



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลทองแสนขัน “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” หน่วยงาน โรงพยาบาลทองแสนขัน

สถานที่ตั้ง ๒๖๑ หมู่ ๙ ตำบลบ่อทอง อำเภอทองแสนขัน จังหวัดอุตรดิตถ์ ๕๓๒๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน ๑. นายพีรวิศ แสงทอง ๒. นางสาวดุจดาว อ่อนคง โทรศัพท์ ๐๘๖-๙๒๔๖๙๙๖ , ๐๙๗-๙๘๖๖๕๑๔

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๗ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๘,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ (เงินบำรุงโรงพยาบาล) รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๘,๐๐๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องกฎหมาย คุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรสาธารณสุข									กำหนดดำเนินการในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖
๒. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีไทย - จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา - ทำบุญตักบาตร เลี้ยงพระ ถวายสังฆทาน ทอดกฐิน ผ้าป่าสามัคคี	๑ ครั้ง ๓ ครั้ง		- -	HRD , ชมรมฯ HRD , ชมรมฯ	✓	✓ ✓			

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
- เข้าร่วมกิจกรรมสำคัญตามวัน สำคัญของชาติ ศาสนา - มุทิตาจิตต์แต่ ผู้เกษียณอายุราชการ	๑ ครั้ง	-	-	HRD , ชมรมฯ		✓			ดำเนินการภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๖
๓. กิจกรรมโครงการอบรมให้ความรู้ เรื่อง คุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร โรงพยาบาลทองแสนขัน	อบรมให้ ความรู้ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ให้กับ บุคลากร จำนวน ๑๔๘ คน	บุคลากร โรงพยาบาล ตระหนักรู้ ในเรื่อง คุณธรรม มีจิตสาธารณะ มีน้ำใจไมตรี ต่อผู้รับบริการ และเพื่อน ร่วมงาน	๓,๗๐๐	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป	✓				
๔. กิจกรรมเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีในโรงพยาบาล	๑ ครั้ง	-	-	HRD , ชมรมฯ		✓			
๕. กิจกรรมการวางระเบียบปฏิบัติ ในการทำงาน และจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติงานร่วมกัน	๑ ครั้ง	-	-	HRD , ชมรมฯ	✓				
๖. กิจกรรมจิตอาสาเราทำความดี ด้วยหัวใจ	๑ ครั้ง	-	-	HRD , ชมรมฯ		✓			
๗. กิจกรรมกำกับ ติดตามการขับเคลื่อน การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม	๑ ครั้ง	-	-	HRD , ชมรมฯ		✓			

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


- ๑. การให้ความสำคัญของการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของผู้บริหาร ทำให้กิจกรรม/แผนงานโครงการขับเคลื่อนไปได้อย่างเป็นระบบ เกิดความต่อเนื่องของการดำเนินงาน
- ๒. บุคลากรเจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือ และเห็นความสำคัญของการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ทำให้เกิดความสำเร็จในการดำเนินงานตามกิจกรรม/แผนงานโครงการ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

-

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

-

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน
(นายพีรวัสส์ แสงทอง)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖