนการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD									ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซึ่งมีความร้า แคลระดับต่ำกว่าตัวตัวอย่าง	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด									ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพด้านการวนตัวอย่าง	วิธีที่ 1,2,6	กลุ่มงานการ แพทย์แผนไทยฯ									ข้อที่ 3

ลงชื่อ นายเดช ใจดี บุคลากร ลงชื่อ นายราษฎร์ มากรณ์ หัวหน้ากลุ่มงาน ลงชื่อ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
 (นางสาวรุ่งอรุณ เอียงลับ) (นางสาวราษฎร์ มากรณ์) (นายเฉลิมชัย พงษ์พัชร)
 ผู้อำนวยการและผู้แทนในคณะกรรมการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ลงนามในแบบฟอร์ม
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ลงนามในแบบฟอร์ม

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลสุโขทัยพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้บรรยาย	ระยะเวลา/ช่วงเวลา							ตามภารกิจ
				ตค.66	พย.66	ธค.66	มค.67	มีค.67	พค.67	มิย.67	
1	พัฒนาพัฒนาระบบบริการและสารสนเทศเพื่อประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD								การพัฒนา ชุดที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในกรุงเทพมหานครฯ และสี่ริมแม่น้ำเจ้าพระยา	วิธีที่ 6	กลุ่มงานวิชาเวช และยาเสพติด								ชุดที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพพัฒนาครรภ์ไทย	วิธีที่ 1,2,6	กลุ่มงานการแพทย์แผนไทย								ชุดที่ 3

คุณ
นฤกษา นฤกษา^{นฤกษา}
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย

(นางสาววิสาภา มหารัตน์)
หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
นายแพทย์ชำนาญการ รัชฎาภรณ์ตันตระกูล
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย

ลงชื่อ นฤกษา นฤกษา บุคลากร
(นางสุจาระ กอบกุปต์)
ลงชื่อ (นางสาววิสาภา มหารัตน์) (นางสาวนิมิส พงษ์พัชร์)
ลงชื่อ นฤกษา นฤกษา หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุโขทัย

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลแห่งสหัสน์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

นางสุจิตร จอมดาว

ดำเนินการพัฒนาพื้นที่ทำงานครุภัณฑ์ กลุ่มงานอิทธิพลและยาเสพติด

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลาช่วงเวลา							ตามเกณฑ์ การพัฒนา ปู่อท 1
				คศ.66	พย.66	นศ.66	มศ.67	กพ.67	มีค.67	เมย.67	
1	พัฒนาพฤติกรรมบริการและการต้อนรับที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD								ปู่อท 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซึ่งมีความร้า ແລະเป็นเชิงต่อตัวอย่างตัวตัวไป	วิธีที่ 6	ก่อรุ่นงานจิตเวช และยาเสพติด								ปู่อท 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	ผู้อำนวยการ								ปู่อท 1
4	ประชุมวิชาการประจำปี 2567 ชุมนุมผู้บริหารการพยาบาลโรงพยาบาลจังหวัดชุมชนแห่งประเทศไทย	วิธีที่ 5	ผู้อำนวยการ								ปู่อท 2
5	ประชุมวิชาการประจำปี 2567 ชุมนุมพยาบาลจังหวัดชุมชนแห่งประเทศไทย	วิธีที่ 5	ผู้อำนวยการ								ปู่อท 2
6	ประชุมวิชาการสถาบันสุขาตดุจภาพที่ 2 ประจำปี 2567	วิธีที่ 5	ผู้อำนวยการ								ปู่อท 2

ลงชื่อ 
นางสุจิตร จอมดาว

หัวหน้ากลุ่มงาน

ลงชื่อ



(นายเฉลิมพล พงษ์พัชร)

นายแพทย์ชานนฤกษ์ รักษาการผู้อธิการ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนชุมนุม

แผนพัฒนาบุคลากร โรงเรียนก่อนแต่งตั้น สำ้ากัวณาณานาจและยุทธวิธี หัวหน้าศูนย์อวศักดิ์ศิริกิติ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ-สกุล นางชิดชนก สุรพันธุ์สกุล

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ กัณฐ์งาน จิตวิชาและยาเสพติด

ลำดับ	ผู้รับ	สถานะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลาจ้างงาน						หมายเหตุ	
					ตค. ๖๖	พย. ๖๖	ธค. ๖๖	มค. ๖๗	กพ. ๖๗	เมย. ๖๗	มิย. ๖๗	
1	พัฒนาพุทธิการ รวมบริการและภารกิจที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD									กิจกรรมที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซึ่งมีครรภ์ และแม่สืบท่องถ่องแท้ตามมาตรฐาน	วิธีที่ 6		กุ้งมานะจิตรา และขยายผลต่อ								กิจกรรมที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้า กุ้งมานะ									กิจกรรมที่ 1
4	พัฒนาศักยภาพและรับสมุดครุภัณฑ์อาชญากรรมและผู้วางแผนด้วย และระบบงานรายงานต่างๆทางคอมพิวเตอร์	วิธีที่ 1,5	หัวหน้า กุ้งมานะ									กิจกรรมที่ 2
5	พัฒนาศักยภาพรับสมุดเพื่อติดต่อสุ่น บุคลากร	วิธีที่ 1,2,5	หัวหน้า กุ้งมานะ									กิจกรรมที่ 2
6	พัฒนาศักยภาพจิตใจ ความและให้คำปรึกษา (จิตวิชัญญ์และจิตเวชศึกษาและวินิจฉัย)	วิธีที่ 1,2,5	หัวหน้า กุ้งมานะ									กิจกรรมที่ 2

ลงชื่อ  ลงชื่อ  ลงชื่อ 
 (นางธิดชนก ธรรมศักดิ์) (นางสุจิตรา จันดาว) (นายยะแสงมูล พงษ์พิชิต)
 ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการ โรงเรียน

ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการ โรงเรียน
 นางสาวนันดาภรณ์ รักษาการ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงเรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการ โรงเรียน

ແພຳພໍພານານຸລຄກ ໂຮງພຍນາຄທອງແຫັນໝນ ສໍາເນົາການສະໜາເມສູບຈົງຂ່າວດອຣິດືດ ບະຈຳປຶກປະຮວາມ 2567
ັບ-ຕັດ ນາງສາວັ້ນໝັ້ນ ຕ່າງຮຽນ
ຕຳຫນ່ານ ນັກຈິຫວານນິຕັກ ກ່ຽວກັບ ກ່ຽວກັບ ດີວຽເຫດຫາເຫດືດ

ລຳດັບ	ຄໍາຮອນ	ວິຊີການ	ຜູ້ຮັບຮອນ	ຮະຍະເວລາ/ວິວກາດ						ຄານຄົດກໍ	
				ຕຄ.66	ພຍ.66	ນຄ.66	ນຄ.67	ພພ.67	ມີຍ.67	ພຄ.67	
1	ພໍພານພົດຕິຮຽນນິຕັກແລກສ່ວນປະຫວັດສິນການ	ວິຊີທີ 6	HRD								ຖຸ່ອທີ 1
2	ພໍພານເຫັນການຮັບຮັດການສ່ວນປະຫວັດສິນການ	ວິຊີທີ 6	ກໍາດຸມງານໃຈເວລາ ແລະຢາເສີເພື້ອດີ								ຖຸ່ອທີ 1
3	ພໍພານເຫັນການພາກາຮ້າໃໝ່ງຮ່ານຮະບານ BackOffice (GOTOWIN)	ວິຊີທີ 1,2,6	ຫຼວ້ານ້າ ກົ່ມງານ								ຖຸ່ອທີ 1
4	ປະຈຸບັນວິການການສ່ວນປະຫວັດທີ່ມີກິດໄວ້ໃນການໄຫຍງຮັບຈິງ	ວິຊີທີ 5	ຫຼວ້ານ້າ ກົ່ມງານ								ຖຸ່ອທີ 2
5	ຫຼັກນະຄ້ານຸ້ມບາພົຈົນ ຈົດຕາວ ແລະ ໄກສຳປັບປຸງ (ຈົດຕາວໃຫ້ມີຫຼັກນ້າແລະ ຈົດຕາວຕົກແລະ ວ່ຽນ)	ວິຊີທີ 1 ແລະ ຮັ້ງວິຊີທີ 2 ມະນະຫຼວດວິຊີທີ 5	ຫຼວ້ານ້າ ກົ່ມງານ								ຖຸ່ອທີ 2

ຝ່າຍ **ຝ່າຍນາຍການ ໄຮງພະນາກີ**
 (ນາງເຈັບສິນ ດົງນາ).)
ນາຍແພພະບໍ່ຫຼານພົງການ ວິຊາການ ຜູ້ອໍານວຍການໂຮງໝ່າງກຳບໍລິຫານສູນຄົມບັນ
ຜູ້ອໍານວຍການໂຮງໝ່າງກຳບໍລິຫານສູນຄົມບັນ

ຝ່າຍ **ຝ່າຍນາຍການ ໄຮງພະນາກີ**
 (ນາງເຈັບສິນ ດົງນາ).)

ຝ່າຍ **ຝ່າຍນາຍການ ໄຮງພະນາກີ**
 (ນາງເຈັບສິນ ດົງນາ).)

แผนพัฒนาฯ ของ กองทุนฯ สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจเพื่อประโยชน์ عموم ประจำปี พ.ศ. 2567

“ก้าวเดินไปในที่ที่ไม่เคยเดิน คือการเดินทางที่ไม่เคยเดิน”

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลาที่ใช้เวลา					ตามเกณฑ์
				ตค.๖๖	พย.๖๖	มค.๖๗	กพ.๖๗	เมย.๖๗	
1	พัฒนาแพลตฟอร์มบริการและภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ ๖	HRD						จุลที่ ๑
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซึ่งมีความเร็ว และถูกต้องมากขึ้นตามมาตรฐาน	วิธีที่ ๖	กุ้งจันท์เดชา และยาสตพิตติ						จุลที่ ๑
3	พัฒนาศักยภาพในการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ ๑,๒,๖	หัวหน้า กุ้งจัน						จุลที่ ๑
4	พัฒนาความรู้เกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ	วิธีที่ ๑,๒,๕	หัวหน้า กุ้งจัน						จุลที่ ๒
5	พัฒนาความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานต่อต้องการและมาตรฐานต่อต้องการ	วิธีที่ ๑,๒,๕	หัวหน้า กุ้งจัน						จุลที่ ๓

សូមតាមការ
ពិនិត្យ

၁၂၁

(၁၆၀)

ՀԱՅՈՒԹԻՒՆ

۷۸

ຄະດີມະນຸຍາ

卷之三

卷之三

卷之三

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสงจัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ชื่อ-สกุล.....นางสาวนันทารัตน์ ภู่บัวติการตำแหน่ง.....นักวิชาการแพทย์บินดีการภาระงาน.....รังสิตษา.....

ลำดับ	รายการ	ผู้รับผล	ระยะเวลาทำงาน								ตามภารกิจ
			พค.66	พย.66	มค.67	กพ.67	มีค.67	พค.67	เมย.67	พค.67	
1	พัฒนาพัฒนาระบบบริการและการต่อสัมภารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD								ภารกิจ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการครุณเด็กปuerperium และเพิ่มต่อการเรียนรู้ความต่างๆ	วิธีที่ 6	คุ้มครองเด็ก และขยายผลพัฒนา								ภารกิจ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้า กบุญรักษ์								ภารกิจ 1
4	อบรมผู้บริหารสถานประกอบดุษฐ์และคุณครู	วิธีที่ 5	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล								ภารกิจ 1
5	อบรมความรู้เกี่ยวกับการแพทย์แผนไทยและการทางรังสี/การป้องกันอนามัยทางรังสี	วิธีที่ 5	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล								ภารกิจ 2
6	อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) บุคลากร	วิธีที่ 6	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล								ภารกิจ 2
7	อบรมการซ้อมกับนักการแพทย์และเจ้าของโรงพยาบาล	วิธีที่ 6	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล								ภารกิจ 2
8	อบรมการป้องกันและบรรเทาภัยธรรมชาติ และฉุบดดหด	วิธีที่ 6	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล								ภารกิจ 2

ลงชื่อ 
(นางสาวกานกรวรรณ แตงศรี)

ลงชื่อ 
(นายอุดมพล พวงพัช)

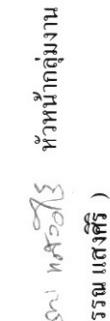
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ແພນ້ພື້ນາຖາລາກ ໂຮງພານສອຂອແຜນັ້ນ ຄໍານັກງານການຄາຮມຄູຈ່າງຫວັດອຸທະຕິຄົດ ປະຈຳປີນປະມາດ 2567

ຮ່ວມ-ສາດ.....ນາຍເຊື້ອພັນ ດັບອານ.....ຕໍ່ທ່ານນີ້.....ພັນງານການພາຫີແລະຮັກຕົກນີ້.....ດັບອານນີ້.....ຮ່ວມງານ.....ຮ້ວງສ່ວນບາ.....

ລຳດັບ	ສາມຮອນນະ	ວິຊີກາ	ຜູ້ຮຽນ	ຮະບະລາ່ງງາວລາ							ຕາມເກມນຳ	
				ຄຄ.66	ພຍ.66	ຮຄ.66	ນຄ.67	ກພ.67	ນົກ.67	ແມຍ.67	ພຄ.67	
1	ພໍລົນພາບດີກຮຽນມົກົງການແລະກາຮັກຕົກນີ້ທີ່ມີປະຕິບັດກາພ	ວິຊີທີ 6	HRD									ການພົພນາ ຊຶ່ງໜີ
2	ພໍລົນເຫັນພຸດຄວາງການເນັດຫຼັງກວ່າຫຸ້ນເນັດ ແລະເຕັໆງຕ່ອກຮ່າງເຫັນວາຕາຍ	ວິຊີທີ 6	ກຳລັ່ງນາມໃຈຫວາຍ ແລະຍາເຕັດຫຼັດ									ບຸກທີ 1
3	ພໍລົນເຫັນພຸດຄວາງໃຫ້ງານຮຽນນາມ BackOffice (GOTOWIN)	ວິຊີທີ 1,2,6	ໜ້ວຍໜ້າ ກຳລັ່ງນາມ									ບຸກທີ 1
4	ອນນາມກວ່າຫຼັງພົນຄົນເຄີ່ມຫຼັບ (CPR) ຫຸນຫຼຸນ	ວິຊີທີ 6	ໜ້ວຍໜ້າ ກຳລັ່ງນາມ									ບຸກທີ 2
5	ອນນາມກວ່າຫຼັງຄົນກາງເພົ່າກະບາຍຫຼອນ ໂຮງພາຍນາດ	ວິຊີທີ 6	ໜ້ວຍໜ້າ ກຳລັ່ງນາມ									ບຸກທີ 2
6	ອນນາມກວ່າຫຼັງຄົນແລະນົມຮຽນທາກກົດອົກກົບ ກ່ອນຮຽນມາຕີ ແລະ ອຸປະດາຫຼຸດ	ວິຊີທີ 6	ໜ້ວຍໜ້າ ກຳລັ່ງນາມ									ບຸກທີ 2
7	ການຄ່າຍາກາພວ່າງຕີ່ສໍາຫັກຜູ້ຫ່ວຍ*	ວິຊີທີ 2,6	ໜ້ວຍໜ້າ ກຳລັ່ງນາມ									ບຸກທີ 2

ຕັ້ງຫຼື 
(ນາຍບົນພັນ ທັນຈັນ)

ຕັ້ງຫຼື 
(ນາຍຄົມພັນ ຂົມວົງ)

ນຸ້ມກາງ

ການຕະຫຼາດ ນາງວິໄລ
(ນາຍສາວັນກວຽນ ແຕ່ສັງ)


(ນາຍສົມສັກ ພ້ອມພັບ)

ຝ່າຍການຍາກໂຮງໝາຍນາດ

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสงเงิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลาระบุร่วมเวลา/ช่วงเวลา						ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่	
				ตค.66	พย.66	ธค.66	มค.67	พค.67	เมค.67	พค.67	
1	พัฒนาพัฒนาระบบบริการและสารสนเทศให้สามารถสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD								ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซึ่งมีความเครียด และสื่อยังคงการสร้างผ้าขาวตัวตาย	วิธีที่ 6	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด								ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล								ข้อที่ 1
4	พัฒนาความรู้ด้านงานแผ่นดินที่ดูแลสิ่งแวดล้อม และยุทธศาสตร์ด้านสิ่งแวดล้อม	วิธีที่ 1,2,5,6	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล								ข้อที่ 2
5	พัฒนาความรู้ด้านการจัดเก็บรายได้ ได้แก่ แนวทางการคำนิ่งงาน EIA , ระบบFDH และ การพัฒนาความรู้ในประเมินจัดเก็บรายได้ เป็นต้น	วิธีที่ 1,2,5,6	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล								ข้อที่ 2
6	พัฒนาความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น รพ.อัจฉริยะ, HAI เป็นต้น	วิธีที่ 1,2,5,6	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล								ข้อที่ 2, 3
7	พัฒนาพัฒนาศักยภาพการสร้างสรรค์ความเชี่ยวชาญในการสร้างสรรค์สุขุมชน	วิธีที่ 1,5	ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล								ข้อที่ 2

ลงชื่อ

บุคลากร

(นางสาวศิริพร ชุมเย็น)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ

ลงชื่อ

(นายณัฐมพล พงษ์พิชิต)

บุคลากร

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสงน้ำ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา							ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่
				ตศ.๖๖	พย.๖๖	ธค.๖๖	มค.๖๗	กพ.๖๗	เม.ค.๖๗	พค.๖๗	
1	พัฒนาพัฒนาระบบรักษาและบริการทางการแพทย์ในกระบวนการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ ๖	HRD								ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซึ่งมีความเสี่ยง และเรียกว่าต่อการรักษาตัวตัวอย่าง	วิธีที่ ๖	กลุ่มงานจิตเวช และยาเสพติด								ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ ๑,๒,๖	หัวหน้า กลุ่มงาน								ข้อที่ 1
4	พัฒนาศักยภาพการให้บริการทางการแพทย์ (ICD-10, ICD-9)	วิธีที่ ๑,๓,๒,๕,๖	หัวหน้า กลุ่มงาน								ข้อที่ 2
5	พัฒนาศักยภาพเชิงวิชาการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าใจในภารกิจการดูแลผู้ป่วย ถูกหลักการที่ดี รักษาพยาบาลมาตรฐานปฏิชี ของกระทรวงสาธารณสุข	วิธีที่ ๑,๒,๕,๖	หัวหน้า กลุ่มงาน								ข้อที่ 2
6	พัฒนาศักยภาพงานเอนไซม์ เป็น การจัดทำประมวลผู้ป่วยต้องตาม ระเบียบ	วิธีที่ ๑,๒,๓,๖	หัวหน้า กลุ่มงาน								ข้อที่ 2
7	พัฒนาศักยภาพงานรักษาอนุญาตานาฬิกการรักษาผู้ป่วยและประยุกต์ใหม่ ความถูกต้องและแม่นยำ	วิธีที่ ๑,๒,๓,๔	หัวหน้า กลุ่มงาน								ข้อที่ 2

ลงชื่อ 
 นางสาวอรอนันดา ภู่พิน (นางสาวศิริพร ชุมยืน)

ลงชื่อ 
 บุคลากร ลงชื่อ (นางสาวอรอนันดา ภู่พิน)

หัวหน้ากลุ่มงาน ลงชื่อ (นางสาวศิริพร ชุมยืน)

ลงชื่อ 
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายเฉลิมพล พงษ์พิชัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลหนองเมณฑ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้บรรจุ	เดือน	กพ.66 พย.66 คค.66 มค.67 กพ.67 มีค.67 เม.ย.67 พค.67 มิย.67 กค.67 สค.67 กศ.67 กย.67	ระยะเวลา	ตามเกณฑ์
1	พัฒนาพัฒนาระบบราชการเพื่อสร้างที่ประชุมพิภาร	วิธีที่ 6	HRD				ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซึ่งเป็นโรคติดเชื้อไวรัส แอลซีดีส์และการดูแลผู้ป่วย	วิธีที่ 6	กุ้งจันจิราฯ และยาสพดิค				ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการรับซึ่งงานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้า กุ้งจัน				ข้อที่ 1
4	พัฒนาความรู้และทักษะซ้อมเพื่อความเข้าใจด้านการจัดทำรายงานสุขภาพ ค่าวัดทางพยาบาลและมาตรฐานบุรุษ ของโรงพยาบาลจังหวัดอุตรดิตถ์	วิธีที่ 1,2,3	หัวหน้า กุ้งจัน				ข้อที่ 2
5	ศึกษาดูงาน/อบรม/พัฒนาความรู้ด้านระบบเบิก-จ่ายค่า สินทรัพย์ รักษาพยาบาล	วิธีที่ 1,2,5,6	หัวหน้า กุ้งจัน				ข้อที่ 2
6	พัฒนาความรู้ด้านการดำเนินงานระบบ Financial Data Hub (FDH)	วิธีที่ 1,2,3,5,6	หัวหน้า กุ้งจัน				ข้อที่ 2
7	พัฒนาความรู้ในการใช้งานคอมพิวเตอร์/โปรแกรมที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงาน จัดเก็บรายได้	วิธีที่ 1,2,5,6,7	หัวหน้า กุ้งจัน				ข้อที่ 2

ลงชื่อ นายอุดม คงสุข บุคลากร ลงชื่อ นายวิภาดา คงสุข หัวหน้ากุ้งจัน

(นางสาวอรุณรัตน์ ศรีเมืองก้อน) (นางสาวกิริพร ชุมเมือง)

ลงชื่อ นายวิภาดา คงสุข บุคลากร ลงชื่อ นายวิภาดา คงสุข หัวหน้ากุ้งจัน

(นางสาวอรุณรัตน์ ศรีเมืองก้อน) (นายเกรียงไกร พวงษ์สุข)

ลงชื่อ นายวิภาดา คงสุข บุคลากร ลงชื่อ นายวิภาดา คงสุข หัวหน้ากุ้งจัน

มหาพันนาบุคลากร โรงพยาบาลสหกุล เสนอ้งานเสริมทุจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้บุргong	ระบบใบยา/ช่วงเวลา						ตามแผนที่ การพัฒนา ข้อที่
				ตค.66	พย.66	ธค.66	มค.67	พค.67	มิ.67	
1	พัฒนาพัฒนาระบบบริการและกระบวนการที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD							ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในกรุงเทพฯโดยเน้นรักษาระดับมาตรฐานสากล และสื่อสารองค์กรให้ด้วยความเข้าใจ	วิธีที่ 6	กลุ่มงานบริเวช และย้ายเสพติด							ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	ทั่วหน้า กลุ่มงาน							ข้อที่ 1
4	พัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการจัดทำรายงานสุขภาพรักษายาบาล ตามมาตรฐานการบัญชี ของกระทรวงสาธารณสุข	วิธีที่ 1,2,6	ทั่วหน้า กลุ่มงาน							ข้อที่ 2
5	พัฒนา/พัฒนาโครงสร้างการให้คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ รวมไปถึงการใช้งานโปรแกรมเบิกค่าวัสดุ/ยาบาล	วิธีที่ 1,2,3,4,5	ทั่วหน้า กลุ่มงาน							ข้อที่ 2
6	ศึกษาดูงาน/ พัฒนาความรู้ด้านระบบเบิกจ่ายยา/rักษายาบาล/ แนวทางการรับเก็บรายได้	วิธีที่ 1,2,4,5,6	ทั่วหน้า กลุ่มงาน							ข้อที่ 2
7	พัฒนา/พัฒนาความรู้เบื้องต้นงานพัฒนาคุณภาพมาตรฐาน HA	วิธีที่ 1,4,5	ทั่วหน้า กลุ่มงาน							ข้อที่ 3

ลงชื่อ  บุคลากร ลงชื่อ  หัวหน้ากลุ่มงาน ลงชื่อ 

(นางสาวนันดา ดอยบัว)
(นางสาวศิริพร ชุมเมือง)

ลงชื่อ  หัวหน้ากลุ่มงาน ลงชื่อ 

(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)
(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ

中原書局印行
民國廿九年九月

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระบบเอกสาร/ช่องทาง				ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่
				ศศ.๖๖	พย.๖๖	ศศ.๖๗	กพ.๖๗	
1	พัฒนาพัฒนาระบบบริการและภารกิจการต่อสาธารณะที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ ๖	HRD					ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพอาชญากรรมทางการแพทย์ในกรุงเทพมหานครและปริมณฑลฯ และสื่อยุทธศาสตร์ต่อตัวฯ	วิธีที่ ๖	กลุ่มงานวิชาชีวฯ และยุโรปติดต่อ					ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTWIN)	วิธีที่ ๑,๒,๖	ทั่วไป					ข้อที่ 1
4	พัฒนาความรู้ด้านการให้บริการและรหัสพัสดุการ	วิธีที่ ๑,๕,๖	ทั่วไป					ข้อที่ 2
5	พัฒนารังสีแบบบูรณาการ และการบันทึกเรียกเบ็ดเตล็ด Paliative care	วิธีที่ ๓,๕,๗	ทั่วไป					ข้อที่ 2
6	พัฒนาพื้นที่ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์รับอัตโนมัติ การใช้โปรแกรมต่างๆ เช่น FDH, RCM	วิธีที่ ๑,๒,๓,๕	ทั่วไป					ข้อที่ 2
7	พัฒนาความรู้ด้านระบบเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาล แนวทางการเรียกเก็บค่ารักษาพยาบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสู่มาตรฐานสากล องค์กร	วิธีที่ ๑,๒,๖	ทั่วไป					ข้อที่ 2

ପ୍ରେସ

HISTORICAL

ମୁଦ୍ରାକାର

۲۷۵

၁၂၈

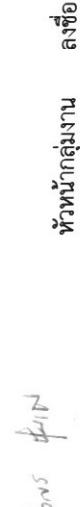
(ପିଲାର୍ଦ୍ଦିଶ ପାତ୍ରମଧ୍ୟରେଣ୍ଟର୍)

(ຮັບອຸປະກອນ)

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลสตูลและหนึ่งสำนักงานสาธารณสุขชั้นหัวตัดอุดรติด ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้บรรจุ	ระยะเวลา/ช่วงเวลา						ตามแผนฯ ข้อที่		
				ตศ.๖๖	พย.๖๖	ธค.๖๖	มค.๖๗	กพ.๖๗	เม.ค.๖๗	พค.๖๗	มิ.ย.๖๗	กพ.๖๗
1	พัฒนาพัฒนาระบบบริการและสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ ๖	HRD									ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยในเบื้องต้น	วิธีที่ ๖	กลุ่มงานพัฒนา และยกระดับคุณภาพ									ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ ๑,๒,๖	หัวหน้า กลุ่มงาน									ข้อที่ 1
4	พัฒนาศักยภาพด้าน Cyber Security	วิธีที่ ๑,๒,๓,๕,๖	หัวหน้า กลุ่มงาน									ข้อที่ 2
5	พัฒนาศักยภาพพัฒนาการบริหารจัดการเครื่องคอมพิวเตอร์(Server)	วิธีที่ ๑,๒,๓,๕,๖	หัวหน้า กลุ่มงาน									ข้อที่ 2
6	พัฒนาศักยภาพพัฒนาการบริหารจัดการระบบเครือข่าย(Network)	วิธีที่ ๑,๒,๓,๕,๖	หัวหน้า กลุ่มงาน									ข้อที่ 2
7	พัฒนาความรู้ด้านการจัดการฐานข้อมูลและการใช้งานโปรแกรม BMS HOSXP XI	วิธีที่ ๑,๒,๓,๕,๖	หัวหน้า กลุ่มงาน									ข้อที่ 2

ลงชื่อ 
 นายปิยะพงษ์ นันโนเชต
 (นางสาวศิริพร ชุมเนิน)

ลงชื่อ 
 หัวหน้ากลุ่มงาน
 นางสาวศิริพร ชุมเนิน
 (นายณัฐพงศ์ พงษ์พิชิต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
 (นายณัฐพงศ์ พงษ์พิชิต)

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลสหสุขัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	ระยะเวลา/ช่วงเวลา							ตามเกณฑ์ การพัฒนา ข้อที่
				ก. ๖๖ พย. ๖๖	ก. ๖๖ พย. ๖๖	ก. ๖๖ พย. ๖๖	ก. ๖๖ พย. ๖๖	ก. ๖๖ พย. ๖๖	ก. ๖๖ พย. ๖๖	ก. ๖๖ พย. ๖๖	
1	พัฒนาพัฒนาระบบบริการและมาตรการต่อสาธารณะที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ ๖	HRD								ข้อที่ ๑
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลป่วยไข้เด็ก และเตียงต่อการต่อตัวตาย	วิธีที่ ๖	ก.คุ้ม加上จิตเวช และยาเสพติด								ข้อที่ ๑
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ ๑,๒,๖	พัฒนา ก.สุ่มงาน								ข้อที่ ๑
4	ปรับปรุงข้อมูลเพิ่มวันทางในการรับบริการทางการแพทย์ และศักยภาพของบุคลากรที่เป็นปัจจุบัน	วิธีที่ ๖	พัฒนา ก.สุ่มงาน								ข้อที่ ๒
5	พัฒนาแนวทางปฏิบัติในการตรวจสอบความครบทุกประชุมที่นัดหมาย เก็บ และการนำเสนอข้อมูลความคืบหน้าที่เหมาะสมและซื่อสัตอได้	วิธีที่ ๑,๒,๖	พัฒนา ก.สุ่มงาน								ข้อที่ ๒
6	พัฒนาความสามารถของการบันทึกข้อมูล เพื่อการเรียกເเก็บเพื่อตัดสินใจ ควรดำเนิน ดูตัวร่วมอย่างรายได้	วิธีที่ ๑,๒	พัฒนา ก.สุ่มงาน								ข้อที่ ๒
7	ขยายผลรับทราบเนื้อหาในเรื่องพัฒนาผล และประเมินทั่วไป ให้รับทราบเบ็ด แนวทางในการดำเนินงาน และการรับบริการ	วิธีที่ ๖	พัฒนา ก.สุ่มงาน								ข้อที่ ๒

ลงชื่อ

บุคลากร

ลงชื่อ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

ลงชื่อ

หัวหน้ากลุ่มงาน

ลงชื่อ

ผู้อำนวยการ

ลงชื่อ

(นายสมมูล พงษ์พิชิต)

ลงชื่อ

(นายสมมูล พงษ์พิชิต)

ลงชื่อ

ลงชื่อ </

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลหนองแขม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	รูปแบบเวลา/ช่วงเวลา						ตามเกณฑ์ การพัฒนา ชื่อที่	
				ตค.66	พย.66	ธค.66	มค.67	กพ.67	มีค.67	เมย.67	
1	พัฒนาพัฒนาระบบบริการและมาตรการที่ยืดหยุ่นเพื่อประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD								ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพพนักงานทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยเชิงเมือง และเติบโตของการดูแลตัวตัวเอง	วิธีที่ 6	กลุ่มงานพัฒนา และยกระดับคุณภาพ								ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้า กลุ่มงาน								ข้อที่ 1
4	พัฒนาการจัดทำประวัติเวชระเบียนผู้รับบริการ โดยมีข้อมูลประวัติส่วนบุคคลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว	วิธีที่ 1,2,3	หัวหน้า กลุ่มงาน								ข้อที่ 2
5	พัฒนาความรู้การให้บริการงานเวชระเบียน - ทักษะการจัดการเวชระเบียน	วิธีที่ 1,2,3,6	หัวหน้า กลุ่มงาน								ข้อที่ 2
6	พัฒนาการจัดการข้อมูล Person ของผู้ป่วยในโปรแกรม HISxP	วิธีที่ 1,2,3	หัวหน้า กลุ่มงาน								ข้อที่ 2
7	พัฒนาพัฒนาทักษะ ความรู้ความเข้าใจในงานด้านอนามัย	วิธีที่ 1,4,6	หัวหน้า กลุ่มงาน								ข้อที่ 2

๑๗๙/๒

 (นางสาวศิริอมน เมฆพัฒนา)

๑๗๙/๒

 (นายเฉลิมพล พงษ์พิริยะ)

๑๗๙/๒

 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฯ

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลทองแสงนรันย์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้บรรจุ	ระยะเวลา/ช่วงเวลา							ตามเกณฑ์ การพัฒนา ชุดที่
				ต.ค. 66	พ.ย. 66	ธ.ค. 66	ม.ค. 67	ก.พ. 67	มี.ค. 67	เม.ย. 67	
1	พัฒนาพัฒนาระบบริการและสารสนเทศที่ปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บริการ	วิธีที่ 6	HRD								ชุดที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์เป็นมาตรฐานเดียวกัน	วิธีที่ 6									ชุดที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 6		กลุ่มนักวิชาการ และอาจารย์							ชุดที่ 1
4	พัฒนาศักยภาพการทำงานด้านงานสนับสนุน	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้า กลุ่มงาน								ชุดที่ 1
5	พัฒนาศักยภาพพาร์ทเนอร์ทางการค้าอย่างต่อเนื่อง รักษาพยาบาล แนวอาชีว เรียนกับค่ารักษาพยาบาล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างจุดขายได้ทั่วไป	วิธีที่ 1,2,6	หัวหน้า กลุ่มงาน								ชุดที่ 2
6	พัฒนาศักยภาพการพัฒนาการของ Authen ให้ประเมินค่าภาพและ ครบถ้วน 100 %	วิธีที่ 1,2,3	หัวหน้า กลุ่มงาน								ชุดที่ 2
7	พัฒนาศักยภาพจัดซื้อจัดจ้างที่มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามกำหนด ระยะเวลา	วิธีที่ 1,2,3	หัวหน้า กลุ่มงาน								ชุดที่ 2

ลงชื่อ _____
 (นางสาวกานกรรัตน์ คำน้อย)

ลงชื่อ _____
 (นางสาวศิริพร ชุมเย็น)

หัวหน้ากลุ่มงาน
ลงชื่อ _____

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
(นายเฉลิมพล พงษ์พิชิต)

ແຜນພື້ນາບຸຄລາກ ໂຮງພາບທອງແສນຫັນ ສໍານັກງານສາຮາແຮມຕຸລືຈຳວັດຍຸຕົຕືຕິ ປະຈຳປັບປະມານ 2567

ລຳຕັບ	ສມຽນ	ຮະບະເວລາ/ຫຼົງຈາກ						ຕາມມາດເຊີ່ງ
		ວິຊີກ	ຜູ້ປັບອາງ	ຕຄ.66	ພຍ.66	ຄຄ.66	ມຄ.67	
1	ພື້ນາພັດຕິກຣມບໍລິການແລະກາຮືອສາທິປະໄຕສຶກສົກເກີກາພ	ວິຊີທີ 6	HRD	↓				ມີຄ.67 ພຄ.67 ມີຍ.67 ພຄ.67 ມີຍ.67 ກຄ.67 ສຄ.67 ກຍ.67 ກຍ.67 ກຍ.67
2	ພື້ນາສັກຍາພຸດສຸກາຮາກທາງການພາຍໃນກາງຊູແລ້ວປ່າຍຫຼືມເສົ້າ ແລະເສື່ອງຫຼວກຮາກຂາວຕ້ວງຫາຍ	ວິຊີທີ 6		↓				ຫຼືກ໌ທີ 1
3	ພື້ນາສັກຍາພຸດສຸກາຮາກໃຫ້ຈານຮະບັບ BackOffice (GOTOWIN)	ວິຊີທີ 1,2,6		ກສຸມງານຈົບເວົ້າ ແລະຢາເສົົດ	↓			ຫຼືກ໌ທີ 1
4	ພື້ນາສັກຍາພຸດສຸກາຮາກເຊີ່ນໂປຣແກຣມ Web Application Interface(API) ຕ້າຍ Laravel Framework (PHP)	ວິຊີທີ 1,2		ຫ້ວໜ້າ ກສຸມງານ	↓			ຫຼືກ໌ທີ 2
5	ພື້ນາສັກຍາພຸດສຸກາຮາກປະຈຸບບະລົງທຶນ Mikrotik	ວິຊີທີ 1,2		ຫ້ວໜ້າ ກສຸມງານ	↓			ຫຼືກ໌ທີ 2
6	ພື້ນາສັກຍາພຸດສຸກາຮາກ Cyber Security	ວິຊີທີ 1,2,5,6		ຫ້ວໜ້າ ກສຸມງານ	↓			ຫຼືກ໌ທີ 2
7	ພື້ນາສັກຍາພຸດສຸກາຮາກເຊີ່ນໂປຣແກຣມ ດ້ວຍ JSON (JavaScript Object Notation)	ວິຊີທີ 1,2		ຫ້ວໜ້າ ກສຸມງານ	↓			ຫຼືກ໌ທີ 2

ຕະຫຼອງ
ນິກົມ
(ນາຍຕັບຫຼູນ ກົດມັນ)

ຕະຫຼອງ
ນິກົມ
(ນາງສາວີຫຼວງ ຫຼຸມເຮັນ)

ຕະຫຼອງ
ນິກົມ
(ນາງວິໄລທີ່
ພັກສູງ)

ຜູ້ອ້ານວາຍກາງໂຮງພາບາດ

(ນາຍເອົມພັກ ພັກພົມືຈຸດ)

ຄູ່ມື

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

ลำดับ	สมรรถนะ	วิธีการ	ผู้รับรอง	๑๐.๖๖ พย.๖๖ ๕๓.๖๖ ๘๔.๖๖ ๗๔.๖๗ ๕๔.๖๗ ๔๔.๖๗ ๓๔.๖๗ ๒๔.๖๗ ๑๔.๖๗ ๐๔.๖๗	ระบบตรวจสอบ/ช่วงเวลา	ตามเกณฑ์
1	พัฒนาพัฒนาบริการและภารกิจที่มีประสิทธิภาพ	วิธีที่ 6	HRD	↓	↑	ข้อที่ 1
2	พัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยซึ่งมีความเสี่ยงต่อสาธารณะสุข	วิธีที่ 6	ประเมินจิตเวช มาตรฐานสากล	↓	↑	ข้อที่ 1
3	พัฒนาศักยภาพการใช้งานระบบ BackOffice (GOTOWIN)	วิธีที่ 1,2,6	พัฒนาคุณภาพงาน	↓	↑	ข้อที่ 1
4	พัฒนาความรู้ภาระให้บริการงานสาธารณสุขเป็นปัจจุบัน - ทักษะการจัดการงานสาธารณสุขเป็นปัจจุบัน	วิธีที่ 1,2,3,6	พัฒนาคุณภาพงาน	↓	↑	ข้อที่ 2
5	พัฒนาการจัดการข้อมูล Person ของบุคลากรในโรงพยาบาล HOSxP	วิธีที่ 1,2,3	พัฒนาคุณภาพงาน	↓	↑	ข้อที่ 2
6	พัฒนาทักษะการใช้คอมพิวเตอร์เบื้องต้น	วิธีที่ 1,2,3,6	พัฒนาคุณภาพงาน	↓	↑	ข้อที่ 2

ลงชื่อ _____
(นายสมศักดิ์ ทองท้วม)
บุคลากร
ลงชื่อ _____
(นางสาวศิริพร ชุมเมียน)
หัวหน้ากลุ่มงาน
ลงชื่อ _____
(ดร. นร. นร.)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
(นายสมศักดิ์ ทองท้วม)

หมายเหตุ

- วิธีการพัฒนา "ได้แก่"
 - การเรียนรู้ด้วยตนเอง
 - การฝึกอบรมผู้ปฏิบัติ/การฝึกทักษะด้านการปฏิบัติงาน
 - การสอนงาน/การนิเทศงาน
 - การมอบหมายงานเป็นโครงการ/หรืองานพิเศษอื่น ๆ /พัฒนาพัฒนาหน้าที่อื่น
- เกณฑ์การพัฒนา "ได้แก่"
 - พัฒนาใบอนุญาตประกอบการ/ใบอนุญาต
 - พัฒนาศักยภาพทางการแพทย์/ศัลยกรรม
 - พัฒนาคุณภาพมาตรฐานด้านหน้างาน/ศ่ายาน
 - พัฒนาคุณภาพการบริการที่มีความมาตรฐาน/มาตรฐาน

3. ตามเกณฑ์การพัฒนาข้อที่ 1 พัฒนาใบอนุญาตประกอบการพัฒนาข้อที่ 2 แต่ละตามเกณฑ์การพัฒนาข้อที่ 2 และข้อที่ 3 ต้องเข้ารับการพัฒนาอย่างน้อย 1 รายการ

4. การรายงานติดตามผล

- ส่งรายงานผลการพัฒนาทุก ๆ เดือนมา ๑ ฉบับ
- ส่งรายงานผลการพัฒนาแบบ KM OnePage